



COMUNE DI SULZANO
PROVINCIA DI BRESCIA

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n° 21

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITÀ ANNI 2023-2025.**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **sette** del mese di **marzo** alle ore **12:00**, nella sede comunale, convocata con l'osservanza delle modalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. PEZZOTTI Paola - Sindaco	Sì
2. BOTTANELLI Ida - Vice Sindaco	No
3. BETTONI Pierangelo - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Presiede il Sindaco Dott.ssa **PEZZOTTI Paola** la quale sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Partecipa il Segretario Comunale **FADDA Dr. LUIGI** con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4/a del D.Lgs. n. 267/2000.

Si dà atto che la Giunta Comunale si riunisce in videoconferenza, come assentito dal Decreto Sindacale n. 2 del 01/04/2020 e che l'identificazione dei partecipanti viene attestata ai sensi del medesimo.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 198/2006 recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246*” che impone alla Pubblica Amministrazione di progettare ed attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l’art. 48 del suddetto D.Lgs n. 198/2006 avente ad oggetto: “*Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)*” che così recita:

Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Resta fermo quanto disposto dall'articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

PRESA visione dell'allegato Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 predisposto dal competente Ufficio e ritenuto di approvare lo stesso;

DATO ATTO che, nell’ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il Piano delle Azioni Positive vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 08/03/2022, avente ad oggetto: “*Costituzione del CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) e nomina dei suoi componenti*”;

VISTA la propria competenza trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei Responsabili di servizio ai sensi dell’art. 49 del

D.Lgs.267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. Di dichiarare quanto in premessa, unitamente all'allegato piano triennale delle azioni positive 2023-2025, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Di approvare l'allegato **"Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025"**, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246"*;
3. Di inviare copia del presente atto alla Consiglieria di Parità della Provincia di Brescia per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza;
4. Di incaricare l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, C.C.N.L. del 01/04/2000;
5. Di pubblicare il Piano di azioni positive aggiornato all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune.

Infine, stante l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento;

Con ulteriore votazione, all'unanimità

D E L I B E R A

6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
PEZZOTTI Paola

Il Segretario Comunale
FADDA Dr. LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 192 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14/03/2023 al 29/03/2023, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Sulzano, li 14/03/2023

Il Segretario Comunale
FADDA Dr. LUIGI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Sulzano, li 14/03/2023

Il Segretario Comunale
FADDA Dr. LUIGI

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 07/03/2023

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
FADDA Dr. LUIGI