

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI GENNAIO 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 12 | 0 | 1 | 0 | 0 | 13 | 10,42% | 129 | 89,58% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 12 | 12,50% | 64 | 57,50% |
| 3 | AREA TECNICA | 3 | 15 | 0 | 0 | 0 | 18 | 25,28% | 46 | 74,72% |
| 13 | TOTALE | 19 | 23 | 1 | 0 | 0 | 43 | 16,06% | 239 | 83,94% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI FEBBRAIO 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 10,42% | 129 | 89,58% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 2 | 25 | 0 | 0 | 0 | 27 | 28,13% | 49 | 71,88% |
| 3 | AREA TECNICA | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4,44% | 61 | 95,56% |
| 13 | TOTALE | 20 | 25 | 0 | 0 | 0 | 45 | 14,33% | 239 | 85,67% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI MARZO 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 8,64% | 148 | 91,36% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1,85% | 84 | 98,15% |
| 3 | AREA TECNICA | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5,37% | 69 | 94,63% |
| 13 | TOTALE | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 5,29% | 301 | 94,71% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI APRILE 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 12 | 2 | 0 | 0 | 0 | 14 | 9,72% | 130 | 90,28% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7,29% | 69 | 92,71% |
| 3 | AREA TECNICA | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 15,28% | 54 | 84,72% |
| 13 | TOTALE | 29 | 2 | 0 | 0 | 0 | 31 | 10,76% | 253 | 89,24% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI MAGGIO 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 16 | 7 | 2 | 0 | 0 | 25 | 16,03% | 131 | 83,97% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 15,38% | 66 | 84,62% |
| 3 | AREA TECNICA | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 7,11% | 65 | 92,89% |
| 13 | TOTALE | 36 | 7 | 3 | 0 | 0 | 46 | 12,84% | 262 | 87,16% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI GIUGNO 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 8 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 28 | 0 | 1 | 0 | 0 | 29 | 14,50% | 151 | 85,50% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 14,00% | 70 | 86,00% |
| 3 | AREA TECNICA | 18 | 0 | 2 | 0 | 0 | 20 | 29,97% | 47 | 70,03% |
| 15 | TOTALE | 56 | 0 | 3 | 0 | 0 | 59 | 19,49% | 268 | 80,51% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI LUGLIO 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 8 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 39 | 0 | 1 | 0 | 0 | 40 | 20,00% | 139 | 80,00% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 25,00% | 54 | 75,00% |
| 3 | AREA TECNICA | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 27,81% | 49 | 72,19% |
| 15 | TOTALE | 82 | 0 | 1 | 0 | 0 | 83 | 24,27% | 242 | 75,73% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI AGOSTO 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 8 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 17,31% | 140 | 82,69% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 38,85% | 51 | 61,15% |
| 3 | AREA TECNICA | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 28,21% | 50 | 71,79% |
| 15 | TOTALE | 86 | 0 | 0 | 0 | 0 | 86 | 28,12% | 241 | 71,88% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI SETTEMBRE 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 7 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 5 | 19 | 1 | 0 | 0 | 25 | 13,74% | 135 | 86,26% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 11,54% | 70 | 88,46% |
| 3 | AREA TECNICA | 11 | 0 | 1 | 0 | 0 | 12 | 16,78% | 58 | 83,22% |
| 14 | TOTALE | 28 | 19 | 2 | 0 | 0 | 49 | 14,02% | 263 | 85,98% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI OTTOBRE 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 7 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 10,99% | 140 | 89,01% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 4,81% | 77 | 95,19% |
| 3 | AREA TECNICA | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 | 8,91% | 62 | 91,09% |
| 14 | TOTALE | 29 | 1 | 1 | 0 | 0 | 31 | 8,24% | 279 | 91,76% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI NOVEMBRE 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 7 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 | 3,43% | 149 | 96,57% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 8 | 8,00% | 72 | 92,00% |
| 3 | AREA TECNICA | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 9,52% | 61 | 90,48% |
| 14 | TOTALE | 18 | 0 | 2 | 0 | 0 | 20 | 6,98% | 282 | 93,02% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI DICEMBRE 2022

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 13,33% | 134 | 86,67% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 12,25% | 72 | 87,75% |
| 3 | AREA TECNICA | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 11,00% | 51 | 89,00% |
| 13 | TOTALE | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 12,19% | 257 | 87,81% |