



COMUNE DI CERVENO

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Prudenzi 2

25040 Cerveno (BS)

Tel. 0334/434012

info@comune.cerveno.bs.it

**AVVISO PER PROCEDURA DI RECLUTAMENTO, TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO, DI UN OPERAIO
SPECIALIZZATO CAT. B1, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
IN ESECUZIONE DELLA DETERMINA N. 11 DEL 21/03/2023**

In conformità a quanto stabilito con Determinazione n. 11 del 21/03/2023, è indetta una selezione pubblica ai sensi dell'art. 16 Legge 56/87 per l'assunzione di n. 1 lavoratore qualifica "operaio specializzato cat. B profilo iniziale B1 a tempo pieno ed indeterminato.

Art. 1

Requisiti generali e speciali

Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero familiari di questi ultimi non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che però siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero essere cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- d) aver compiuto l'età di 18 anni;
- e) per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;
- f) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- g) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici;
- i) non essere interdetto dai pubblici uffici, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;

Sono previsti, inoltre, i seguenti requisiti speciali:

- a) possesso della patente di Categoria B;

Tutti i requisiti generali e speciali debbono essere posseduti alla data di avvio a selezione e potranno essere verificati anche a posteriori prima dell'assunzione.

Art.2

Prova pubblica selettiva

Per l'accesso, si procede mediante prova pubblica selettiva tra gli iscritti alle liste di collocamento, in base alle disposizioni del D.P.C.M. 27.12.1988 che si intendono integralmente richiamate.

Il contenuto della prova selettiva e i relativi indici per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti al successivo art. 3.

La prova, che è effettuata a pena di nullità in luogo aperto al pubblico ai sensi art.6 c.6 del D.P.C.M. di cui sopra, non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo ad alcuna graduatoria.

La commissione giudicatrice, presieduta dal Segretario comunale e composta da altri due membri, scelti tra esperti appartenenti o appartenuti alla Pubblica amministrazione, all'atto dell'insediamento deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati. Un dipendente di ruolo, con qualifica cat. C, è nominato, dal presidente, segretario verbalizzante fatta salva la possibilità per uno dei membri della commissione di assumere anche la veste di segretario.

Per la validità delle adunanze della commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.

La Commissione, al momento del suo insediamento, verifica, preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il presidente della commissione informa il Sindaco, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.

Art. 3
Prove e Punteggi

PROVE D'ESAME	INDICI DI IDONEITÀ
<p>Prova pratica unica consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste, compresa la conduzione di macchine operatrici (trattore, escavatore, ecc.) in dotazione al Comune di Cerveno, l'uso di attrezzature semoventi, di utensili e/o la costruzione di piccoli manufatti unitamente e/o separatamente da operazioni di manutenzione del patrimonio comunale e/o rientranti nell'ambito delle attività cimiteriali.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Scelta attrezzatura e/o materiali d'uso e/o accessori e/o segnaletica stradale = massimo P. 10 • Tempo di esecuzione = massimo P. 10 • Risultato finale = massimo P. 10 <p>Ogni membro della Commissione dispone di 10 punti per ognuno dei tre precedenti indici di idoneità (totale 30 punti max attribuibili da ogni membro della Commissione).</p> <p>Perché il candidato sia idoneo, ogni commissario deve aver assegnato un punteggio minimo di 21.</p> <p>Il giudizio complessivo della commissione si ottiene dalla media dei singoli giudizi dati da ogni commissario ed è reso con la valutazione finale di "idoneo" o "non idoneo".</p>