



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI

PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX ART. 12 ED ALLEGATO A DEL CCNL 2019 – 2021 (COMPARTO FUNZIONI LOCALI) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE ASSOCIATA.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

Richiamata la deliberazione di Giunta esecutiva n. 21 del 27 marzo 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, con la quale si prevede l'assunzione di un Agente di Polizia locale, per sostituzione di personale collocato a riposo (turnover), Area degli Istruttori, ex art. 12 ed allegato A del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni locali, da inquadrare all'interno dell'Area Vigilanza a tempo pieno e indeterminato;

Richiamata altresì la propria determinazione n. 32 del 12.02.2026 di approvazione del presente bando;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali”;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 17 del 04.04.2012;
- la Legge n. 104/1992 recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
- il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il Decreto del presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. n. 82/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- il Regolamento n. 2016/679/UE;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori Ex Art. 12 ed Allegato A del CCNL 2019 – 2021 - Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio di Polizia Locale associato dell'Unione dei



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

Comuni.

La sede di lavoro è presso l'Unione dei Comuni dell'alta Valle Camonica sita in Ponte di Legno (Bs) in Via Salimmo n. 3. La Polizia locale dell'Unione ha giurisdizione sul territorio comunale dei Comuni di Ponte di Legno, Temù, Vione, Vezza d'Oglio, Incudine e Monno pertanto l'attività dell'Agente è da intendersi riferita all'intero territorio dell'Unione.

Ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i., è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D. Lgs 30/03/20014 n. 165 e s.m.i.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Per il presente concorso non opera la riserva a favore dei soggetti individuati dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 in quanto l'Ente non è soggetto alla predetta disposizione.

La figura professionale sarà assunta previo rispetto di tutte le disposizioni dettate in materia di assunzioni e del vincolo in materia di spese di personale (legge 27.12.2006, n. 296 art. 1, comma 557 e seguenti).

Relativamente alla presente procedura non si è ritenuto di procedere all'espletamento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in virtù del disposto di cui all'art. 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56, così come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 10-bis, del D.L. 202/2024 conv. in L. 15/2025.

Le modalità di concorso e i criteri di valutazione delle prove sono disciplinati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dal D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comprendente la disciplina dei concorsi e delle selezioni di personale e dal presente bando.

Il dipendente sarà assunto con contratto a tempo pieno e indeterminato e il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal contratto individuale.

Art. 1

CONTESTO ORGANIZZATIVO

Le mansioni tipiche del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, così come meglio specificate nel profilo descritto di seguito:

Profilo professionale: Agente di Polizia Locale

Contenuto del profilo professionale:

Sono richieste conoscenze teoriche esaurienti, capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro, responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, è previsto lo svolgimento delle seguenti attività:

a) gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla struttura di appartenenza;



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

b) l'Agente di Polizia Locale svolge attività di prevenzione e vigilanza sull'osservanza di leggi e regolamenti relativi ai seguenti ambiti di intervento:

- viabilità e sicurezza stradale;
- attività economiche e produttive in relazione alle competenze comunali in materia di polizia amministrativa locale;
- tutela dell'ambiente, del territorio, alla salvaguardia del decoro cittadino e della qualità della vita urbana;
- disagio sociale e sicurezza dei cittadini garantendo le funzioni ausiliarie in materia di pubblica sicurezza ai sensi della vigente normativa.
- attività d'indagine d'iniziativa o su delega dell'Autorità Giudiziaria.
- raccogliere e trasmettere dati e informazioni;
- predisporre atti amministrativi e atti di polizia giudiziaria relativamente ai processi di competenza;
- condurre tutti i mezzi e utilizzare tutte le strumentazioni in dotazione al Servizio di Polizia Locale;
- gestire procedure complete all'interno dei processi di erogazione dei servizi di competenza della polizia locale (polizia stradale, viabilità e traffico, pubblica sicurezza, controllo del territorio, controllo attività economiche e produttive, polizia giudiziaria ecc.).

