



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	193
DATA DI EMISSIONE	06/11/2023

OGGETTO :

INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.1 OPERATORE ESPERTO AUTISTA TPL - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, CON RISERVA AI VOLONTARI DELLE FF.AA. E APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che:

- con deliberazione C.C. n. 5 del 23.01.2023 è stato approvato il D.U.P. 2023/2025 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- con deliberazione C.C. n. 6 del 23.01.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 6 del 23.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG 2023/2025;
- con deliberazione G.C. n. 17 del 16.02.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il PIAO 2023/2025;
- con successive postume deliberazioni si è provveduto a apportare al bilancio le variazioni necessarie a dare attuazione agli obiettivi programmati dall'ente, anche in relazione a fatti e norme sopravvenuti nel corso della gestione;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita *“La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”*;
- l'art. 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 9/2022 del 30.12.2022 con il quale alla sottoscritta veniva assegnata la responsabilità del settore amministrativo fino al 31.12.2024;

RICHIAMATE, altresì, le seguenti atti:

- deliberazione G.C. n. 17 del 16/02/2023, avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, comprendente la sezione dedicata al capitale umano e, in particolare, alla definizione della macrostruttura dell'ente e ai fabbisogni di personale;
- deliberazione G.C. n. 61 del 21/08/2023 di puntuale modifica alla macro organizzazione del Comune di Monte Isola, a valere dal primo settembre 2023;

PRESO ATTO della comunicazione pervenuta al protocollo comunale al numero 5812 del 20/09/2023 da parte di un dipendente comunale con profilo di operatore esperto autista del Trasporto Pubblico Locale, preordinata alla fruizione di congedo straordinario biennale previsto e tutelato dalla legge, con decorrenza presunta dal giorno 1 dicembre 2023;

CONSIDERATA la sopravvenuta esigenza di servizio dell'Amministrazione, di carattere straordinario e transitorio, di reclutare personale a copertura del posto che si renderà vacante, al fine di scongiurare disservizi nell'erogazione del Trasporto Pubblico Locale, la cui puntuale gestione è amplificata dalla natura del territorio di Monte Isola caratterizzato dal divieto pressoché totale di circolazione;

ATTESTATO che il PIAO – sotto sezione fabbisogni di personale, conteneva espressa autorizzazione a attivare forme flessibili di lavoro che si rendessero necessarie per dare effettività alla dotazione così come deliberata dalla Giunta o anche per la gestione di esigenze temporanee e straordinarie;

VERIFICATA l'assenza di graduatorie vigenti *ex art. 35*, comma 5 ter d.lgs. 165/2001, da cui poter attingere per ricoprire il posto che si renderà vacante in organico;

CONSIDERATO, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una selezione pubblica strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico, anche alla luce delle particolari condizioni di viabilità sull'isola;

ATTESTATO CHE:

- il Comune di Monte Isola non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. 6302 del 11/10/2023 il Comune di Monte Isola inviava la comunicazione *ex art. 34 bis* comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e smi a PoliS Lombardia – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia;

- con lettera acclarata al protocollo comunale al numero 6353 del 13/10/2023, PoliS Lombardia – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia trasmetteva nulla osta alla suddetta richiesta;
- è decorso il termine ulteriore previsto dal comma 4 dell'art. 34 *bis* cit entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica avrebbe potuto assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;

REPUTATO necessario approvare l'allegato avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 operatore esperto autista TPL, da pubblicizzarsi sul sito istituzionale del comune di Monte Isola e sulla piattaforma InPa, al fine di consentirne la più ampia conoscibilità;

PRECISATO che:

- l'assunzione *de qua* è rispettosa del tetto di spesa del personale relativa al triennio 2011/2013 fissato in euro 554.172,74 e della capacità assunzionale, così come determinata puntualmente nella deliberazione G.C. 17 cit, alla quale si rinvia;
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2022;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2023, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/219 e s.m.i.;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 17/2023 il piano di azioni positive per il triennio 2023/2025;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione G.C. 17/2023;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

ATTESTATO, altresì, che il Comune di Monte Isola non è tenuto alla quota di riserva *ex art.* 68/1999 e s.m.i.;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- l’art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione GC n. 12 del 29/01/2018 e smi, per la parte compatibile con il DPR 16 giugno 2023 di aggiornamento del DPR 9 maggio 1994;
- l’art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

ACCERTATA, ai sensi del principio contabile 4/1 cit (paragrafo 8.3), la coerenza del presente provvedimento con il DUP, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 5 del 23.01.2023;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 *bis* della L. 241/1990;

D E T E R M I N A

- 1. DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell’onere motivazionale di cui all’art. 3 L. 241/1990;
- 2. DI INDIRE** la selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo pieno e determinato per un anno, prorogabile, di n. 1 operatore esperto autista (area degli operatori esperti), avvalendosi della possibilità derogatoria offerta dall’art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che consente alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;
- 3. DI APPROVARE** l’allegato avviso di selezione pubblica, e di disporre la pubblicazione sul Portale unico del reclutamento INPA nonché sul sito istituzionale dell’ente, nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione dedicata e all’albo pretorio *on line*;
- 4. DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti:
 - la fissazione del diario e della sede d’esame;
 - la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;
- 5. DI PUNTUALIZZARE** che l’amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura selettiva anche per assunzioni in sostituzione di operatori esperti autisti a tempo determinato che si dovessero dimettere, per il tempo residuo della durata del contratto, ricorrendone i presupposti;
- 6. DI PRECISARE**, ai sensi dell’art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque

soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall’ultimo giorno di pubblicazione all’albo pretorio on line, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell’art. 9 del DPR 1199/1971

Il Responsabile Del Servizio
Mariateresa Porteri

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge