



UNIONE DEI COMUNI DELLA VALSAVIORE

Sede legale Municipio di Cedegolo – Piazza Roma, 1 – 25051 Cedegolo (BS)
Sede operativa: Piazza della Repubblica - 25040 Berzo Demo (BS)
Tel. 0364/61100 – Fax 0364/622675 – C.F. 90009010175 – P.I. 02148860980
info@unionevalsavioire.bs.it

COPIA

DELIBERAZIONE N° 32 del 28/08/2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/27 - EX ART.6 DECRETO LEGGE N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021.

L'anno duemilaventicinque, addì ventotto del mese di Agosto alle ore 17:30, mediante collegamento da remoto con appositi mezzi informatici, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione dei Comuni della Valsavioire.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	Qualifica	Presenza
BERNARDI GIOVAN BATTISTA	Presidente	SI
PEDRALI ANDREA BORTOLO	Assessore	SI
BRESADOLA SIMONE	Assessore	SI
MORGANI SERENA	Assessore	SI
PELUCETTI MATTIA	Assessore	SI

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Dott. Matteo Tonsi, Segretario dell'Unione, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giovan Battista Bernardi, nella sua qualità di Presidente dell'Unione, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamate:

- la Deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n.30 del 23.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la Deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n.31 del 23.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta dell'Unione n.57 del 23.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

Considerato che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

Rammento che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, il quale all'art. 1, c. 3 dispone: *“3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021”* e precisamente: *“6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”*.

Valutato che, sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dell'attuale nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha necessariamente il compito fondamentale di assemblare ed inglobare in un documento organico tutti i principali strumenti di programmazione operativa, al fine di coordinare, sin dai primi mesi dell'anno, le diverse azioni di competenza dell'Ente contenute nei singoli Piani;

Tenuto conto di quanto stabilito:

- dal D.P.R. n.81/2022, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - a) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - b) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 - c) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - d) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - e) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - f) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

- dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2 e 6;

Tenuto conto altresì che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

Atteso che questa Unione, alla data del 31.12.2024, conta meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e che, pertanto, nella redazione del PIAO 2025/27 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art.6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

Rammentato che, con Delibera della Giunta n.13 del 24.03.2025, l'Organo Esecutivo della scrivente Unione ha provveduto all'approvazione ed all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) a valere per il triennio 2025/27;

Dato atto che nel corso dell'anno si sono verificate le condizioni tali da determinare, nel corso del III trimestre 2025, la cessazione di n.1 unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di Istruttore Amministrativo/Contabile - Area degli Istruttori, CCNL 16.11.2022 - attualmente in servizio presso l'Area Tributi dell'Ente, rendendosi quindi necessario provvedere alla relativa sostituzione mediante ricorso agli istituti previsti dalla Legge (concorso pubblico, mobilità, utilizzo graduatoria anche di altri Enti, accordo diretto tra Amministrazioni) di n.1 unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato - profilo Istruttore Amministrativo/Contabile (Area degli Istruttori, CCNL 16.11.2022);

Considerato che, per le ragioni di cui sopra, si rende necessario addivenire al puntuale e tempestivo aggiornamento della disciplina del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) contenuto all'interno del PIAO;

Preso atto del parere favorevole rilasciato e depositato dall'Organo di Revisione in data 22.08.2025, ed acclarato al protocollo dell'Ente in data 25.08.2025 al n. 2591/25, in ordine alla presente proposta di modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27;

Ritenuto, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, di approvare l'aggiornato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27, con specifico riferimento alle novazioni apportate alla sola sezione 3 *“Organizzazione e capitale umano”*, Sottosezione 3.3 *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* ed al relativo Allegato denominato *“Piano del Fabbisogno del Personale”*, nel documento allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisito:

- il parere favorevole del responsabile del Servizio in ordine di regolarità tecnica della presente proposta, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- il parere favorevole del responsabile del Servizio in ordine di regolarità contabile della presente proposta, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli

DELIBERA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di approvare** l'aggiornato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27, con specifico riferimento alle novazioni apportate alla sola sezione 3 *“Organizzazione e capitale umano”*, Sottosezione 3.3 *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* ed al relativo Allegato denominato *“Piano del Fabbisogno del Personale”*, nel documento allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **di dare mandato** all'Ufficio Segreteria dell'Ente, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente agli allegati summenzionati e contenuti nei testi aggiornati e modificati;

- nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”;
 - nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”;
 - nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance”;
 - nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”;
4. **di dare mandato** altresì al Responsabile del suddetto Ufficio di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
 5. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 6. **di disporre** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all’albo pretorio dell’Ente, demandando all’Ufficio Segreteria l’adozione di tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n.33/2013 in materia di pubblicità e trasparenza;
 7. **di dare atto**, ai sensi dell’art. 3 della Legge 7 agosto 1990 n.241 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all’albo pretorio.

Infine la Giunta dell’Unione, stante l’urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente dell'Unione
F.to Giovan Battista Bernardi

Il Segretario dell'Unione
F.to Dott. Matteo Tonsi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267)

(Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Il sottoscritto Segretario dell'Unione responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

CERTIFICA

che copia del presente verbale è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questa Unione accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi dal 29/08/2025 al 13/09/2025. .

Li, 29/08/2025

Il Segretario dell'Unione
F.to Dott. Matteo Tonsi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la suddetta deliberazione:

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000

- è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, *(decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione)*.

Li, 28/08/2025

Il Segretario dell'Unione
F.to Dott. Matteo Tonsi

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cedegolo, 29/08/2025

Segretario dell'Unione
Dott. Matteo Tonsi