

COMUNE DI SALE MARASINO

Provincia di Brescia

Via Mazzini n. 75 - 25057 Sale Marasino (BS)
Tel. 030 - 9820921 / 9820969 - Fax 030 - 9824104
E-Mail: info@comune.sale-marasino.bs.it



Prot. - 0 3 5 1 3 /FF/nb

Li 29 MAR 2018

VIA E-MAIL

Al Sindaco
SEDE

e, p.c., Ai Responsabili di Area
SEDE

OGGETTO: relazione consuntiva sulla performance anno 2017.

Premesso che con delibera di Giunta comunale n. 31 del 01.04.2015 (successivamente modificata ed integrata con deliberazione di Giunta comunale n.78/2015) è stato approvato il *Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance*;

che l'art. 6 di detto Regolamento

- ha istituito l'Organismo Comunale di Valutazione (OCV) della performance;
- ha stabilito che l'OCV è organo monocratico individuato nel segretario comunale;
- ha disposto che l'OCV predispose il Piano della performance;

che il segretario comunale, nella sua veste di OCV ha predisposto lo schema del Piano della performance 2017/19 e lo schema del Piano degli obiettivi 2017

- -per realizzare al meglio le Linee programmatiche dell'Amministrazione comunale approvate con deliberazione consiliare n.25 del 24.09.2014;
- -in coerenza con il Documento Unico di Programmazione (DUP) allegato al bilancio di previsione del triennio 2017/19;
- -tenuto conto della situazione effettiva in cui si trova l'Ente, in particolare con riferimento alle risorse disponibili ed al personale dipendente in servizio.

che il segretario comunale nella sua veste di OCV ha predisposto lo schema del Piano della performance 2017/19 ed il Piano degli obiettivi 2017 sentiti i Responsabili di Area che hanno individuato gli obiettivi assegnati a ciascun dipendente appartenente all'Area di propria competenza;

che con delibera di Giunta comunale n. 53 del 05.04.2017.2017 è stato approvato il PEG del triennio 2017/19 in uno con il *Piano della performance 2017/19* ed il *Piano degli obiettivi 2017* attribuiti a ciascun dipendente comunale;

che l'art.4 del *Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance* ed il punto 5 del Piano della performance 2017/19 prevedono che vi sia una Relazione consuntiva sulla performance predisposta dall'OCV, trasmessa al Sindaco entro il 30 aprile dell'esercizio successivo a quello di riferimento;

COMUNE DI SALE MARASINO

Provincia di Brescia

UFFICIO SEGRETERIA

Rilevato che con propria nota n.517 del 16.01.2018 il sindaco di Sale Marasino ha dato atto che gli obiettivi attribuiti al Segretario comunale per l'anno 2017 sono stati raggiunti nella misura del 90%;

che con note formali ed informali i Responsabili di Area hanno dato atto del raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai dipendenti appartenenti alla propria Area;

Constatato che, salvo in pochissimi casi, tutti i lavoratori hanno raggiunto gli obiettivi fissati nella percentuale massima;

Sulla base di quanto agli atti, di quanto dichiarato dai Responsabili di Area e dai lavoratori interessati, si comunica che, salvo pochissimi casi, tutti i lavoratori hanno raggiunto gli obiettivi fissati nella percentuale massima;

Preciso che il Segretario comunale ed i Responsabili di Area dovranno tenere conto del raggiungimento degli obiettivi fissati nel momento in cui predisporranno la scheda di valutazione del personale di competenza relative all'anno 2017;

Tanto premesso, il presente atto è da intendersi quale *Relazione consuntiva sulla performance* relativa all'anno 2017 dell'**Organismo Comunale di Valutazione (OCV)**;

Ove la S.V. volesse prenderne visione, tutti gli atti sopra richiamati sono, ovviamente, a sua disposizione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ufficio dell'Organismo Comunale di Valutazione (OCV)

dot. Fernando Fauci

