



COMUNE DI BERZO INFERIORE  
PROVINCIA DI BRESCIA

C.F. 00903350171

Cap. 25040

Tel. 0364-40100/300718

Fax 0364 – 406321

[info@comune.berzo-inferiore.bs.it](mailto:info@comune.berzo-inferiore.bs.it) – [protocollo@pec.comune.berzo-inferiore.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.berzo-inferiore.bs.it)

**OGGETTO: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE - ANNO 2020.**

Il D.Lgs. n. 150/2009 ha avviato un percorso ampio ed impegnativo di riforma del lavoro pubblico e dei processi di programmazione nelle pubbliche amministrazioni. In particolare, ha modificato le disposizioni sulla valutazione e la valorizzazione dei meriti, nonché ha introdotto una disciplina sistematica in materia di "performance" e di trasparenza dell'azione amministrativa.

L'articolo 3 comma 1 stabilisce infatti che "la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento delle qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento".

Il Comune di Berzo Inferiore ha recepito la riforma contenuta nel D.Lgs. 150/2009, approvando il piano delle performance ed il regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance e per l'applicazione del sistema premiale, conseguentemente a seguito delle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 74/2017 al D.Lgs. 150/2009 si è provveduto alla modifica ed integrazione del suddetto regolamento.

Il regolamento è finalizzato ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Il sistema di misurazione e valutazione della performance è altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente.

L'ente ha adottato i seguenti atti :

- la deliberazione di G.C. n. 18 in data 30/01/2020 relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nonché di assegnazione degli obiettivi anno 2020;
- la deliberazione di C.C. n. 40 in data 29/12/2019 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- la deliberazione di G.C. n. 113 in data 30/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 10, comma 1, lett. B), D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel

2020 rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Comune di Berzo Inferiore ha una popolazione, al 31/12/2020, di 2443 abitanti, una superficie di 21,91 km<sup>2</sup> ed una densità abitativa di 111.50 ab/km<sup>2</sup>. La popolazione è composta per il 50.10% di uomini ed il 49,90% di donne ed è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni. La percentuale di cittadini stranieri è pari a 6,39%

La struttura organizzativa dell'ente, definita con il regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C n. 34 in data 03/05/2018, è articolata in n. tre Servizi:

1. SERVIZIO AFFARI GENERALI
2. SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO
3. SERVIZIO TECNICO

Al vertice dei 3 Servizi è posto il Segretario comunale.

La dotazione organica dell'ente prevede:

un segretario comunale in convenzione con altri quattro comuni e n. 8 dipendenti, dei quali n. 7 amministrativi e n.1 operaio.

Ai dipendenti dei sopradetti servizi sono stati assegnati gli obiettivi necessari al perseguimento delle finalità delineate dall'amministrazione.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e rispondenti a dette finalità.

Si precisa che nell'ente il personale opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la ridotta struttura dell'ente, la performance effettivamente richiesta non può che limitarsi al corretto utilizzo delle risorse assegnate, evidenziandosi una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte, in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane.

Tuttavia il personale ha garantito il corretto espletamento delle attività aggiuntive previste per l'anno 2020 dal piano triennale della performance.

In base a quanto sopradescritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità delle risorse economiche disponibili per la concreta incentivazione e nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. e dei dipendenti appartenenti ai rispettivi settori coincidono con gli obiettivi dei servizi ad essi affidati.

Viste le valutazioni positive espresse dal Responsabile dei Servizi in merito ai dipendenti appartenenti ai rispettivi settori e dal Segretario comunale in qualità di organismo monocratico indipendente di valutazione in merito ai titolari di P.O. si evince una gestione dei rispettivi compiti ed obiettivi da parte di tutto il personale di livello DISCRETO senza scostamenti della performance individuale/complessiva rispetto ai target fissati. La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta Comunale e pubblicata sul sito Internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Berzo Inferiore, 31 maggio 2021



Per il nucleo di valutazione  
IL SEGRETARIO COMUNALE