



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	40
DATA DI EMISSIONE	17/02/2026

OGGETTO :

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023/2025- PARTE ECONOMICA 2025. ATTUAZIONE DELL'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DELL'ART. 14 CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 E DELL'ART. 5 DEL CDI DEL COMUNE DI MONTE ISOLA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO che:

- con deliberazione C.C. n. 31 del 23.12.2025 è stato approvato il D.U.P. 2026/2028 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- con deliberazione G.C. n. 2 del 13/01/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG 2026/2028; - che con deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 23.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- con deliberazione G.C. n. 25 del 28.03.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025/2027, puntualmente modificato con deliberazione n. 46 del 21/05/2025, mentre il PIAO 2026/2028 è in fase di redazione;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita *“La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della*

gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”;

- l'art. 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 21 in data 31/12/2025 con il quale al sottoscritto veniva assegnata la responsabilità del settore Amministrativo dal 01.01.2026 al 31.12.2026;

DATO ATTO CHE:

-l
l'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;
-i
commi 3 e 3 *bis* dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;
-c
on deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 26.08.2025 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL 16/11/2022, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente, che opera sulla base degli indirizzi della Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto;

RICHIAMATO:

-l
a deliberazione G.C. n. 94 del 19.09.2025 avente ad oggetto “Costituzione fondo risorse decentrate parte variabile componenti discrezionali e conferimento indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per CCDI anno 2025;
- la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 195 del 07.10.2025, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 “disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto”;

VISTO:

- il CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, e in particolare: l'art. 14 “Progressioni economiche all'interno delle aree”, gli artt. 79 e 80, relativi, rispettivamente, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ed al suo utilizzo;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCDI) per la parte economica 2025 sottoscritto dalle parti in data 9.12.2025, in piena coerenza sostanziale con le disposizioni normative di cui il CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto definitivamente dalle parti in data 21 dicembre 2023;

PRECISATO che l'art.5 del summenzionato CCDI, rubricato “Progressioni economiche all'interno delle aree”, contiene la disciplina per l'applicazione dell'istituto di cui all'art. 14 del CCNL

Funzioni Locali 16.11.2022, che, in sintesi, definisce i criteri per l'accesso al beneficio economico, prevedendone il budget, le percentuali e le modalità;

APPURATO che il CCDI sottoscritto in data 9.12.2025 ha fissato il numero di progressioni massime conferibili, per l'annualità 2025, come segue:

Area	Misura Annua Lorda Diff. Stipendiale	N. Max Differenziali Stipendiali Per Ogni Dipendente	Stima Dip. aventi Diritto	N. Max Dipendenti	Risorse Necessarie Per L'annualità
Istruttori	€ 750,00	5	2	2	€ 1.500,00
TOTALE			2	2	€ 1.500,00

RICHIAMATO l'avviso prot. c.le n. 437/2026 del 20 gennaio 2026 con il quale si dava avvio all'attuazione dell'istituto *de quo*;

DATO ATTO che, entro il termine previsto dall'avviso (31 gennaio u.s alle ore 12.00.), sono pervenute al protocollo le seguenti candidature:

Area	Protocollo	Data
Istruttori	616	24.01.2026
Istruttori	703	27.01.2026
Istruttori	832	31.01.2026

ATTESTATO che il termine per la presentazione delle domande era fissato alle ore 12.00 del giorno 31 gennaio 2026 e la candidatura presentata al protocollo 832/2026 risulta acquisita in pari data ma ad orario successivo rispetto a quanto stabilito nell'avviso.

DATO ATTO:

-c
he l'istituto per sua natura deve garantire la più ampia partecipazione del personale dell'Ente;
-c
he si ritiene comunque di accogliere la richiesta pervenuta tardivamente rispetto all'orario fissato in quanto il termine è da intendersi ordinatorio e il ritardo non eccedente le 24 ore;

ESAMINATI i requisiti dei candidati e le relative istanze, si rileva che soltanto due dei tre richiedenti risultano in possesso di tutti i requisiti minimi di partecipazione previsti dall'avviso, come di seguito ricordato:

- avere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti;

- non aver beneficiato negli ultimi 2 anni (con riferimento alla data del 1 gennaio 2025, data di decorrenza della progressione) di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (non possono partecipare alla selezione coloro che hanno beneficiato di una progressione economica dal 1 gennaio 2023, al 1 gennaio 2025).
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

RILEVATO CHE:

- la domanda pervenuta con il protocollo n. 616 del 24.01.2026 per quanto sopra ed avendo ottenuto una progressione economica a far data dal 1.01.2023 non può essere ammessa alla presente procedura;
- con prot. c.le n 1028/2026 si chiedeva un'integrazione della domanda pervenuta in data 31/01/2026 e acquisita al protocollo in pari data con numero prot. 832, al fine di assicurare una corretta istruttoria in merito alla procedura in oggetto;

DATO ATTO che con apposita nota acclarata al protocollo comunale n. 1389/2026, veniva dato riscontro alla richiesta di integrazione sopra citata fornendo la documentazione richiesta;

VISTE le risultanze dell'istruttoria condotta sulle domande presentate secondo i parametri stabiliti dal CCDI parte normativa sottoscritto in data 21.12.2023 dalla quale si rileva l'assegnazione dei seguenti punteggi:

N. PROTOCOLLO	REQUISITI PARTECIPAZIONE	VALUTAZIONE PERFOMANCE	ESPERIENZA PROFESSIONALE MEDESIMO PROFILO	ESPERIENZA PROFESSIONALE (FORMAZIONE)	PUNTEGGIO TOTALE
n. 703 - 27/01/2026	Presenti	70	0,6	0,4	71
n. 832 - 31/01/2026	Presenti	66	20	0,2	86,2

;

ATTESTATO, che il sottoscritto responsabile del procedimento non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno, nemmeno potenziale, in relazione al presente provvedimento e al procedimento allo stesso sotteso, ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990, nonché degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013;

D E T E R M I N A

- **DI RICHIAMARE** le premesse quali parte integrante del presente deliberato, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale ex art. 3 della L. 241/1990 e smi;
- **DI ATTRIBUIRE** le progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza ai seguenti dipendenti, a valere dal 1 gennaio 2025:

Dipendente	Area	Importo lordo annuo
ARCHETTI ANTONELLA	Istruttori	750,00

TURLA SIGLINDE	Istruttori	750,00
----------------	------------	--------

- **DI STABILIRE** che, preliminarmente alla liquidazione del fondo, lo stesso andrà verificato per quanto concerne l'effettiva spesa delle voci che lo costituiscono;
- **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva risultante dal contratto decentrato integrativo sulla materia del trattamento accessorio, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025 afferenti la spesa del personale stanziati nei rispettivi Missioni e Programmi;
- **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio on line, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971;
- **DI PROVVEDERE ALLA PUBBLICAZIONE** della presente determinazione, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 33/2013 *“Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”*;

Il Segretario Comunale
Alberto Bernardi

Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del CAD (D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82) ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Monte Isola. L'eventuale copia del documento informatico viene resa ai sensi degli artt. 22, 23 e 23 ter del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82