c) Sono richieste, fra l'altro, le seguenti competenze trasversali:

- capacità di essere flessibili e di adoperarsi con impegno in attività plurime;
- precisione, accuratezza e autocontrollo nello svolgimento delle mansioni;
- buone competenze informatiche, predisposizione all'apprendimento e all'innovazione;
- buone capacità di relazione, in particolare con il pubblico, e attitudine alla comunicazione;
- capacità di lavorare in gruppo;
- predisposizione di elaborati statistici/report;
- organizzazione, conservazione, gestione ed archiviazione della documentazione dell'Ente.

d) Per lo svolgimento di tali attività si richiedono le seguenti conoscenze, competenze e capacità professionali:

- adeguate conoscenze su tutte le materie previste ai successivi articoli del presente bando.

Riassuntivamente, secondo le declaratorie del CCNL 16/11/2022, sono richieste le seguenti competenze, a titolo non esaustivo riassunte nella seguente tabella:

Capacità logico-tecniche	Capacità di gestire relazioni interne, anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative d'appartenenza, ed esterne (con altre istituzioni e/o con l'utenza), anche complesse, di natura diretta e negoziale. Capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro.
--------------------------	--



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

Capacità comportamentali	Responsabilità di risultati relativi a specifici processi tecnici/produttivi/amministrativi, garantendo la realizzazione dell'intera procedura inerente l'incarico conferito anche attraverso l'esecuzione di attività connesse. Responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi. Piena collaborazione attiva e concorrere al raggiungimento dei risultati finali dei più ampi processi produttivi/amministrativi nel cui ambito sono inserite, segnalando quando necessario ostacoli o difficoltà esistenti, attivandosi e collaborando per la rimozione degli stessi anche attraverso proposte o alternative richieste dalle specifiche problematiche. Capacità di lavorare con gli altri.
--------------------------	--

Secondo quanto previsto dall'art. 37 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sono inoltre richieste:

- conoscenza delle tecnologie informatiche e degli strumenti pratici legati alle più generiche tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
- conoscenza base della lingua straniera inglese.

Art. 2

RISERVA DI POSTI E TITOLI DI PREFERENZA

Ai sensi dell'art. 1014, commi 1 lett. b), 2, 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni, **con il presente concorso si determina la seconda frazione di riserva (nella misura del 30% sul numero degli assunti mediante concorso, in questo caso solo 1) di posto a favore dei volontari delle FF.AA.** che verrà cumulata ad altre future frazioni collegate ad eventuali futuri provvedimenti di assunzione esterna mediante concorso la cui presente riserva del 30%, ai sensi dei commi 1 lett. b) e 2 dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, è applicabile esclusivamente all'assunzione mediante concorso al profilo di "Agente di Polizia Locale". **Pertanto ad oggi non è ravvisabile tale riserva di legge.**

Ai sensi della L. 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", **con la presente procedura concorsuale si determina una frazione di riserva pari allo 0,15% in favore degli Operatori Volontari che abbiano concluso il Servizio Civile Universale senza demerito**, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione: **al momento non opera la riserva poiché la frazione di riserva determinata copre il 30% del posto da riservare.**

A conclusione delle prove di concorso, al fine di individuare il legittimo vincitore, si applicheranno comunque, **compatibilmente con le esigenze di servizio richieste dal ruolo da ricoprire**, le riserve e le preferenze a parità di merito previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Pertanto a parità di merito hanno diritto a preferenza:

- gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- maggior numero di figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- minore età anagrafica.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere, per l'Area di inquadramento dei posti messi a concorso con il presente bando, la rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31 dicembre 2025:

percentuale rappresentativa del genere femminile pari al 46,67% e quella maschile pari al 53,33%. Essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30%, come stabilito dalla predetta normativa, alla presente selezione non si applica la preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o).

L'Unione garantisce parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e successive modificazioni.

