



COMUNE DI SAVIORE DELL'ADAMELLO

Provincia di BRESCIA

Via San Marco, 19 - CAP 25050 - Tel. 0364/634131 - Fax 0364/634669

Codice Fiscale: 00951760172 - Partita I.V.A.: 00590990982

info@comune.savio-re-delladamello.bs.it

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - DECORRENZA 01/01/2025**

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO:

- il CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, e in particolare:
 - l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree",
 - gli artt. 79 e 80, relativi, rispettivamente, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ed al suo utilizzo;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCDI) per la parte economica 2025 sottoscritto dalle parti in data 18.12.2025, in piena coerenza sostanziale con le disposizioni normative di cui il CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto definitivamente dalle parti in data 21 dicembre 2023;

RICHIAMATO:

- la deliberazione G.C. n. 55 del 08.09.2025 avente ad oggetto "contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025: stanziamento risorse variabili, fondo per incarichi di elevata qualificazione (EQ) e formulazione linee d'indirizzo per la trattativa";
- la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 112 del 11.09.2025, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO";

CONSIDERATO CHE:

- la disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;
- l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;
- i differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel CCDI approvato annualmente;
- le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono attribuite a conclusione di un procedimento amministrativo che inizia mediante la pubblicazione di apposito avviso. Il personale, per poter partecipare alla procedura di attribuzione, deve presentare domanda scritta (schema di domanda allegata) e provvedere ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti;

RENDE NOTO

- che è avviata la selezione tra il personale dipendente per il conferimento, a decorrere dal 01/01/2025, di un differenziale stipendiale (progressione economica) nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (€ 1.600,00):



COMUNE DI SAVIORE DELL'ADAMELLO

Provincia di BRESCIA

Via San Marco, 19 - CAP 25050 - Tel. 0364/634131 - Fax 0364/634669

Codice Fiscale: 00951760172 - Partita I.V.A.: 00590990982

info@comune.savio-re-delladamello.bs.it

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione coloro che:

- NON hanno beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni, ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (non potranno partecipare i soggetti che abbiano ricevuto una progressione orizzontale a far data dal 01.01.2022);
- NON abbiano subito negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Non possono partecipare alla procedura per l'attribuzione del differenziale stipendiale coloro che al momento della selezione non sono più inseriti a qualsiasi titolo nell'organico dell'ente (es. per mobilità, dimissioni ecc.), fatta salva l'ipotesi del collocamento a riposo.

Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali					
AREA	Valutazione performance e triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite anche a seguito di percorsi formativi	PUNTEGGIO MAX	Punteggio aggiuntivo per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni
Istruttori	60	30	10	100	3

Criteri specifici di valutazione

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento del differenziale stipendiale all'interno dell'Area dei funzionari ed elevate qualificazioni sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente categoria o Area di inquadramento, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12.2024 (anno precedente l'attivazione dell'istituto).

Il punteggio previsto è pari a 3 punti per ogni anno di anzianità per massimo 10 anni di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento alla data del 31.12.2024.



COMUNE DI SAVIORE DELL'ADAMELLO

Provincia di BRESCIA

Via San Marco, 19 - CAP 25050 - Tel. 0364/634131 - Fax 0364/634669

Codice Fiscale: 00951760172 - Partita I.V.A.: 00590990982

info@comune.savio-re-delladamello.bs.it

C. Formazione

Le competenze professionali e culturali acquisite attraverso percorsi formativi certificati. Viene riconosciuto un punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Sono valutati solo i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino ad un massimo di 10 corsi nel triennio. Non sono conteggiati i corsi la cui frequenza è obbligatoria (anticorruzione e trasparenza, sicurezza sui luoghi di lavoro, corsi di primo soccorso).

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il differenziale stipendiale è attribuito ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento (annualità 2025).

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C.

In caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- Dipendente con nucleo familiare mono reddito, con il più alto numero di figli a carico;
- Dipendente, con il più alto numero di figli minori a carico;
- Dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;
- Dipendente più anziano di età;

Modalità, termine di presentazione delle domande e pubblicizzazione della procedura.

Le domande di partecipazione alla selezione, indirizzate all'Ufficio personale redatte secondo il modello allegato, devono pervenire, debitamente compilate e firmate dall'interessato/a, con corredo della documentazione che lo stesso intende far valere ai fini della graduatoria, al Protocollo dell'Ente entro le ore 12.00 di 5.03.2026;

La presente procedura verrà resa nota attraverso pubblicazione all'albo on line e invio capillare a mezzo email al personale dipendente e alla RSU aziendale, al fine di garantirne l'immediata conoscibilità.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Alberto Bernardi