

Comune di Sulzano
Provincia di Brescia

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
(CCI) ANNI 2019-2020
PARTE ECONOMICA 2020

In data 11.12.2020 alle ore 13,00 in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente – Dott.ssa Serena Saltelli – Segretario Comunale	P [X] A []
Componente – Dott.ssa Paola Pezzotti - Resp.le di settore	P [] A [X]
Componente – Responsabile di settore	P [] A []

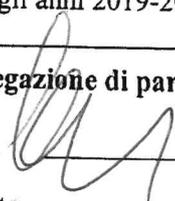
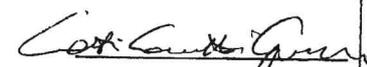
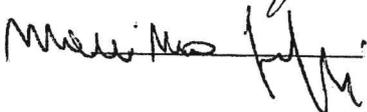
- **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP	Giorgio Cotti Cometti	P [X] A []
OO.SS. Territoriale UIL FPL	P [] A []
OO.SS. Territoriale CISL FP	P [] A []
R.S.U. Aziendale	– Massimo Felappi	P [X] A []

L'ipotesi di CCI è stata sottoscritta dalle parti in data 03.12.2020.

La Giunta Comunale, acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso con Verbale n. 24 del 07.12.2020, ha deliberato "Preso d'atto e autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019-2020 – parte economica 2020" (delibera n. 89 del 10.12.2020).

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per gli anni 2019-2020 – PARTE ECONOMICA 2020.

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente  Componente _____	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CGIL – FP  R.S.U. Aziendale 
---	--

Comune di Sulzano

Provincia di Brescia

Visto e richiamato l'art. 2 (*Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria*) del CCI 2019-2020, sottoscritto in data 03.12.2019, le parti, su proposta del Presidente, stabiliscono per l'anno 2020 di contrattare solamente i criteri di ripartizione delle risorse e le modalità di utilizzo delle stesse:

Art. 1

Quantificazione delle risorse

Per l'anno 2020, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 173 del 13.11.2020. Le risorse disponibili per l'anno 2020, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del medesimo CCNL, ammontano a Euro 26.168,76, comprensive della quota prevista ai sensi dell'art. 67 c. 2 lettera a); tali somme sono da integrare con le risorse da specifiche disposizioni di legge, fuori dal limite anno 2016, quantificate in € 5.000,00 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, in € 500,00 per contributo datoriale previdenza integrativa personale di polizia locale ex art. 208 Cds e in € 1.000,00 per incentivi per obiettivi nel settore entrate, ai sensi art. 1 comma 1091 L. 148/2018.

Art. 2

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie rese disponibili, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, per la contrattazione integrativa, sono così ripartite

ISTITUTI VINCOLATI	2020
Progressioni economiche storiche	14.544,66
Indennità di comparto quota fondo	3.546,12
ISTITUTI FINANZIATI	2020
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 " <i>Performance organizzativa</i> " del presente contratto integrativo (art. 67 c. 5 lett. b; utilizzo: art. 68 c. 2 lett. a) (€ 1.000,00 progetto igiene urbana "Vallevento" - € 2.500,00 progetto "pronta disponibilità rientri oltre l'orario di servizio")	3.500,00
Premi correlati alla performance individuale, di cui € 197,68 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo - Anno 2019 € 4.751,02; *** Anno 2020 somma da definire (sia quota differenziazione e quota da destinare) sulla base del valore risparmi da utilizzo straordinario anno 2019	2.624,78

Comune di Sulzano Provincia di Brescia

Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (€ 1,40 x gg. 269 = € 376,60), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 13 del presente contratto integrativo (fattispecie art. 13 c. 1 lett. b) esposizione a rischi operatore ecologico).	376,60
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui Euro 300,00 per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo (ufficio ragioneria) , sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo, ed Euro 600,00. per le indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del presente contratto integrativo; (€ 300,00 ufficio anagrafe/stato civile/elettorale; € 300,00 ufficio tributi)	900,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies € 300,00 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater (€ 1,40 x gg. 269 = € 376,60) , da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 21 e 22 del presente contratto integrativo	676,60
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 16 - 17 - 20 del presente contratto integrativo (€ 1.000,00 incentivi per recupero evasione IMU - TARI art. 1 c. 1091 L. 145/2018 - ufficio tributi; € 5.000,00 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - ufficio tecnico; € 500,00 contributo datoriale per previdenza integrativa personale polizia locale art. 208 CdS)	6.500,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del presente contratto integrativo. - Non sono previste progressioni economiche per gli anni 2019 e 2020	-

Art. 3

Criteri generali per la progressione economica orizzontale

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni orizzontali.

