



Comune di Sellero

Provincia di Brescia

COPIA

AREA RISORSE UMANE

Servizio Personale

Determina n. 22 del 24 febbraio 2026

Oggetto: NOMINA COMPONENTI DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” (CUG) DEL COMUNE DI SELLERO, PER IL QUADRIENNIO 2026-2030 – ART. 57, CC. 01-05, D.LGS. N. 165/2001.

Oggetto: NOMINA COMPONENTI DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” (CUG) DEL COMUNE DI SELLERO, PER IL QUADRIENNIO 2026-2030 – ART. 57, CC. 01-05, D.LGS. N. 165/2001.

Il Responsabile Area Risorse Umane

VISTO l'art. 57, cc. 01-05, D.lgs. n. 165/2001 che dispone:

“01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;

VISTA inoltre la Dir. Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011 ad oggetto: *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;*

VISTA la Direttiva n.2 del 26.06.2019 del Ministro per la P.A. e il Sottosegretariato delegato alle Pari Opportunità recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* che sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 recante *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei *"comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

PRESO ATTO che la direttiva sopra richiamata ha chiarito che la durata in carica dei componenti il CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 14 in data 11/03/2022 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

RILEVATO che tale organismo deve essere formato:

- da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, per assicurare complessivamente la presenza paritaria dei generi;
- da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;

RILEVATO altresì che il Comitato Unico di Garanzia deve essere presieduto da un soggetto designato dall'Amministrazione;

RILEVATO che, con determinazione del Segretario comunale n. 14 in data 11/03/2022 veniva costituito e nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di questa Amministrazione per il quadriennio 2022-2026;

DATO ATTO che:

- occorre provvedere al rinnovo dei componenti del CUG per il prossimo quadriennio;
- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica *"il C.U.G. ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti."*
- le linee d'indirizzo approvate con deliberazione n. 14 in data 11/03/2022 individuano nel Segretario Comunale la competenza per la nomina dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione, fra cui il Presidente del detto CUG;

RILEVATO che:

- la OO.SS maggiormente rappresentativa risulta essere solamente una e precisamente la "F.P. CGIL";
- la composizione del CUG del Comune di Sellero è prevista in n.2 componenti (n. 1 designato dall'organizzazione sindacale e n. 1 dall'Amministrazione), oltre ai componenti supplenti;
- la predetta OO.SS con nota prot. n. 623 in data del 15/10/2024 veniva invitata a designare il rispettivo rappresentante, effettivo e supplente, in seno al CUG;

VISTA e RICHIAMATA la nota di riscontro acclarata a protocollo comunale n. 645 in data 07/02/2026 con la quale la rappresentanza sindacale F.P. CGIL ha designato i propri componenti e in particolare:

<i>Componente titolare</i>	<i>Componente supplente</i>
DANIELA BONOMELLI	DEBORA BONOMELLI

CONSIDERATO che occorre provvedere alla nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione in numero pari ai componenti di cui sopra, tenendo conto dell'esigenza di assicurare la presenza paritaria di genere;

VISTA e RICHIAMATA la lettera del Segretario comunale acclarata a protocollo comunale al n. 726 in data 11/02/2026 inviata in pari data a mezzo mail a tutto il personale dipendente dell'Ente finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di quanti fossero interessati a svolgere l'incarico di componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione;

ATTESO che sono pervenute entro il termine prescritto n.2 candidature da parte dei dipendenti;

RILEVATO che dall'esame dei *curricula* presentati non sussistono motivi che ostano alla nomina dei suddetti dipendenti a fare parte del CUG;

DATO ATTO che sulla scorta delle istanze presentate dagli interessati e attraverso una analisi comparativa delle stesse può essere nominato quale rappresentante dell'amministrazione il seguente componente effettivo:

NOMINATIVO
DANIELE BRESSANELLI

e il relativo componente supplente:

NOMINATIVO
ALICE ANGELI

RITENUTO altresì di individuare il Sig. Daniele Bressanelli quale Presidente del CUG;

DATO ATTO che,

- in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati;
- secondo quanto previsto dalle succitate direttive interministeriali 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile;
- dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Sellero;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che, come ricordato dal Dip. della Funzione pubblica nella Dir. 4 marzo 2011: "*Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti*";

RITENUTO quindi di procedere a nominare il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Sellero, per il quadriennio 2026-2030 nella seguente composizione:

RUOLO	NOMINATIVO
PRESIDENTE E COMPONENTE INTERNO	DANIELE BRESSANELLI
(supplente)	ALICE ANGELI

COMPONENTE OO.SS.	DANIELA BONOMELLI
(supplente)	DEBORA BONOMELLI

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI NOMINARE il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Selloero, per il quadriennio 2026-2030 nella seguente composizione:

<i>RUOLO</i>	<i>NOMINATIVO</i>
PRESIDENTE E COMPONENTE INTERNO	DANIELE BRESSANELLI
(supplente)	ALICE ANGELI
COMPONENTE OO.SS.	DANIELA BONOMELLI
(supplente)	DEBORA BONOMELLI

3. DI PRENDERE ATTO che il componente interno nella persona del dipendente Sig. Daniele Bressanelli espletterà anche le funzioni di Presidente del CUG;
4. DARE ATTO che:
 - i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento e che i predetti incarichi sono rinnovabili;
 - l'attività svolta in seno al Comitato medesimo sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio e non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, né compensi per i componenti;
5. NOTIFICARE copia del presente atto di nomina al presidente, ai componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia sopra individuati;
6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa, diviene esecutivo con la sottoscrizione da parte del responsabile Area;
7. DI DARE ATTO altresì di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

8. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile Area;
9. DI STABILIRE che la presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune di Sellero per quindici giorni consecutivi nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente;
10. DI DARE ATTO altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale (TAR) - Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio;
11. DI TRASMETTERE il presente provvedimento per conoscenza alle Organizzazioni sindacali, al Sindaco e al/alla Consigliere/a provinciale delle pari opportunità;

Il Responsabile Area Risorse Umane
Servizio Personale
F.to Dott. Paolo Scelli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale viene pubblicata all'albo pretorio comunale informatico (sito web www.comune.sellero.bs.it) ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 25/02/2026 al 12/03/2026 (art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)).

Sellero, 25/02/2026

**L'incaricato Alle Pubblicazioni
F.to Debora Bonomelli**

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Sellero, 25/02/2026

Il Responsabile Area Risorse Umane
F.to Dott. Paolo Scelli