



COMUNE di PONTE DI LEGNO (Brescia)
SERVIZIO FINANZIARIO

PIAZZALE EUROPA, 7 - 25056 PONTE DI LEGNO (BS)
C.F.: 00649470176 - P.IVA: 00574390985 - TEL. 0364/929.814-815 - FAX 0364/91658 - E-Mail comune.ponte.rag@tiscali.it

CONTRATTO
INTEGRATIVO DECENTRATO
ANNO 2017

Visti gli articoli 4, 31 e 32 del C.C.N.L. 2002/2005 recanti disposizioni per la disciplina e l'utilizzo delle risorse costituenti il salario accessorio per il personale dipendente a tempo indeterminato (a tempo pieno o parziale) con esclusione del personale titolare di posizioni organizzative con indennità di posizione a carico del bilancio comunale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n. 104 del 18/11/2015 con la quale veniva costituita e nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 07 del 19.01.2017 con la quale è stato costituito ai sensi di legge il fondo del salario accessorio per l'anno 2017 in € 122.943,98 contenuto nel limite delle risorse a ciò destinate per l'anno 2010 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, di D.L. 78/2010 e ridotto proporzionalmente a seguito delle intervenute cessazioni di personale;

Preso atto che il fondo come sopra determinato tiene conto inoltre del congelamento della somma di € 10.000,00 precedentemente concordato dalla Commissione Contrattante a seguito dell'attribuzione dal 2010 delle Posizioni Organizzative, con relativa attribuzione delle indennità di posizione e risultato a carico del bilancio comunale, ai dipendenti Beltracchi Michele e Faustini Denis, che prima beneficiavano del salario accessorio;

Atteso che, nelle more della sottoscrizione del presente contratto l'Ufficio di Ragioneria, in attuazione delle disposizioni dell'art.4 del CCNL, ha provveduto ad erogare in "regime di prorogatio" alcuni istituti del precedente contratto decentrato quali le indennità individuali per le specifiche responsabilità, le prestazioni di lavoro straordinarie ed i gettoni per rientri in servizio chiesti ed autorizzati dai Responsabili di Servizio;

Richiamate le seguenti riunioni della Commissione Contrattante:

- in data 25.01.2017 alla presenza dei sigg.:

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

- per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (Segretario comunale), Maculotti Walter, Guizzardi Gian Luca, Beltracchi Michele e Faustini Denis (titolari di posizioni organizzative nell'ente),
 - per la RSU aziendale: Nonelli Edoardo, Calcari Giuliano e Lorenzi Marina;
 - per la RSU di Valle Camonica (CISL FP): Scaroni Mauro ;
- in data 19.05.2017 alla presenza dei sigg.:
 - per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (segretario comunale), Maculotti Walter, Beltracchi Michele (titolari di posizioni organizzative nell'ente),
 - per la RSU aziendale: Nonelli Edoardo, Calcari Giuliano e Lorenzi Marina;
 - per la RSU di Valle Camonica (CISL FP): Scaroni Mauro;
- in data 30.06.2017 alla presenza dei sigg.:
 - per la delegazione pubblica: Maculotti Walter, Guizzardi Gian Luca, Faustini Denis e Beltracchi Michele (titolari di posizioni organizzative nell'ente);
 - per la RSU aziendale: Calcari Giuliano e Lorenzi Marina;
 - per la RSU di Valle Camonica (CISL FP): Scaroni Mauro;
- in data 07.11.2017 alla presenza dei sigg.:
 - per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (Segretario comunale),
 - per la RSU aziendale: Nonelli Edoardo, Calcari Giuliano e Lorenzi Marina;
 - per la RSU di Valle Camonica (CISL FP): Scaroni Mauro;

Tra le parti come in premessa costituite, si conviene e stipula il seguente

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE per gli ANNI 2015 e 2016

Articolo 1 – Disposizioni generali

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il biennio 2015 e 2016 in applicazione del disposto dell'articolo 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

2. Le disposizioni del presente contratto si applicano al personale di ruolo a tempo indeterminato (intero o parziale) in servizio negli anni di riferimento, salvo eccezioni espressamente richiamate negli articoli successivi o nella contrattazione nazionale.

Si applicano inoltre anche al personale di altri enti in servizio "convenzionato" presso il Comune di Ponte di legno, in proporzione all'orario di servizio convenzionato.

3. Ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, in considerazione del fatto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dalla contrattazione nazionale o che comportino oneri aggiuntivi non previsti negli strumenti di programmazione finanziaria, organica e strumentale annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, le clausole contenute nel presente contratto che si rendessero difformi, sono nulle e non possono essere applicate. Parimenti le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali di carattere economico previsti dal presente contratto che si verificassero in contrasto con disposizioni imperative di legge o di contrattazione nazionale vigente al momento del verificarsi, sono date come non apposte e sostituite automaticamente dalle queste ultime.

F. Nonelli
 M. Lorenzi
 G. Calcari
 W. Guizzardi
 A. Faustini
 M. Beltracchi
 S. Scaroni

4. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittore del presente contratto per definirne consensualmente il contenuto. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Articolo 2 – Costituzione del fondo

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/1/2004, degli articoli 8 del CCNL 2006/2007 e 4 del CCNL 2008/2009 e costituito con determinazione del Servizio Finanziario n. 7 del 19 gennaio 2017 risulta così costituito per l'anno 2017 :

- Risorse 2010 storicizzate suddivise in:	
a) risorse stabili	€ 136.045,06
a) risorse variabili	€ 15.624,17
	somma € 151.669,23
- Decurtazioni per cessazioni intervenute	€ 28.725,25
- Fondo risorse decentrate anno 2017	€ 122.943,98

2. Gli importi di cui sopra si intendono già al netto della decurtazione annua della somma di € 10.000,00 operata dall'anno 2010 sulle risorse stabili a titolo di congelamento importi già erogati negli anni precedenti a titolo di salario accessorio ai dipendenti Beltracchi Michele e Faustinelli Denis ai quali a decorrere dal medesimo anno 2010 è stata attribuita la Posizione Organizzativa con attribuzione dell'apposita indennità di posizione e risultato a carico del bilancio comunale; tale congelamento è stato concordato al fine del suo ripristino nel caso in cui ai suddetti dipendenti non sia più attribuita oppure revocata la posizione organizzativa.

Articolo 3 – Utilizzo delle risorse

1. Dal fondo complessivo di cui all'articolo precedente vengono prioritariamente detratte le somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali in essere al 1° gennaio 2014 nonché al finanziamento della quota di indennità di comparto di cui alle lettere b-c del comma 4 dell'articolo 33 del CCNL 22 gennaio 2004, negli importi di seguito indicati :

- importo progressioni economiche in essere al 01.01.2017	€ 33.166,97
- Indennità di comparto (quota accessoria) anno 2017	€ 8.302,80
Totale utilizzo per progressioni orizzontali e indennità comparto	€ 41.469,77

2. Secondariamente, per l'anno 2017 la somma pari ad € 55.000,00 sarà destinata a remunerare le seguenti voci retributive accessorie :

- prestazioni di lavoro straordinario	5.000,00
- indennità qualifica non titolari posizioni organizzative (art. 36, c/1, Ccnl 24/1/04)..	12.500,00
- indennità specifiche responsabilità (art. 36, c/2 del Ccnl 24/1/2004)	300,00
- fondo disagio (remunerazione particolari orari di lavoro o rientri)	6.000,00
- indennità di rischio (articolo 41 del CCNL 24/01/2004)	2.200,00
- progetti obiettivo e/o finalizzati	29.000,00

Faustinelli Denis
 Beltracchi Michele
 s.p.

3. Infine, la somma residuale pari ad € 26.474,21 sarà destinata alla "produttività collettiva" dell'anno 2017;

4. Le eventuali somme non utilizzate a consuntivo per i vari istituti economici di cui ai precedenti commi 1 e 2 confluiranno nella disponibilità del fondo per la produttività collettiva di cui al precedente comma 3, così come eventuali maggiori oneri necessari per remunerare maggiori prestazioni rientranti nelle voci di cui ai citati commi 1 e 2 del presente articolo saranno attinti dalla disponibilità della produttività collettiva di cui al precedente comma 3 la cui dotazione su indicata è pertanto da intendersi come residuale del fondo intero.