Art. 4

Premio correlato alla performance organizzativa

Per l'anno 2020 sono previsti i seguenti progetti (art. 67 c. 5 lett. b CCNL 21.05.2018):

- 1) Progetto igiene urbana – raccolta differenziata loc. “Vallevento” (una unità: operatore ecologico): € 1.000,00;

Comune di Sulzano

Provincia di Brescia

- 2) Progetto "Pronta disponibilità rientro oltre l'orario di servizio": € 2.500,00 (rientro in giorno festivo: € 40,00; rientro in giorno feriale: € 25,00).

Art. 5

Premio correlato alla performance individuale

1. Le risorse destinate alla performance individuale, comprese quelle per la "differenziazione del premio individuale" di cui al successivo articolo 6, ammontano per l'anno 2020 ad € 2.624,78, eventualmente incrementate a seguito di economie risultanti dalla applicazione degli altri istituti definiti nel presente contratto.

2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base alla metodologia di calcolo prevista nel CCI 2019-2020, sottoscritto il 03.12.2019.

Art. 6

Maggiorazione del premio individuale

Per la maggiorazione del premio individuale è prevista, per l'anno 2020, la somma di € 109,21, calcolata in base ai criteri di cui all'art. 11 del CCI 2019-2020, sottoscritto in data 03.12.2019.

Art. 7

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata nei seguenti valori giornalieri:

<i>Condizione di lavoro</i>	<i>Importo al giorno</i>	<i>Importo previsto</i>
<i>personale esposto a rischio (€ 1,40 x 259 gg) – Operatore ecologico</i>	<i>€ 1,40</i>	<i>376,60</i>

Art. 8

Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinques c. 1 CCNL 21.05.2018

E' riconosciuta l'indennità annua lorda di € 300,00 al personale ufficio ragioneria per la responsabilità procedimento di spesa e responsabilità istruttoria area economico-finanziaria (una unità di personale);

Art. 9

Indennità per ulteriori specifiche responsabilità art. 70-quinques, c. 2, del CCNL 21.05.2018

E' riconosciuta l'indennità annua lorda di:

- a) € 300,00 agli Ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe (una unità di personale);
- b) € 300,00 al Responsabile del procedimento Tributi (una unità di personale);

Comune di Sulzano

Provincia di Brescia

Art. 11

Proventi delle violazioni al codice della strada

Per l'anno 2020 è previsto il finanziamento, con risorse ex art. 208 Cds, del contributo datoriale al Fondo di Previdenza complementare Perseo-Sirio, nella misura di € 500,00 (una unità di personale polizia locale).

Art. 12

Indennità di servizio esterno

Per le finalità di cui all'art. 56-*quinquies* del CCNL 21.05.2018, viene destinata la somma complessiva pari ad € 376,60 (€ 1,40 x 259 gg) per il personale in servizio (una unità di personale polizia locale).

<i>Attività professionale svolta</i>	<i>Importo al giorno</i>	<i>Importo previsto</i>
<i>Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno (max 269 g/anno)</i>	<i>€ 1,40</i>	<i>376,60</i>

L'indennità di cui al presente articolo verrà erogata alle condizioni e con le modalità di cui all'art. 21 del CCI 2019-2020 sottoscritto in data 03.12.2019

Art. 13

Indennità di funzione

Per le finalità di cui all'art. 56-*sexies* del CCNL 21.05.2018, viene destinata la somma complessiva pari ad € 300,00 (una unità di personale polizia locale).

<i>Ruolo e grado rivestito</i>	<i>Importo annuo</i>
<i>Agente addetto al coordinamento di Cat. C</i>	<i>€ 300,00</i>



Art. 14

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

1. Si rinvia per questa parte al Regolamento per le Posizioni Organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 50 del 18.05.2019.

Comune di Sulzano Provincia di Brescia

Art. 15

Clausola finale

1. Per quanto non specificato dal presente CCI – parte normativa, si rimanda al CCI 2019-2020 sottoscritto in data 03.12.2019 ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le modalità di utilizzo delle risorse per i vari istituti contrattuali finanziati, sono le medesime di quelle previste nel CCI 2019-2020, sottoscritto in data 03.12.2020;
3. Le disposizioni contenute nel presente contratto collettivo integrativo conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.