A parità di merito e di altri titoli di preferenza tra due o più candidati, sarà preferito il candidato più giovane di età, così come previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/1998.

Art. 3

TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il posto di cui trattasi, inquadrato nell'Area degli Istruttori del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, sono previsti i seguenti emolumenti:

- stipendio tabellare previsto l'Area degli Istruttori (Euro 21.392,87 - tabella G, CCNL del 16.11.2022);
- assegno per il nucleo familiare (se dovuto);



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

- tredicesima mensilità;
- ogni altro assegno od indennità dovuta per legge o per determinazione dell'Amministrazione.

Detti emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura prevista dalla legge.

Art. 4

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti, di ambo i sessi, possono partecipare al concorso pubblico se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande:

1. **cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea**, fatte salve le eccezioni indicate nel DPCM n°174/1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza ed un'adequata conoscenza della lingua italiana;
2. **età non inferiore agli anni 18;**
3. **patente di guida di categoria B (o superiore) mai sospesa negli ultimi tre anni per violazioni ex artt. 186, 187 e 189 CdS, e con minimo di 10 punti;**
4. **godimento dei diritti civili e politici;**
5. **regolare posizione riguardo gli obblighi di leva** (per i soli concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
6. **non aver riportato condanne penali**, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. **non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione** ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la presentazione di documenti falsi o nulli;
8. **non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;**
9. Non essere stati ammessi a prestare **servizio civile quale obiettore di coscienza** oppure, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010, mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il Servizio civile;
10. Possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:
 - **diploma di scuola secondaria di secondo grado** che permette l'accesso all'Università ovvero **titolo superiore dell'ordinamento universitario assorbente.**

I cittadini che abbiano conseguito il titolo di studio in Stati diversi dall'Italia devono attivare la procedura di equivalenza, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

11. **Idoneità psico-fisica all'impiego**: essere in possesso sia dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale e all'eventuale porto



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

dell'arma d'ordinanza ai sensi del DM 145/1987; in particolare sono richiesti i seguenti requisiti fisici:

- sana e robusta costituzione fisica e immunità da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- acutezza visiva (ad occhio nudo) non inferiore a 12 decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
- conservata capacità uditiva evidenziata da esame audiometrico.

L'Amministrazione comunale, tramite il proprio medico competente nominato ai sensi del D.Lgs n. 81/2008, sottoporrà a visita medica preventiva in fase preassuntiva i candidati vincitori della selezione, al fine di verificare l'idoneità fisica alle mansioni proprie del servizio di Polizia Locale e specificamente al servizio operativo sul territorio.

Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste non si procederà all'assunzione.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Art. 5

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni, sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, e sul Portale del Reclutamento **InPA**.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it**, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro il termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale www.InPA.gov.it.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio del 23.03.2026.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Tutte le successive comunicazioni a tutti i candidati e a carattere personale avverranno attraverso pubblicazione sul portale InPA e sul sito Internet istituzionale dell'Unione dei Comuni.

Art. 6

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Ciascun aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

1. il cognome, il nome, il codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
4. indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, e il recapito telefonico;
5. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
7. il possesso del titolo di studio previsto quale requisito specifico per l'ammissione al concorso con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato, la votazione e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il Candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equivalente al corrispondente titolo italiano;
8. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equiparazione secondo le modalità e i tempi indicati nell'art. 2 del presente bando;
9. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
10. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

soggetti all'obbligo di leva);

11. il possesso della patente di guida B ;

12. il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere e il possesso dei requisiti psicofisici di cui al Punto 11 dell'Art. 4 del presente bando;

13. il possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenze ex art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

14. l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

L'ente si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai Candidati ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, anche successivamente all'assunzione: nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Ente si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Art. 7

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda dovrà comprendere curriculum personale dettagliato, che non sarà in nessun caso oggetto di valutazione da parte della commissione giudicatrice, predisposto utilizzando le apposite sezioni del portale InPA.