Articolo 4 – Lavoro straordinario

1. Le risorse economiche destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario vengono quantificate in € 5.000,00 per tutto il personale dipendente di ruolo e a tempo pieno, nel limite annuo pro capite di n. 70 ore con un massimo individuale di n. 120 ore;

2. Le prestazioni di lavoro straordinario devono avere carattere di urgenza ed eccezionalità e devono essere preventivamente autorizzate dal proprio responsabile di servizio; nel caso di impossibilità, l'autorizzazione viene regolarizzata entro la giornata lavorativa successiva.

3. Tutte le prestazioni di lavoro straordinario dovranno risultare dal cartellino segna presenze utilizzato per le timbrature ordinarie e mensilmente riepilogate dal responsabile del servizio finanziario.

4. Dal limite di cui al precedente comma 1 sono escluse le prestazioni di lavoro straordinario rese in occasione di consultazioni elettorali i cui oneri vengono posti a carico dello Stato e/o di Regioni e Province, o che rimangono a carico dell'Ente.

Articolo 5 – Indennità per specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'articolo 36, comma 1 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D, per l'esercizio di funzioni che comportino specifiche e/o particolari responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative di cui agli articoli da 8 a 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, indennità il cui importo può variare da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 2.500,00;

Tale indennità ha natura di retribuzione fissa e ricorrente e viene erogata mensilmente per dodici mensilità contestualmente alla retribuzione base mensile.

2. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano più responsabilità al dipendente interessato viene attribuita quella di importo più elevato.

3. L'attribuzione dell'indennità è strettamente collegata all'effettiva assunzione delle specifiche e/o particolari responsabilità per le quali viene concessa ed è annuale. In caso di sospensione dal servizio per infortunio, malattia e maternità l'indennità viene automaticamente mantenuta anche nelle annualità successive, sempre che rimangano in capo al dipendente interessato le specifiche responsabilità.

4. Le risorse destinate dal presente contratto a remunerare le specifiche responsabilità vengono attribuite al personale di seguito indicato :

Handwritten notes and signatures on the right margin, including the name "F. Poveri" and other illegible signatures.

descrizione specifica responsabilità	nominativo	Cat.	Importo
- Coordinamento ufficio tributi	Calcari Giuliano	C	€ 2.500,00
- Toponomastica e condoni edilizi	Nonelli Edoardo	D1	€ 2.500,00
- Servizio economato	Paoli Valeria	B3	€ 2.500,00
- Servizio amministrativo	Faustinelli Silvio	C	€ 2.500,00
- Coordinamento operai	Baldi Ruggero	B3	€ 2.500,00
Totale			€ 12.500,00

5. In applicazione inoltre dell'articolo 36, c/ 2 del C.C.N.L. 22/1/2004 viene inoltre attribuita una indennità specifica di € 300,00 per le responsabilità relative alle funzioni espressamente elencate dal citato c/2 dell'articolo 36 ed attribuite al personale con formale atto dell'Ente.

Tale indennità viene attribuita alla dipendente Lorenzi Marina, cat. B1, incaricata dell'attuazione delle misure di primo soccorso ai sensi dell'articolo 4, c/5, del D.Lgs 626/94.

Articolo 6 – Fondo disagio

1. Viene istituito un "fondo disagio" dell'importo presunto di € 6.000,00 per remunerare particolari orari di lavoro o prestazioni rese in condizioni di disagio da parte di determinato personale rispetto alla totalità del personale stesso.

2. Nello specifico vengono riconosciute le seguenti indennità, maggiorazioni o compensi:

- gettone fisso di chiamata: in caso di rientro per urgenze, da certificarsi per iscritto da parte del responsabile del servizio, al personale interessato verrà riconosciuto un gettone fisso pari ad € 40,00 (se in orario diurno) o € 50,00 (se in orario festivo o notturno o festivo/notturno), oltre alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario;
- maggiorazione 50% della retribuzione dovuta ai sensi dell'articolo 24 delle code contrattuali del C.C.N.L. 19998/2001 ai dipendenti che per motivi di servizio, eccezionali ma comunque programmati, non usufruiscono, per intero, del riposo settimanale (normalmente coincidente con la domenica), oltre al diritto al recupero del riposo compensativo da usufruire entro i quindici giorni successivi o al massimo entro il bimestre successivo; tale indennità si intende sostitutiva di qualsiasi altro beneficio;
- € 12,00 / ora oltre al compenso per lavoro straordinario per servizio rese durante le festività di Capodanno, Epifania, Pasqua, Pasquetta, Ferragosto, Natale e S. Stefano;
- € 10,00 / ora oltre al compenso per lavoro straordinario; per servizio reso durante tutte le altre festività (con esclusione dei "salti di riposo settimanali" ricadenti in festività);
- € 8,00 / ora oltre al compenso per lavoro straordinario per prestazioni rese in orario feriale e notturno (dalle 22,00 alle 06,00);;

