

## RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE RELATIVI ALL'ANNO 2024

(Rif.to d.lgs. 150/2009, art. 10)

### VERBALE del NDV del 07/04/2025

Il Nucleo di Valutazione, ricostituito in forma monocratica con decreto sindacale n 3 del 23/01/2025, composto dal Segretario Comunale, si è riunito in data 07/04/2025 alle ore 14.30, per la trattazione del seguente ordine del giorno: "Esame a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, dell'attività dei dipendenti e dei titolari di Elevata Qualificazione – anno 2024, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato – ed analisi performance organizzativa".

### IL SEGERTARIO COMUNALE E NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

-Visti gli artt. 5 e 8 del regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione G.C. n. 78 del 12/10/2023;

Premesso:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 20.08.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Malegno, esecutiva ai sensi di legge;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 13.09.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente e l'organigramma;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 29.09.2024 (in aggiornamento alla precedente DGC 12 del 25/01/2021 che determinava la percentuale al 15% dello stanziamento EQ per la retribuzione di risultato), esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il verbale di determinazione della pesatura delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, redatto dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, (dando atto che la Responsabilità dell'Area Affari Generali è in capo al Segretario comunale e che, pertanto, non si è proceduto alla graduazione della posizione) le cui risultanze vengono di seguito riportate:

SERVIZIO	PESATURA	VALORE CORRISPONDENTE IND.POSIZIONE
SERVIZIO TECNICO	90	EURO 8.000,00
SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO	90	EURO astratto: € 16.000,00 valore riparametrato alle ore: € 5333,33
TOTALE		€ 13.5333,33

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 12/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, contenente il Piano della performance 2024/2026, esecutive ai sensi di legge entro cui sono stati indicati gli obiettivi di performance organizzativa;
- con determinazioni n° 63/2024 e n° 13/2024 dei rispettivi responsabili venivano rispettivamente formalizzati dopo informale assegnazione all'inizio dell'anno come dichiarato nelle correlate determinazioni gli obiettivi ai dipendenti del servizio affari generali/sociali e ragioneria;

Richiamati i Decreti Sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili di Servizio e conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione.

Considerato che gli importi definiti con le suindicate deliberazioni di Giunta Comunale sono compatibili con il C.C.N.L. di riferimento e con gli stanziamenti di bilancio.

La verifica dei risultati raggiunti è stata effettuata autonomamente dal Nucleo di Valutazione, sulla base delle schede di valutazione predisposte e redatte dal precedente segretario comunale (Avv. Carmen Modafferi) e dal sindaco (per la valutazione del personale incaricato di EQ) ai quali è stato chiesto supporto in ordine al periodo di loro presenza nell'ente e rispetto al quale lo scrivente non può riscontrare elementi di valutazione per la non presenza.

Rilevato che la valutazione del Nucleo di Valutazione viene sviluppata, per tutto l'anno 2024, sui dipendenti cui sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione e sulla performance organizzativa correlata per l'annualità di riferimento resa sulla base delle valutazioni date dai precedenti Segretari Comunali che si sono alteranti nell'anno di riferimento oggetto di valutazione.

Preso atto:

- delle schede di valutazione dell'attività svolta nell'anno 2024 dal titolare di incarico di Elevata Qualificazione del servizio Tecnico e Economico Finanziario, acclarate al protocollo comunale a firma e valutazione del Sindaco;
- delle schede di valutazione del personale Non EQ con valutazioni effettuate dal Segretario Comunale in carica per l'anno 2024 depositate al protocollo;
- della dichiarazione resa dal Segretario Comunale in carica per l'anno 2024 depositate al protocollo prot.n. 2346 del 03/04/2025 rispetto all'attribuzione ed allo svolgimento di specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti (ex art 9 co. 2 del CCI per l'anno 2024) ;
- delle disposizioni del CCI per l'anno 2024 che hanno statuito:
  - ✓ Per le indennità per condizioni di lavoro (art. 8) per un totale assegnabile di € 464,00;
  - ✓ Per le indennità di specifiche responsabilità (art. 9) per un totale assegnabile di € 13.350,00 di cui €
  - ✓ Per le economie dell'indennità di risultato (art. 14 co 3) per cui è stato previsto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 6 del CCNL 2022 di destinare metà della somma derivante dal risparmio sul budget destinato alle E.Q., pari ad euro 2.022,79, ad incremento della retribuzione di risultato 2024 delle E.Q. e l'altra metà alla parte variabile del fondo 2024.
  - ✓ Per remunerazione della performance individuale è stato previsto un importo massimo di € 3.126,24 mentre per quella performance organizzativa euro € 9.234,67 (Art. 13 co 3 e 4 del CCI).

Visto il regolamento di pesatura delle specifiche responsabilità definito con DGC n° 112 del 14/12/2020;

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Procede, sulla base delle valutazioni pervenute al riscontro delle valutazioni rese rispetto agli obiettivi assegnati del personale EQ (valutato dal Sindaco su proposta del precedente NDV identificato nel Segretario Comunale pro tempore sentita la giunta comunale) e del personale non EQ su valutazione del responsabile pro tempore di riferimento come definito dall'art. 8 del SMVP in vigore presso l'ente.

Si precisa che nulla invece è stato disposto per il riproporzionamento delle quote di performance in relazione al tempo di lavoro nel CCI pertanto andranno conteggiate per l'intero (a supporto rif CFL 166 Aran) al netto delle disposizioni contenute degli accordi di condivisione fra enti intervenuti fra gli enti di personale ex art 23 del CCNL.

## **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Verificato il riscontro degli obiettivi dati nell'ambito del piano delle performance e le valutazioni rese dal precedente NDV si riscontra il raggiungimento del requisito di cui all'art. 13 co. 5 p.to d) del vigente SMVAP in vigore presso l'ente degli obiettivi raggiunti per tutti di oltre l'85 dei punti il che conseguirà a determinare l'attribuzione dell'incentivo nella conseguente percentuale determinata in relazione al punteggio raggiunto a seguito della valutazione.

Si dà altresì atto del raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance organizzativa definiti nel piano della performance facente parte del Piao 24-26 per l'anno 2024 (Si allegano a seguire i riscontri degli obiettivi di performance conseguiti).

Alle ore 15.30 la seduta viene chiusa.















