

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA  
ANNO 2017**

19 GEN. 2018

Il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_ presso la sede del Comune di Borno si sono incontrati i Signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

**DR. GIOVANNI STANZIONE** – Segretario Comunale  
**SIG. DAVIDE SANZOGNI** – Responsabile del Servizio Economico Finanziario  
**SIG. TARCISIO RE** – Responsabile del Servizio Affari Generali

Per la delegazione di parte sindacale:

<b>SIG. SCARONI MAURO</b>	Sindacato CISL FP
<b>SIG. COTTI COMETTI GIORGIO</b>	Sindacato FP CGIL
<b>SIG. VALBUSA LUIGI</b>	RSU

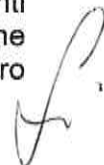
per la discussione e sottoscrizione del seguente accordo sulla definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo all'anno 2017.

**RICHIAMATI** i C.C.N.L. in vigore per il Comparto Regioni e Autonomie Locali personale non dirigente;

**VISTA** la determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario n. 251 del 13.12.2017, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2017;

**PRESO ATTO:**

- che le Pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata Contratti Collettivi Integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, comma 2, del Codice Civile;
- che in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle Sezioni Regionali di Controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della Funzione Pubblica o del Ministero dell'Economia e delle Finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva;
- che la scheda di valutazione del personale dipendente, di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Borno, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 23.02.2012, prevede un punteggio di 100 punti massimi per la valutazione degli obiettivi e un punteggio massimo di 100 punti per la valutazione delle caratteristiche individuali del dipendente. La somma disponibile sarà divisa tra il numero



totale dei dipendenti e sul risultato ottenuto sarà applicata la percentuale derivata dalla scheda di valutazione.

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi nelle materie non disciplinate dal presente Contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le parti stipulano la presente ipotesi di C.C.D.I. come di seguito riportata.

Preliminarmente le parti concordano sulla necessità che si ripropongano i medesimi criteri di valutazione altresì concordati nell'ambito della contrattazione decentrata 2016, parte economica e normativa, che qui si intendono per ripetuti e trascritti.

### INDENNITÀ DI RISCHIO

Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 720,00**  
La somma spettante è di Euro 30,00 mensili (Art. 37 del C.C.N.L. 1998/2001).

#### RISORSE DESTINATE A INDENNITA' PER RIENTRI (Operai, Ufficio Tecnico, Ufficio Segreteria)

Si riconoscono i seguenti criteri ed importi per l'attribuzione delle risorse in parola:

Rientro per lo svolgimento del servizio manutenzione, viabilità, funerali indennità giornaliera – nei giorni di sabato indennità giornaliera – nei giorni di domenica e festivi	<b>Euro 19,00</b> <b>Euro 29,00</b>
Prestazioni di servizio in particolari festività: Capodanno, Epifania, Pasqua, Lunedì dell'Angelo, 25 Aprile, 01 Maggio, Santo Patrono, 02 Giugno, 15 agosto, 01 Novembre, S. Natale e Santo Stefano: indennità giornaliera – inferiore alle 4 ore indennità giornaliera – superiore alle 4 ore	<b>Euro 37,00</b> <b>Euro 63,00</b>
Chiamata in servizio non programmata e non programmabile (Operai e Ufficio Tecnico per frane, rottura acquedotto, etc.) indennità giornaliera	<b>Euro 29,00</b>
Chiamata in servizio – rientro programmato (Ufficio Segreteria per rientri Consiglio Comunale) indennità giornaliera	<b>Euro 25,00</b>

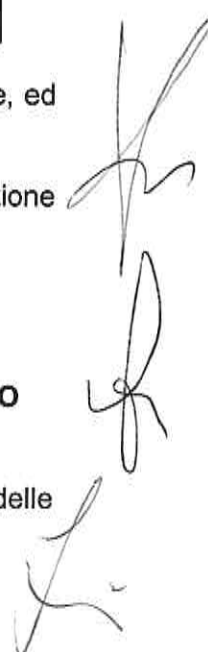
I servizi svolti devono trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze, ed essere autorizzati dal Responsabile.

Viene fatta salva l'eventuale rideterminazione dei singoli importi, da parte della delegazione trattante, qualora il fondo si rivelasse insufficiente a compensare le prestazioni effettuate.

Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 347,00**

#### RISORSE DESTINATE A COMPENSARE ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DI DISAGIO

Le parti concordano che l'indennità in argomento verrà assegnata sulla valutazione delle condizioni di disagio in cui hanno lavorato i dipendenti di categoria "B".  
Si terrà conto dell'effettiva prestazione lavorativa ordinaria.



Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 1.000,00**

### **INDENNITÀ MANEGGIO VALORI**

Visto l'art. 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14.09.2000, che prevede la corresponsione di un'indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Dato atto che al personale in posizione organizzativa non compete la presente indennità, le parti concordano per il 2016 il seguente importo giornaliero:

Cassiere servizio economato Euro 1,55

L'indennità è attribuita per le sole giornate nelle quali i dipendenti sono effettivamente adibiti ai servizi comportanti maneggio di valori.

Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 100,00.**

### **RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITÀ**

Le parti concordano che l'indennità in argomento verrà assegnata sulla base delle responsabilità specifiche attribuite ai dipendenti di categoria "C" nei singoli procedimenti, risultanti da decreti e/o altri atti, tenuto conto dell'effettiva prestazione in servizio.

Risorse complessive utilizzate per la presente voce: **Euro 2.400,00**

### **COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 01/04/99)**

Risorse complessive utilizzate per la presente voce: **Euro 6.647,10**

Letto, confermato e sottoscritto.

Borno, 19 GEN 2018

Per la delegazione di parte pubblica:

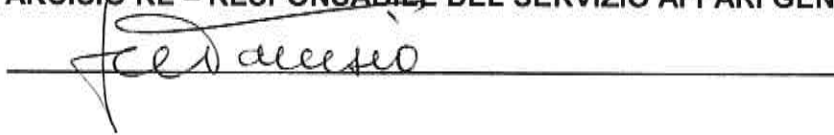
**DR. GIOVANNI STANZIONE – SEGRETARIO COMUNALE**



**SIG. DAVIDE SANZOGNI – RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO**



**SIG. TARCISIO RE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**




Per la delegazione di parte sindacale:



**SIG. MAURO SCARONI - FP CISL**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Scaroni', written over a horizontal line.

**SIG. GIORGIO COTTI COMETTI - FP CGIL**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giorgio Cotti Cometti', written over a horizontal line.

**SIG. LUIGI VALBUSA - RSU**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Valbusa', written over a horizontal line.