Il concorrente potrà inoltre allegare (se necessario raggruppato in file .zip, .rar o .7z) ogni altro titolo o documento che ritenga utile, compresi quelli riguardanti l'eventuale diritto a fruire di benefici relativi alle precedenze ed alle preferenze nella graduatoria.

È onere del candidato controllare di avere allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

Art. 8

REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA – AMMISSIONE OD ESCLUSIONE

Sono considerate **irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura**, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza nelle dichiarazioni di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- l'espressione di dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;
- la mancanza di documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento -



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati al concorso verrà comunicata mediante pubblicazione all'interno del portale InPA, sull'albo pretorio *on line* nonché sul sito istituzionale dell'Unione www.unionealtavallecamonica.bs.it, nella sotto-sezione "Bandi di concorso" della sezione del sito chiamata "Amministrazione trasparente". Tale pubblicazione ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Art. 9

SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Sarà nominata apposita **Commissione esaminatrice** formata da esperti nelle materie oggetto delle prove d'esame, e che nella sua prima riunione stabilirà i criteri e le modalità di valutazione delle prove al fine dell'assegnazione dei punteggi.

L'ammissione al concorso viene disposta, previa istruttoria delle istanze pervenute e delle relative dichiarazioni e documentazione, con apposito avviso di cui sarà data notizia tramite pubblicazione sul portale del reclutamento inPA e alla sezione Concorsi del sito istituzionale dell'Ente.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non saranno seguite da alcuna comunicazione individuale scritta.

I/le candidati/e sono tenuti/e a verificare con regolarità sul Portale inPa e sulla sezione Concorsi fino al giorno prima della sessione d'esame l'eventuale presenza di nuovi avvisi.

La mancata presentazione alle prove nel giorno e ora stabiliti sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Per essere ammessi/e a sostenere le prove è necessario presentarsi muniti/e di un documento di riconoscimento in corso di validità con fotografia.

ART. 10

ARGOMENTI D'ESAME

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- codice della strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- nozioni di infortunistica stradale;
- nozioni in ambito ambientale;
- depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- normativa della Regione Lombardia in tema di Polizia Locale e sicurezza urbana;
- nozioni sulla Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale e relativa normativa sull'armamento e dispositivi di autotutela per la PM;
- elementi di Diritto Penale con particolare riferimento alla parte generale ed ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

- nozioni in materia di Pubblica Sicurezza;
- elementi di procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria.

Gli esami consisteranno in una prova scritta e una prova orale, entrambe valutate in trentesimi e secondo i criteri di valutazione, che saranno oggetto di preventiva comunicazione. **Il superamento di ciascuna prova è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).**

Il punteggio massimo attribuibile ad ogni prova sarà pari a 30/30 (trenta/trentesimi).

- **Prova scritta:** potrà consistere nella redazione di un elaborato teorico-pratico, in quesiti a risposta sintetica sulle materie sopra indicate oppure in quesiti di tipo situazionali, volti a verificare la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici della posizione, fornendo loro effettiva risposta o soluzione.
- **Prova orale:** verterà su un colloquio di approfondimento con il/la singolo/a candidato/a, finalizzato a valutare le conoscenze, le competenze e le capacità di ciascun soggetto rispetto alle attività da svolgere e a verificarne sotto il profilo attitudinale la predisposizione a ricoprire il profilo previsto dal bando.

Saranno accertate anche le conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Modalità di svolgimento delle prove: la Commissione, in base al numero delle iscrizioni, stabilirà la struttura e i contenuti delle prove comunicandole con congruo anticipo mediante apposito avviso pubblicato secondo le modalità stabilite dal presente bando.

L'Amministrazione, nel caso in cui i candidati ammessi risultassero superiori a 20 unità, potrà valutare di procedere ad una **prova preselettiva** consistente in un test a risposta multipla, sulle materie d'esame sopra indicate e/o test psico-attitudinali.

