



**ORIGINALE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO**

NUMERO GENERALE <b>404</b>	<b>OGGETTO : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2024.</b>
DATA <b>12/12/2024</b>	
NUMERO SETTORIALE <b>80</b>	

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **DODICI** del mese di **DICEMBRE** nel proprio ufficio

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo statuto comunale
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 24.06.2010, esecutiva ai sensi di legge, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 25.03.2022, esecutiva ai sensi di legge;
- il Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 28.04.2016;
- il decreto Sindacale n. 01 del 16.05.2023, con il quale il Sindaco pro tempore del Comune di Borno ha attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione - Responsabile del Servizio Economico-Finanziario alla sottoscritta Dott.ssa Viola Gheza;

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n.04 del 19.02.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP), ed i suoi allegati, per il periodo 2024/2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n.05 in data 19.02.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026;
- con delibera di Giunta Comunale n.39 del 27.03.2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026, successivamente modificato con delibere di Giunta n.114 del 21.09.2024 e n.139 del 09.11.2024;

**PREMESSO** che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale, come ricordato dalle indicazioni dell'ARAN, della giurisprudenza e dei pareri della magistratura;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-



## COMUNE DI BORNO

Provincia di Brescia



finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

**RICHIAMATO** l'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 che dispone "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo";

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI (comma 1 e 1 bis) che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- RISORSE VARIABILI, (comma 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**VISTO** l'art. 40, c. 3-*quinquies*, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**CONSIDERATO** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**PRESO ATTO** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2024;





**COMUNE DI BORNO**  
Provincia di Brescia



**RICORDATO** che il tetto di spesa insuperabile del fondo dell'anno 2016, a seguito dell'adeguamenti di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, è pari a complessivi euro 80.526,30

**RIASSUNTO** il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2024 nel prospetto allegato al presente atto (**Allegato "B"**);

**PRESO ATTO** che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;

**PRESO ATTO** di quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

**RILEVATO** inoltre che l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

**VISTA** a tal proposito la nota della Ragioneria generale dello Stato dello scorso 1° settembre 2020 ad oggetto: *"Istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019"*;

**PRESO ATTO** che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l'esercizio 2018 e l'esercizio 2024;

**RILEVATO** pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

**RILEVATO** che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

**DATO ATTO** che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto *"Controlli in materia di contrattazione integrativa"*;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, nell'ammontare complessivo pari ad euro 51.817,90, come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato "A"**);

**RICHIAMATO** il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di



**COMUNE DI BORNO**  
Provincia di Brescia



personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**DATO ATTO** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

**RICORDATO** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

per quanto sopra,

**DETERMINA**

- 1) **DI COSTITUIRE**, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, così come riportato nel prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato "A"**);
- 2) **DI PRENDERE ATTO** che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione (**Allegato "B"**);
- 3) **DI DARE ATTO** che la costituzione del Fondo per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 4) **DI DARE ATTO**, inoltre, che il Fondo è stato determinato anche in relazione a quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019, sulla base del numero presunto di dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2024;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2024;
- 6) **DI SUBORDINARE** l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo Pluriennale Vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
- 7) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) **DI COMUNICARE**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;



**COMUNE DI BORNO**  
Provincia di Brescia



9) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile;
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo;
- di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.

IL RESPONSABILE  
ECONOMICO - FINANZIARIO

**Dott.ssa Gheza Viola**  








**COMUNE DI BORNO**  
Provincia di Brescia



Visto di regolarità contabile e copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.L. 18 agosto 2000 N. 267:

N.Imp./Acc.	Miss/prop/tit/macro/cap Tip/cat/tit	Creditore/Debitore	Esercizio	Importo

Osservazioni:

Data Esecutività:

Il Responsabile del Servizio Economico - Finanziario

**Dott.ssa Gheza Viola**



---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. \_\_\_\_ REG. PUBBL.

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all' Albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lì, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

**Dott.ssa Gheza Viola**

---

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo regionale per la Lombardia, entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dall'esecutività dell'atto.

