



I Borghi
più belli
d'Italia

Borgo dell'anno 2007



I più bei borghi
della Terra



Destinazione Italiana Vincente
Edizione 2010



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Monte Isola, data della firma digitale

protocollo come da segnatura

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - DECORRENZA 01/01/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO:

- il CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, e in particolare:
 - l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree",
 - gli artt. 79 e 80, relativi, rispettivamente, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ed al suo utilizzo;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCDI) per la parte economica 2025 sottoscritto dalle parti in data 9.12.2025, in piena coerenza sostanziale con le disposizioni normative di cui il CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto definitivamente dalle parti in data 21 dicembre 2023;

RICHIAMATO:

- la deliberazione G.C. n.94 del 19.09.2025 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate parte variabile componenti discrezionali e conferimento indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per CCDI anno 2025;
- la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 195 del 07.10.2025, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO";

CONSIDERATO CHE:

- la disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;
- l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;
- i differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel CCDI approvato annualmente;
- le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono attribuite a conclusione di un procedimento amministrativo che inizia mediante la pubblicazione di apposito avviso. Il personale, per poter partecipare alla procedura di attribuzione, deve presentare domanda scritta (schema di domanda allegata) e provvedere ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti;



RENDE NOTO

- che è avviata la selezione tra il personale dipendente per il conferimento, a decorrere dal 01/01/2025, delle seguenti progressioni economiche all'interno delle Aree:

AREA DI INQUADRAMENTO	N. PROGRESSIONI ECONOMICHE CONSENTITE PER AREA DI INQUADRAMENTO
Operatori esperti	/
Istruttori	2
Funzionari E.Q.	/
TOTALE	2

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione coloro che:

- hanno un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni (con riferimento alla data del 1 gennaio 2025, data di decorrenza della progressione) non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (non possono partecipare alla selezione coloro che hanno beneficiato di una progressione economica dal 1 gennaio 2023, al 1 gennaio 2025).
- non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Non possono partecipare alla procedura per l'attribuzione del differenziale stipendiale coloro che al momento della selezione non sono più inseriti a qualsiasi titolo nell'organico dell'ente (*es. per mobilità, dimissioni ecc.*), fatta salva l'ipotesi del collocamento a riposo.

Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
AREA	Valutazione performance triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite anche a seguito di percorsi formativi	PUNTEGGIO MAX
Istruttori	70	20	10	100



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Criteri specifici di valutazione

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della Progressione economica all'interno dell'Area di inquadramento sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Almeno due valutazioni disponibili devono essere possedute all'interno dell'ente.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente categoria o Area di inquadramento, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12.2024 (anno precedente l'attivazione dell'istituto), con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio previsto per ciascuna Area di inquadramento sarà attribuito secondo la seguente formula:

1) per il 50% del punteggio:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi})$$

2) per il restante 50% del punteggio lo stesso sarà assegnato attribuendo un valore a ciascun anno di permanenza nella posizione economica pari al punteggio massimo assegnabile/sei anni (soglia oltre la quale troverà applicazione il paragrafo D del contratto collettivo integrativo parte normativa sottoscritto in data 21.12.2023).

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O. (31.12.2024), purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto;

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati, per ciascuna tipologia di titolo se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
TITOLO	PUNTI MAX 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli postuniversitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento (annualità 2025).

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni (quindi coloro che non hanno mai beneficiato di una progressione economica o che l'hanno conseguita antecedentemente al 1 gennaio 2019) è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

Numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

In caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla Progressione economica all'interno delle Aree ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Modalità, termine di presentazione delle domande e pubblicizzazione della procedura.

Le domande di partecipazione alla selezione, indirizzate all'Ufficio personale redatte secondo il modello allegato, devono pervenire, debitamente compilate e firmate dall'interessato/a, con corredo della documentazione che lo stesso intende far valere ai fini della graduatoria, al Protocollo dell'Ente entro le ore 12.00 di 31/01/2026;

La presente procedura verrà resa nota attraverso pubblicazione all'albo on line e invio capillare a mezzo email al personale dipendente e alla RSU aziendale, al fine di garantirne l'immediata conoscibilità.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Alberto Bernardi

Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del CAD (D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82) ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Monte Isola. L'eventuale copia del documento informatico viene resa ai sensi degli artt. 22, 23 e 23 ter del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82