Articolo 7 – Indennità di rischio

1. In applicazione dell'articolo 37, comma 1 del C.C.N.L. 14/09/2000 (code contrattuali) gli enti individuano le seguenti prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale dei propri lavoratori :

- manutenzione della viabilità, parcheggi, parchi e giardini;
- realizzazione manufatti edili (muri, recinzioni, scavi, ecc.);

F. P.
 M.
 S.
 S.

- lavori di manutenzione delle reti tecnologiche;
- spazzatura delle strade, pulizia cassonetti rifiuti;
- servizio di sgombero neve;
- guida mezzi pesanti (unimog, scuolabus).

2. Al personale addetto alle prestazioni di cui al comma precedente, per il periodo di effettiva esposizione al rischio viene attribuita una indennità di rischio ai sensi dell'articolo 41 del C.C.N.L. 22/01/2004 di € 360,00 annue (per anno si intendono giorni lavorativi effettivi) da rapportare alle effettive giornate di esposizione al rischio; quindi l'indennità giornaliera sarà pari ad € 360/n.ro giorni lavorativi dell'anno di riferimento.

In sede di contrattazione decentrata vengono individuati i seguenti lavoratori rientranti nella fattispecie di cui al presente articolo a cui viene attribuita l'indennità di rischio :

- Baldi Ruggero , autista manutentore , cat. B3
- Bormetti Mauro , operaio comune , cat. B1
- Cenini Modesto , autista scuolabus , cat. B3
- Franceschetti Aurelio , operaio comune , cat. A1
- Rossi Enzo , operaio / necroforo , cat. B1
- Solera Marcello , operaio comune , cat. A1

Articolo 8 – Progetti finalizzati

1. In sede di contrattazione decentrata per l'anno 2017 viene preventivamente destinata al finanziamento di progetti finalizzati una somma pari a pari ad 29.000,00;

2. Di tale importo, per lo stesso anno 2017 viene accantonata una quota di € 13.000,00 destinata alle "operazioni di trasloco degli uffici" nella nuova sede municipale di Via Salimmo / Via Risorgimento; la corretta quantificazione ed il relativo riparto saranno oggetto di successiva trattazione / decisione della Giunta Municipale; eventuale economia andrà ad incrementare il budget per la produttività collettiva di cui al precedente comma 3 dell'articolo 3;

3. La residua parte del budget ammontante ad € 16.000,00 viene destinata al finanziamento dei seguenti progetti approvati dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 82 del 04.10.2017 :

Servizio proponente	Descrizione sommaria progetto	Personale destinatario	importo
Amministrativo	1) Aggiornamento e verifica concessioni cimiteriali	Pietroboni Rosanna , Bormetti Lucia	€ 1.300,00
	2) Manifestazioni turistiche (aspetto amministrativo e rapporti con enti terzi)	Faustinelli Silvio , Marochhioni Cinzia	€ 1.300,00
Finanziario	2) Assistenza ai contribuenti nei conteggi Imu Tasi tramite creazione apposito software	Calcari Giuliano , Lorenzi Marina , Faustinelli Simone	€ 3.000,00
	3) Aggiornamento piattaforme MEF, PCC, BDAP, ecc.	Paoli Valeria	€ 1.100,00
Tecnologico	4) Progetto neve 2017/18	Operai comunali	€ 2.500,00
	5) Esumazioni straordinarie cimitero capoluogo	Pietroboni Rosanna, Bormetti Lucia, Franceschetti Aurelio, Rossi Enzo	€ 2.500,00
Lavori Pubblici	6) Supporto tecnico trasloco uffici	Testini Stefania	€ 900,00
	7) Aggiornamento modulistica	Testini Stefania	€ 500,00
	8) Supporto grafico, storico e logistico		

Ferrarini
 M. di Am...
 M.
 Ferrarini
 S.

	manifestazioni	Nonelli Edoardo	€ 1.100,00
Edilizia privata	9) Convenzioni prima casa	Faustinelli Silvio , Carettoni Donatella	€ 2.300,00

2. La liquidazione del compenso previsto dal progetto viene subordinata al rilascio da parte del competente responsabile del servizio, di apposita attestazione di avvenuta regolare esecuzione del progetto e raggiungimento del relativo obiettivo.