La prova preselettiva si intende superata se il/la candidato/a avrà conseguito il punteggio minimo di 21/30 e saranno ammessi alla prova scritta i primi 20 candidati che hanno conseguito il punteggio più alto, nonché i voti ex aequo con la 20a persona (in caso di parità di punteggio al 20o candidato i soggetti ammessi potranno essere oltre i 20) e i soggetti esonerati dalla prova preselettiva.

Il punteggio ottenuto in tale prova non sarà preso in considerazione nella stesura della graduatoria finale di merito, ma varrà ai soli fini dell'ammissione alle prove scritte.

La comunicazione dell'eventuale prova preselettiva verrà data con le modalità di cui sopra e conterrà anche l'indicazione della data, dell'ora e del luogo della prova preselettiva.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le prove scritte ed orali si svolgeranno a Ponte di Legno (Bs), in luogo che sarà successivamente comunicato, secondo il seguente calendario:

PROVA SCRITTA

- **07.04.2026, dalle ore 9.00**

PROVA ORALE

- **09.04.2026, dalle ore 9.30**

Eventuali variazioni di calendario e/o sede di svolgimento delle prove, anche in



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

relazione allo svolgimento della prova preselettiva, saranno comunicate tempestivamente ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso sulla home-page e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet dell'Unione dei Comuni e sul portale Reclutamento InPA www.inpa.gov.it.

Art. 11

VALUTAZIONE DELLA PROVA DI ESAME

La valutazione delle prove d'esame sarà resa nota dalla Commissione esaminatrice mediante pubblicazione nel Portale InPA e sul sito istituzionale dell'Unione www.unionealtavallecamonica.bs.it.

L'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno verrà riportato sia nel Portale InPA sia all'albo pretorio on-line sia nella sotto-sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente". Tale pubblicazione ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Art. 12

GRADUATORIA

Saranno dichiarati classificati e inseriti in graduatoria tutti i soggetti che, ammessi alla prova orale, riportino nella stessa una valutazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il punteggio finale sarà determinato con la seguente modalità: punteggio ottenuto nella prova scritta a cui si sommerà il punteggio ottenuto nella prova orale. Per le prove relative alla conoscenza della lingua inglese e conoscenze informatiche, si prevede solo un giudizio di idoneità: **in caso di inidoneità anche in una sola delle due prove (inglese o informatica) il concorso si riterrà non superato.**

Al termine delle prove d'esame, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati idonei. La graduatoria di merito verrà formata in ordine decrescente rispetto al voto finale ottenuto da ciascun candidato e con l'osservanza, al fine di individuare il legittimo vincitore, delle riserve e delle preferenze ai sensi di norma già citate nelle premesse del presente bando.

La graduatoria verrà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio di amministrazione generale e costituirà l'atto conclusivo della procedura concorsuale. Sarà conseguentemente pubblicata nel Portale InPA ed all'Albo Pretorio dell'Unione e sul sito internet dall'Ente www.unionealtavallecamonica.bs.it nella sotto- sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente".

Dalla data di pubblicazione nel Portale e nel sito istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa.

Si dà atto sin d'ora che l'inserimento nella graduatoria di merito non darà diritto all'assunzione.

La graduatoria conserva efficacia per tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione. Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

Il vincitore o l'idoneo in graduatoria che rinuncia senza giustificato motivo all'assunzione presso l'ente oppure non prende servizio al giorno prestabilito decade dalla graduatoria stessa senza ulteriore possibilità di chiamata né da parte dell'ente titolare né da parte di altra amministrazione.

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia. L'Amministrazione comunicherà all'altro ente esclusivamente i nominativi di coloro che sono ancora idonei cioè coloro che non sono stati già assunti da nessun ente a tempo indeterminato. La rinuncia di un soggetto idoneo a prendere servizio presso altra amministrazione non comporta la cancellazione dalla graduatoria.