**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo biennio 2019-2020- parte economica 2020**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

COMUNE DI SULZANO
(Provincia di Brescia)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 03.12.2020 La sottoscrizione definitiva è avvenuta il 11.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019-2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): • Segretario Generale – Dott.ssa Serena Saltelli – Presidente; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle): • Rappresentanza Sindacale Unitaria; • CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNL 21/05/2018 – CCI 2019-2020 – parte economica 2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 07.12.2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 06/08/2019, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018-2020 (confermato con delibera G.C. n. 1 del 15.01.2019).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni di cui al citato comma 8, art. 11, D.Lgs. n. 150/2009 nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente".
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto integrativo di 2019-2020 Parte economica 2020 prevede (*indicare le materie oggetto di contrattazione*):

- Articolo 2 Istituti finanziati.
- Articolo 4 Premi correlati alla performance organizzativa.
- Articolo 5-6 Premio correlato alla performance individuale.
- Articolo 7 Indennità condizioni di lavoro.

- Articolo 8-9 Indennità per specifiche responsabilità.
 Articolo 11 Proventi delle violazioni al codice della strada.
 Articolo 12 Indennità di servizio esterno – polizia locale.
 Articolo 13 Indennità di funzione – polizia locale.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determina n. 173 del 13.11.2020 (CCI 2019-2020 – Parte economica 2020);

- Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Premessa Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 9-10-13-14-16-20-21-22 Contratto Collettivo Integrativo 2019-2020, sottoscritto il 03.12.2019, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI FINANZIATI	2019	2020
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 " <i>Performance organizzativa</i> " del presente contratto integrativo (art. 67 c. 5 lett. b; utilizzo: art. 68 c. 2 lett. a) (€ 1.000,00 progetto igiene urbana "Vallevento" - € 2.500,00 progetto "pronta disponibilità rientri oltre l'orario di servizio")	3.500,00	3.500,00
Premi correlati alla performance individuale, di cui € 197,68 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo - Anno 2019 € 4.751,02; € 2.624,78 Anno 2020.	4.751,02	2.624,78
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (€ 1,40 x gg. 269 = € 376,60), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 13 del presente contratto integrativo (fattispecie art. 13 c. 1 lett. b) esposizione a rischi operatore ecologico).	376,60	376,60
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui Euro 300,00 per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo (ufficio ragioneria) , sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo, ed Euro 600,00. per le indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del presente contratto integrativo; (€ 300,00 ufficio anagrafe/stato civile/elettorale; € 300,00 ufficio tributi)	900,00	900,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies € 300,00 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater (€ 1,40 x gg. 269 = € 376,60) , da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 21 e 22 del presente contratto integrativo	676,60	676,60

Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 16 - 17 - 20 del presente contratto integrativo (€ 1.000,00 incentivi per recupero evasione IMU - TARI art. 1 c. 1091 L. 145/2018 - ufficio tributi; € 5.000,00 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - ufficio tecnico; € 500,00 contributo datoriale per previdenza integrativa personale polizia locale art. 208 CdS)	6.500,00	6.500,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del presente contratto integrativo - Non sono previste progressioni economiche per gli anni 2019 e 2020	-	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. ___ del _____) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. ___ del _____).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche per gli anni 2019 e 2020. Ultima attribuzione progressione economiche: anno 2017. Con delibera Giunta Comunale n. 89 del 10/11/2016 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente", modificato con delibera G.C. n. 96 del 12.12.2017 e con delibera G.C. 91 del 27.11.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020 ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non sono regolate specificamente dal contratto integrativo le seguenti risorse previste da disposizioni di legge per incentivi al personale:

- Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016;
- Incentivi per i dipendenti coinvolti nel recupero evasione IMU e TARI (L. 145/2018).

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7-8-9 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019-2020. Parte economica 2020 - **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 173 del 13.11.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili [art. 67 c. 1 e comma 2 lett. a), b), c)]	€ 23.951,79
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (bilancio) [art. 67 c. 1 e 3 lett. g) e h)]	€ 2.160,65
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 [art. 67 c. 3 lett. e)]	€ 8.137,62
Totale risorse	€ 34.250,06

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato [art. 67 c. 1] è pari ad € 21.339,16.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 2 lett. b) - differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	€ 616,68
Art. 67 c. 2 lett. a) - Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31.12.2015 (n. 7)	€ 582,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 2 lett. c) - importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento al personale cessato al 1/1/2000	€ 1.413,55

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi straordinario anno precedente	€ 1.637,62
Art. 67 c. 3 lett. i) incrementi per obiettivi piano delle performance	€ 1.000,00
Art. 67 c. 3 lett. h) – Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 1.160,65
Art. 67 c. 3 lett. c) – Risorse da specifiche disposizioni di legge	€ 6.500,00
Art. 68 c. 1 - Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018.

