



# COMUNE DI BERZO DEMO

Provincia di Brescia

**ORIGINALE**

Servizio: PERS Servizio Personale  
Responsabile: Dott. Paolo Scelli

**ATTO DI DETERMINAZIONE**  
NR 54 DEL 26/05/2022

**Oggetto :**

LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE  
INDIVIDUALE PER L'ANNO 2021

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**PREMESSO CHE** la Giunta Comunale, con deliberazione n. 60 in data 31/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio;

**VISTI** i provvedimenti del Sindaco con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi

**VISTE** le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 59 in data 04/11/2021 che approva il Sistema di misurazione e di valutazione della *performance* individuale.
- il CCDI 2021 con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

**VERIFICATO CHE** il contratto è corredato:

- della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa (predisposte ai sensi dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001) redatta dal Responsabile del Servizio;
- del parere favorevole espresso dall'Organo di revisione in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri (CCNL 2016/2018, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 21.05.2018);

**DATO ATTO CHE** il fondo per l'erogazione del salario accessorio al personale dipendente per l'anno 2021 è di complessivi **€ 23.281,60**, così determinato:

- **RISORSE STABILI: € 10.392,06**
- **RISORSE VARIABILI: € 12.889,54**

**VISTA** giusta deliberazione n. 6 del 09.01.2021 avente ad oggetto: *“Convenzione tra il comune di Berzo Demo E l'Unione dei Comuni della Valsaviore per la condivisione della prestazione lavorativa di personale dipendente dal 01/01/2021 al 31/12/2024.”*

**PRESO ATTO CHE** i dipendenti di seguito elencati si sono resi disponibili a svolgere la propria prestazione lavorativa presso l'Unione:

DIPENDENTE	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE
BERNARDI LUCIA	C1	Istruttore Amministrativo
BONOMELLI ELENA	C1	Istruttore Amministrativo Contabile

**VISTO** l'art 4 della convenzione il quale testualmente cita:

*“...L'Unione dei Comuni della Valsaviore si obbliga a trasferire al Comune di appartenenza del dipendente l'eventuale trattamento economico “accessorio”, nonché l'eventuale trattamento spettante per l'incarico di cui all'art. 5 della presente convenzione.”*

**ACQUISITA** la determina n. 53 del 26.05.2022 dell'Unione dei Comuni della Valsaviore nella quale viene liquidato l'incentivo per la performance 2021 dei dipendenti del Comune di Berzo Demo in convenzione con l'Unione;

**DATO ATTO CHE** è stato predisposto, a cura del Servizio Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti;

**Tutto ciò premesso e considerato;**

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il decreto del Commissario prefettizio n. 1 del 01/04/2022 con cui è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio Personale;

#### **DETERMINA**

1. **di liquidare**, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, l'incentivo per la *performance* individuale, per l'anno 2021, ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'elenco in atti (protocollo n. 2881 in data 26/05/2022);
2. **di dare atto che** il costo complessivo ammonta a € 24.586,65 , oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 10.485,15, che trova imputazione nel bilancio di previsione 2022-2024 così come sotto indicato:  
per € 24.586,65 al cap.01111.01.0301;  
per € 7.725,87 al cap 01111.01.0302;  
per € 2.759,28 al cap. 01111.02.0001;
3. **di liquidare** ai dipendenti in convenzione gli incentivi alla performance per l'anno 2021 attribuiti dall'Unione dei Comuni della Valsaviore;
4. **di disporre** la pubblicazione del presente atto di determinazione per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio;
5. **di dare atto** altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso , può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) – Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio.
6. **di inviare** il presente atto, per competenza, all'Ufficio di Ragioneria dell'Ente.

Il Il Responsabile Di Servizio  
Dott. Paolo Scelli

**Osservazioni:**

Data visto di regolarità contabile - esecutività: 26/05/2022

Il Responsabile Servizio Finanziario  
Massimo Maffessoli

Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 13/06/2022 al 28/06/2022 nel sito informatico di questo comune (Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Il Responsabile Delle Pubblicazioni  
Bonomelli Giovanni