La graduatoria potrà anche essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato; l'eventuale rinuncia da parte di un idoneo non comporta la sua cancellazione dalla posizione in graduatoria.

Art. 13

COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO ED IMMISSIONE IN SERVIZIO

L'assunzione è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Entro il termine assegnato dall'Ente il vincitore dovrà sottoporsi all'eventuale visita medica preassuntiva (la mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia del posto messo a concorso).

Il/la vincitore/trice deve permanere nella sede di prima destinazione **per un periodo non inferiore a cinque anni**.

L'assunzione sarà comunicata all'interessato, con indicazione del giorno in cui dovrà assumere il servizio. Colui/lei che non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'assunzione e dalla graduatoria, come previsto dalla vigente normativa.

Il rapporto di lavoro con il vincitore del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dall'ordinamento in vigore.

L'assunzione diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova ai sensi di legge.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di concorso.

ART. 14

PARI OPPORTUNITA' E ALTRE DISPOSIZIONI

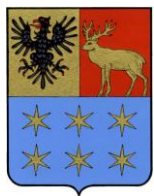
Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

ART. 15

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DIRITTO DI ACCESSO

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il L'Unione dei Comuni dell'alta Valle Camonica con sede in Via Salimmo, 3 - 25056 Ponte di Legno (BS), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali forniti



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

dall'Interessato per iscritto (su supporto cartaceo e digitale), o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1.a Regolamento 679/2016/UE). L'Unione dei Comuni garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

1. Data Protection Officer (DPO) / Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b Regolamento 679/2016/UE)

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto:

DPO	P.IVA	Via/Piazza	CAP	Comune	Nominativo del DPO
CSC Società Cooperativa Sociale	01567260987	Via Padre Marcolini 7	25040	Ceto	REDOLFI DANIELA

Il Data Protection Officer è reperibile al seguente numero di telefono 0364-436406. In caso di istanze/comunicazione scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato utilizzando i recapiti istituzionali dell'ente indicati sul sito web dell'Ente.

2. Finalità del trattamento dei dati personali (Art. 13.1.c Regolamento 679/2016/UE)

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione del Concorso Pubblico in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c));
- il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. e));
- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

3. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1.e Regolamento 679/2016/UE)



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLE CAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dall'Unione dei Comuni dell'alta Valle Camonica, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dall'Unione dei Comuni dell'alta Valle Camonica tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva. Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione “Albo on line” e “Trasparenza” del sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni dell'alta Valle Camonica.

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

4. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2.a Regolamento 679/2016/UE)

L'Unione di Comuni dell'Alta Valle Camonica dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti nel Piano di conservazione dei Comuni Italiani (ANCI 2005) e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

5. Diritti dell'Interessato (Art. 13.2.b Regolamento 679/2016/UE)

Si comunica che, in qualsiasi momento, l'Interessato può esercitare il:

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
- le finalità del trattamento - le categorie di dati personali in questione - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali - quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016/UE, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016/UE, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA

Ponte di Legno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine – Monno

- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016/UE, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016/UE;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto.

L'Interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a-r o posta elettronica al seguente indirizzo (rdp@unionealtavallecamonica.bs.it).

6. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2.d Regolamento 679/2016/UE)

Il soggetto Interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

Art. 16

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché di revocare il presente bando con provvedimento motivato qualora se ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per intervenute disposizioni legislative.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia.

L'esito positivo della procedura concorsuale, comunque, non farà sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso l'Unione dei Comuni.

Responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario dell'Unione dei Comuni.

Per eventuali chiarimenti è possibile rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'Unione, al numero 0364/929806-07

Il presente avviso è disponibile sul Portale InPA, sulla Home Page dell'Unione dei Comuni e sul sito istituzionale: Unione di comuni Alta Valle Camonica - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Ponte di Legno, 20 febbraio 2026

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott. Fabio Gregorini