

## GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

RETRIBUZIONE MINIMA 5.000,00

RETRIBUZIONE MAX 16.000,00

AREE/SETTORI	a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali	
	Criteri	punti	Criteri	punti	Criteri	punti
AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	9,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	10,00	7. Autonomia funzionale	9,00	13. Responsabilità civile	10,00
	3. Relazioni interne ed esterne	8,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	5,00
	4. Poliedricità della funzione	10,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	10,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	10,00
			11. Complessità dei processi	9,00		
		<b>48,00</b>	-	<b>57,00</b>	-	<b>45,00</b>
	<b>Totale punti</b>	<b>150,00</b>			<b>Importo Indennità</b>	<b>15.000,00</b>
AREA TECNICA	1. Apicalità della posizione	8,00	6. Attività intersettoriali gestite	5,00	12. Responsabilità amministrativa	5,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	10,00
	3. Relazioni interne ed esterne	8,00	8. Specificità delle cognizioni	8,00	14. Responsabilità penale	10,00
	4. Poliedricità della funzione	8,00	9. Attività di studio e ricerca	8,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	8,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	8,00	16. Risorse finanziarie gestite	8,00
			11. Complessità dei processi			
		<b>34,00</b>	-	<b>39,00</b>	-	<b>41,00</b>
	<b>Totale punti</b>	<b>114,00</b>			<b>Importo Indennità</b>	<b>11.400,00</b>

## GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

2019

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

RETRIBUZIONE MINIMA	3.000,00
RETRIBUZIONE MAX	9.500,00

AREE/SETTORI	a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali	
	Criteri	punti	Criteri	punti	Criteri	punti
AREA TECNICA	1. Apicalità della posizione	6,00	6. Attività intersettoriali gestite	5,00	12. Responsabilità amministrativa	5,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	6,00	13. Responsabilità civile	6,00
	3. Relazioni interne ed esterne	6,00	8. Specificità delle cognizioni	7,00	14. Responsabilità penale	9,00
	4. Poliedricità della funzione	6,00	9. Attività di studio e ricerca	7,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	6,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	6,00	10. Specializzazione professionale	7,00	16. Risorse finanziarie gestite	6,00
			11. Complessità dei processi	8,00		
		<b>24,00</b>	-	<b>40,00</b>	-	<b>32,00</b>
	<b>Totale punti</b>	<b>96,00</b>			<b>Importo Indennità</b>	<b>5.700,00</b>
					riparametrata per fondo	
					RISULTATO	570,00
					TOTALE	<b>4.370,00</b>

3.800,00  
2.800,00  
420,00  
3.220,00