Note esplicative sulle risorse variabili:

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio). In ragione dell'attivazione del servizio "raccolta differenziata porta a porta in Via Vallevento, zona non servita dalla Ditta appaltatrice" è stata stanziata una somma di € 1.000,00, necessaria per remunerare l'operatore ecologico destinatario del progetto.

Si da atto che:

- l'incremento di cui all'art. 67 c. 3 lett. i) viene destinato al raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità fissati nel Piano degli Obiettivi anno 2020;
- l'Ente non risulta strutturalmente deficitario;
- l'Ente ha rispettato il Pareggio di Bilancio anno 2019;
- l'Ente ha rispettato il limite per la spesa di personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 23.951,79
Risorse variabili	€ 8.716,97
Totale fondo tendenziale	€ 32.668,76
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	0,00
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 23.951,79
Risorse variabili	€ 8.716,97
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 32.668,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo. Risultano nel fondo parte variabile, ma finanziate da risorse da specifiche disposizione di legge:

Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 16 - 17 - 20 del presente contratto integrativo (€ 1.000,00 incentivi per recupero evasione IMU - TARI art. 1 c. 1091 L. 145/2018 - ufficio tributi; € 5.000,00 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - ufficio tecnico; € 500,00 contributo datoriale per previdenza integrativa personale polizia locale art. 208 CdS)	6.500,00
--	----------

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.545,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.546,12
	€ 14.544,66
Progressioni orizzontali storiche	
Progressioni orizzontali 2019-2020	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Altro	
Totale	€ 18.090,78

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto parte economica 2020 le somme per complessivi € 8.077,98 così suddivise:

ISTITUTI FINANZIATI	2019	2020
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 "Performance organizzativa" del presente contratto integrativo (art. 67 c. 5 lett. b; utilizzo: art. 68 c. 2 lett. a) (€ 1.000,00 progetto igiene urbana "Vallevento" - € 2.500,00 progetto "pronta disponibilità rientri oltre l'orario di servizio")	3.500,00	3.500,00
Premi correlati alla performance individuale, di cui € 197,68 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo - Anno 2019 € 4.751,02; € 2.624,78 Anno 2020.	4.751,02	2.624,78
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (€ 1,40 x gg. 269 = € 376,60), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 13 del presente contratto integrativo (fattispecie art. 13 c. 1 lett. b) esposizione a rischi operatore ecologico).	376,60	376,60
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui Euro 300,00 per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo (ufficio ragioneria) , sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo, ed Euro 600,00. per le indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del presente contratto integrativo; (€ 300,00 ufficio anagrafe/stato civile/elettorale; € 300,00 ufficio tributi)	900,00	900,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies € 300,00 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater (€ 1,40 x gg. 269 = € 376,60) , da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 21 e 22 del presente contratto integrativo	676,60	676,60

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 18.090,78
Somme regolate dal contratto	€ 8.077,98
Risorse da specifiche disposizioni di legge	6.500,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 32.668,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.951,79; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il

personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 18.090,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche per gli anni 2019 e 2020. Ultima attribuzione progressione economiche: anno 2017. Con delibera Giunta Comunale n. 89 del 10/11/2016, modificato con delibera G.C. n. 96 del 12.12.2017 e con delibera G.C. 91 del 27.11.2018, è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente". La procedura di selezione avviene attraverso avviso pubblico.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) - [art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018]	€ 16.484,56	€ 21.339,16	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 971,24		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 783,26		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 930,57		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.029,11		
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 351,62		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	€ 788,80		
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 0,20% Monte salari 2001 - Finanziamento alte professionalità (art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004)	0,00	582,40	582,40
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 - (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	0,00	€ 616,68	€ 616,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 2 lett. c) - CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento al personale cessato al 1/1/2000)	€ 1.413,55	€ 1.413,55	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00
Totale	€ 22.752,71	€ 23.951,79	€ 1.199,08
Art. 67 c. 3 lett. a) (ex art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni – servizi conto terzi	€ 7.558,57	€ 0,00	- € 7.558,57
Art. 67 c. 3 lett h)	€ 1.160,65	€ 1.160,65	0,00
Art. 67 c. 3 lett. i)	€ 1.000,00	€ 1.000,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) – Incentivi specifiche disposizioni di legge	0,00	€ 6.500,00	€ 6.500,00
Art. 67 c. 3 lett. e) (ex art. 15, c. 1 lett. m) risparmi straordinario anno precedente	€ 2.438,92	€ 56,32	-€ 2.382,60
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
Totale	€ 12.158,14	€ 8.716,97	-€ 3.441,17
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del			