Articolo 9 – Produttività collettiva per miglioramento servizi

1. Le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate dalla somma che residua dopo l'applicazione dei precedenti articoli da 3 a 8;

2. I compensi attinenti alla produttività collettiva potranno essere corrisposti solamente al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi accertati dai responsabili di servizio;

3. Tali risorse verranno ripartite tra i quattro servizi in cui è strutturato il Comune, previa applicazione dei seguenti parametri :

A - Posizione giuridica di appartenenza :

- qualifica :	A	B1	B3	C	D1	D3
- parametro :	100	120	135	140	155	170

B - Presenza in servizio :

Ad ogni dipendente viene assegnato un parametro determinato dal numero delle ore di effettiva presenza in servizio calcolate in ragione di 7,2 o 6 ore/giorno a seconda che l'orario settimanale sia ripartito su cinque o su sei giorni.

4. Quindi al valore pro capite ottenuto secondo il criterio del precedente punto verrà applicato il parametro della valutazione dei singoli responsabili di servizio per quanto attiene all'apporto individuale determinato secondo i seguenti criteri :

- a) partecipazione alla elaborazione dei programmi del proprio settore : p. 10
- b) disponibilità ad effettuare orari diversi dal tradizionale : p. 10
- c) rispetto delle indicazioni dei programmi : p. 10
- d) mutamento temp. funzioni, adattamenti organizzativi, collaborazioni e scambio tra uffici : p. 20
- e) assunzione iniziative, programmi e progetti, partecipazione a riunioni e commissioni ... : p. 25
- f) assunzione responsabilità, autonomia gestionale e professionalità : p. 25

5. Ogni dipendente per poter accedere al riparto del fondo di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi dovrà conseguire una valutazione dell'apporto individuale con un minimo di 50 punti.

Articolo 11 – Erogazione del salario accessorio

Compete al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, assegnatario delle risorse, provvedere con proprio atto alla ripartizione e liquidazione delle somme spettanti ad ogni dipendente, previa acquisizione delle schede di valutazione dei Responsabili di Servizio.

Articolo 12 – Norma finale

1. Il presente contratto decentrato, una volta sottoscritto da tutte le parti dovrà essere inviato :

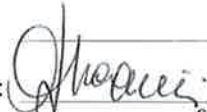

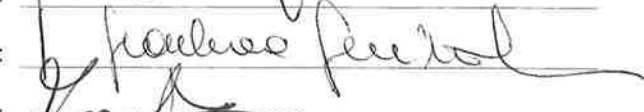


Finanziario
Edilizia privata
Manutenzione
Urbanistica

- alla Giunta Municipale per la sua ratifica;
- al servizio Amministrativo dell'Ente per la pubblicazione (albo on line e amministrazione trasparente);
- al servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza (assunzione impegni di spesa, rilevazione e conteggio dei compensi, liquidazione, ecc.);
- all'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni);
- a tutte le parti che lo hanno sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto, addì 8 novembre 2017


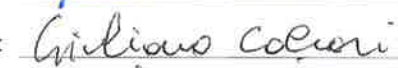
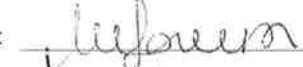
Per la delegazione pubblica :

Gregorini Fabio , Segretario Comunale
 Maculotti Walter , P.O. Servizio Finanziario
 Guizzardi Gian Luca , P.O. Lavori Pubblici
 Faustini Denis , P.O. Servizio Tecnologico
 Beltracchi Michele , P.O. Servizio Edilizia privata

: 
 : 
 : 
 : 
 : 

Per la Rappresentanza sindacale aziendale e territoriale :

Scaroni Mauro , RSU Valle Camonica (Cisl)
 Calcari Giuliano, RSU aziendale
 Lorenzi Marina, RSU aziendale
 Nonelli Edoardo, RSU aziendale

: 
 : 
 : 
 : 