



COMUNE DI BERZO DEMO

Provincia di Brescia

ORIGINALE

ATTO DI DETERMINAZIONE NR 41 DEL 27/04/2023

Servizio: AREA PERSONALE

Ufficio: Servizio Personale

Responsabile: Dott. Matteo Tonsi

Oggetto : LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE
INDIVIDUALE PER L'ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL AREA PERSONALE

RICHIAMATI:

- la Deliberazione del Commissario n.64 del 16.12.2022 avente ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023-2025 e nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione”;
- la Deliberazione del Commissario n.70 del 30.12.2021 esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di gestione (Art. 169 del D.Lgs n.267/2000)”;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'ente;
- i provvedimenti sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili dei Servizi;

PREMESSO che l'art.68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, demanda alla contrattazione integrativa la disciplina dei criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla produttività, nell'ambito delle risorse decentrate rese annualmente disponibili;

RAMMENTATO CHE il Commissario Straordinario, avente i poteri della Giunta, con deliberazione n.40 del 14.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e contestuale assegnazione degli obiettivi per la performance ai dipendenti titolari di posizione organizzativa”, a valere sul triennio 2023/25;

ATTESO CHE il Responsabile del Servizio Personale ha attribuito, per le vie brevi, specifiche responsabilità per l'anno 2022 ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATA la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.95 del 16.9.2022 in ordine alla costituzione del Fondo di produttività per l'anno 2022, risorse decentrate – parte stabile, corredato dal relativo nulla osta rilasciato dall'Organo di Revisione dell'Ente, con cui si è provveduto ad impegnare le somme necessarie per la liquidazione degli incentivi alla performance, successivamente re-imputate sull'annualità 2023 FPV;

DATO ATTO CHE la consistenza di detto Fondo per l'anno 2022 ammonta a complessivi € 43.281,60, di cui € 10.392,06 per risorse di parte stabile ed € 32.889,54 per risorse di parte variabile;

VERIFICATO CHE il Commissario formulava specifiche indicazioni affinché, in sede di trattativa per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica si attenesse all'utilizzo del fondo 2022 dove sono state identificate le risorse stabili (aventi la caratteristica della certezza) e le risorse variabili (comprendenti fonti di finanziamento eventuali e variabili) al fine di garantire:

- il rispetto degli standard quali-quantitativi raggiunti negli anni precedenti;
- previsione di n.3 possibili progressioni economiche orizzontali;
- l'individuazione dei responsabili di procedimento;
- il riparto della produttività collettiva al personale dipendente sulla base delle schede di valutazione, dei criteri e dei metodi stabiliti nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e della performance;
- l'attuazione dei seguenti progetti:
 - progetto disponibilità: finalizzato a garantire in occasione del periodo invernale il servizio di sgombero neve e consentire la viabilità stradale;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- il CCDI che stabilisce il sistema premiante;
- il CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

ATTESO CHE l'ipotesi di contratto, approvata dal Commissario Straordinario avente i poteri della Giunta con deliberazione n.42 del 14.10.2022, era corredata:

- della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa (predisposte ai sensi dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001) redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- del parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri (CCNL 2016/2018, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 21.05.2018);

DATO ATTO CHE in sede di contrattazione decentrata integrativa le parti hanno inteso determinare le risorse da destinare alla remunerazione di specifiche attività/responsabilità del personale dipendente non titolare id posizione organizzativa, nella misura rappresentata nella seguente tabella riassuntiva:

PROGETTO SOCIAL	€ 1.000,00
INDENNITÀ DI DISPONIBILITA'	€ 450,00
STRAORDINARI	€ 788,47
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	€ 400,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 5.667,13
PROGETTO NEVE	€ 2.000,00
PRODUTTIVITÀ	€ 1.858,96

CONSIDERATO CHE:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Berzo Demo per l'anno 2022, nella sua versione definitiva, è stato formalmente sottoscritto dalle parti in data 19.9.2022;
- eventuali economie derivanti dal riconoscimento delle risorse di cui alla tabella sopra-riportata possono essere erogate nel rispetto delle vigenti disposizioni specificamente contenute nell'approvato Sistema di misurazione e valutazione dell'Ente;