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
Totale	0,00	0,00	0,00
Risorse fisse	€ 22.752,71	€ 23.951,79	€ 1.199,08
Risorse variabili	€ 12.158,14	€ 8.716,97	-€ 3.441,17
Decurtazioni			
Totale	€ 34.910,85	€ 32.668,76	-€ 2.242,09

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Indennità di comparto	€ 3.392,68	€ 3.546,12	€ 153,44
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 9.598,16	€ 14.544,66	€ 4.946,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Totale	€ 12.900,84	€ 18.090,78	€ 5.009,94
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. nuove progressioni	€ 1.302,44	€ 0,00	-€ 1.302,44
Indennità di turno			
Indennità di rischio (ora ind. condizioni lavoro art. 70-bis)	€ 720,00	€ 376,60	-€ 343,40
Indennità di disagio	€ 2.500,00	€ 2.500,00	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00	0,00
Indennità di servizio esterno art. 56-quater	0,00	376,60	376,60
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) – (ora compensi per specifiche responsabilità art. 70-quinques c. 1 e indennità di funzione art. 56-sexies)	0,00	€ 600,00	€ 600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (ora art. 70-quinques c. 2)	€ 450,00	€ 600,00	€ 150,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – (ora art. 67 c. 3 lett. c)	0,00	€ 6.500,00	€ 6.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 8.037,38	€ 2.624,78	-€ 5.412,60
Compensi per attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999) – art. 67 c. 5 lett. b)	€ 1.000,00	€ 1.000,00	0,00
Compensi per progetto straordinario 2016 finanziato da sponsorizzazione (art. 43, L. 449/1997 - Art. 15 c.1 lett. d CCNL 1998-2001)	€ 7.558,57	€ 0,00	-€ 7.558,57
Totale	€ 21.568,39	€ 14.577,98	-€ 6.990,41
Altro			
Totale			
Non regolate dal decentrato	€ 12.990,84	18.090,78	€ 5.009,84

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Regolate dal decentrato	€ 21.568,39	€ 14.577,98	-€ 6.990,41
Ancora da regolare			
Totale	€ 34.558,90	€ 32.668,76	- € 1.890,47

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da consentire la verifica puntuale dei limiti di spesa del Fondo oggetto di certificazione. In particolare le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa n. 671 e n. 672 - codifica di bilancio 1.01.08.01 -, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come individuato con determina n. 173 del 13.11.2020 del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria, è impegnato al capitoli n. 671-00 e n. 672-00 codice bilancio 1.01.08.01 e ai capitoli n. 311-00 codice 1.01.04.01, n. 381-00 codice 1.01.04.01, n. 2761-00 codice 1.09.05.01 - Bilancio 2019.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 674-00 codice bilancio 1.01.08.01 - Bilancio 2020.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 675-00 codice bilancio 1.01.08.07 - Bilancio 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Sulzano, 14 dicembre 2020

La Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria
Dott.ssa Paola Pezzotti
FIRMATO DIGITALMENTE

COMUNE SULZANO

Parere dell'Organo di Revisione

Verbale n. 24 del 07/12/2020

Il sottoscritto Guidali Marco, revisore del conto del Comune di Sulzano,
Vista la bozza di preintesa del 03/12/2020 pervenuta il 07/12/2020, avente per oggetto "ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) anni 2019-2020 – parte economica 2020";
Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022
Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il CCNL 21 maggio 2018;
Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile dell'area Amministrativa e Finanziaria dott.ssa Paola Pezzotti, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato nel dettaglio

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 così come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 07/12/2020

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Busto Arsizio, li 07/12/2020

L'Organo di Revisione

Guidali dott. Marco