RAMMENTATO CHE, in aderenza al dettato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, la determinazione annuale e la conseguente erogazione della c.d. "retribuzione di risultato" (avente valore complessivo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative istituite presso l'Ente) risultano correlate alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione vigente presso l'Ente;

PRECISATO, a tal fine, che le risorse previste e destinate alla remunerazione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono pari ad € 12.136,72 e che, pertanto, il 15% delle stesse ammonta ad € 1.820,51, valore da rapportarsi alla valutazione conseguita ed ai mesi di effettiva presenza in servizio;

VISTE:

- le schede di valutazione del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, redatte dai rispettivi Responsabili di Servizio e debitamente sottoscritte, per accettazione, anche da parte dei soggetti valutati, registrate al protocollo dell'Ente al n.2432 del 26.4.2023;
- le schede di valutazione del personale dipendente titolare di posizione organizzativa, redatte dal Segretario Comunale e debitamente sottoscritte, per accettazione, anche da parte dei soggetti valutati, registrate al protocollo dell'Ente al n.2433 del 26.4.2023;

VISTI, altresì, i prospetti riepilogativi di ripartizione dei compensi incentivanti, disciplinati dal CCDI 2022, con particolare riferimento alla performance individuale/organizzativa ed ai progetti, allegati alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale della medesima;

DATO ATTO che il dipendente — *omissis* — nel corso dell'anno 2022 è stato destinatario dell'applicazione di un provvedimento di misura cautelare, in forza della quale lo stesso è stato d'ufficio sospeso dal servizio con privazione della retribuzione e corresponsione di un'indennità pari al 50% dello stipendio;

CONSIDERATO che detto dipendente nel corso dell'anno 2022, ad esclusione del periodo compreso tra il 23.2.2022 ed il 23.3.2022, è stato titolare dell'incarico di Responsabile di Servizio e che, per quanto qui d'interesse, allo stesso spetta il riconoscimento dell'indennità di risultato, proporzionata in base alla effettiva titolarità di detto incarico, pari a n.11 mesi;

PRECISATO che, a tal proposito, ai sensi dell'art.61, co.7 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 *“Nel caso di sentenza penale definitiva di assoluzione o di proscioglimento, pronunciata con la formula “il fatto non sussiste” o “l'imputato non lo ha commesso” oppure “non costituisce illecito penale” o altra formulazione analoga, quanto corrisposto, durante il periodo di sospensione cautelare, a titolo di indennità, verrà conguagliato con quanto dovuto al dipendente se fosse rimasto in servizio, escluse le indennità o i compensi connessi alla presenza in servizio, o a prestazioni di carattere straordinario. Ove il procedimento disciplinare riprenda, ai sensi dell'art. 62, comma 2, secondo periodo, il conguaglio dovrà tener conto delle sanzioni eventualmente applicate”*;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001;

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di liquidare**, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, le somme remunerative delle indennità spettanti per l'anno 2022 e previste dalla Contrattazione integrativa, per un importo totale di € 12.164,56 (oltre oneri e IRAP), come dettagliato nel prospetto allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **di liquidare**, altresì, ai dipendenti aventi diritto, gli incentivi per la *performance individuale e organizzativa*, sulla scorta delle valutazioni redatte dai Responsabili di Servizio e dal Segretario Comunale, per un importo totale di € 12.164,56 (oltre oneri e IRAP), come dettagliato nel prospetto allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;
4. **di disporre** la pubblicazione del presente atto di determinazione per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio;
5. **di dare atto** altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 7 agosto 1990 n.241 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) – Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio.
6. **di inoltrare** il presente atto, per competenza, all'Ufficio di Ragioneria dell'Ente.

Il Responsabile
Dott. Matteo Tonsi

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, e dell'art. 183, comma 7, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

I M P E G N I D I S P E S A

IMPEGN O	ES.	CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO

Osservazioni:

Data visto di regolarità contabile - esecutività: 27/04/2023

Responsabile Servizio Finanziario
Massimo Maffessoli

Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 04/05/2023 al 19/05/2023 nel sito informatico di questo comune (Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

L'incaricato alle Pubblicazioni
Bernardi Lucia