**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 - COMUNE DI BORNO**

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	28.273,78 €
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso	- €
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non	582,40 €
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al	575,76 €
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire	2.599,48 €
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001	- €
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	- €
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al	- €
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	- €
<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da	5.230,51 €
<b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	- €
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	- €
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non	591,50 €
<b>Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022</b> risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	6.968,95 €
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b> differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	150,80 €
<b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022</b> differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>34.512,16 €</b>

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	- €

<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti	- €
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque	- €
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi	- €
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)</b> Risorse destinate ai trattamenti accessori	- €
<b>Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022</b> Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente	- €
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e	- €
<b>Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	- €

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	32.611,70 €
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 .</i>	#RIF!

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	- €
<b>ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	- €
<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	10.000,00 €
<b>Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	482,05 €
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	- €
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)</b> Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	- €
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022</b> , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	- €
<b>Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	6.500,00 €
<b>Legge 178/2020 art. 1 c. 870</b> Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	- €
<b>DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)</b> Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	- €



<b>Art. 33 c. 2 dl 34/2019</b> Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	323,69 €
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	- €
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	- €
<b>DL 13/2023 art. 8 c. 3</b> incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>17.305,74 €</b>

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>51.817,90 €</b>
--	--------------------

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022</b> Differenziale stipendiale storico	- €
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022</b> Progressioni economiche orizzontali su aree	3.740,47 €
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004</b> Indennità di comparto	3.601,77 €
<b>Art. 15 c. 3 CCNL 2022</b> Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale	- €
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c.</b>	- €
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b>	- €
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>7.342,24 €</b>

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022</b> Premi collegati alla performance organizzativa.	10.766,17 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022</b> Premi collegati alla performance individuale.	7.177,44 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022</b> Premi collegati alla performance per progetto pronta disponibilità	1.700,00 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis</b> Indennità condizioni di lavoro, disagio.	500,00 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis</b> Indennità condizioni di lavoro, rischio.	500,00 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis</b> Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	1.000,00 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022</b> Indennità di turno.	- €
<b>Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022</b> Indennità di reperibilità.	
<b>Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000</b> Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	- €
<b>Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84</b> Compensi per specifiche responsabilità	3.700,00 €
<b>Progressioni economiche</b>	2.150,00 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100</b> Indennità di servizio esterno	
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	10.000,00 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	482,05 €
<b>Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000</b> Compensi ai messi notificatori.	- €
<b>Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018</b> Compensi al personale delle	- €
<b>Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2,</b> Attuazione dei piani welfare.	- €

<b>Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	- €
<b>Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU	6.500,00 €
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>44.475,66 €</b>

<b>VERIFICA RISPETTO PERCENTUALI SULLA PERFORMANCE</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).</i>	0,00%
<i>Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)</i>	0,00%

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	51.817,90 €
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	51.817,90 €
<b>DISPONIBILITA'</b>	- €

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Fondo lavoro straordinario anno corrente (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	5.400,00 €
<i>Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente</i>	20.750,00 €
<i>Eventuale aumento del Budget EQ ai sensi dell'art. 33 c. 2 del dl 34/2019</i>	- €
<i>Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)</i>	154,70 €
<i>Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio anno corrente</i>	- €

Allegato "B" Determina n.404 DEL 12.12.2024

**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 - COMUNE DI BORNO**

<b>Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016</b>	
fondo salario accessorio anno 2016	22.608,25 €
fondo posizioni e risultato Posizioni Organizzative anno 2016	33.125,00 €
salario accessorio segretario generale anno 2016	4.185,32 €
fondo dirigenza anno 2016	- €
fondo straordinario anno 2016	5.388,77 €
eventuali altre voci accessorie anno 2016	- €
<i>limite salario accessorio anno 2016</i>	65.307,34 €
<i>ADEGUAMENTO LIMITE ART .33 D.L.34/2019</i>	15.218,95 €
<b><u>LIMITE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 DEFINITIVO</u></b>	<b>80.526,30 €</b>
fondo salario accessorio anno corrente	32.611,70 €
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	20.750,00 €
salario accessorio segretario generale anno corrente	2.421,50 €
fondo dirigenza anno corrente	- €
fondo straordinario anno corrente	5.388,77 €
eventuali altre voci accessorie anno corrente	- €
<b><u>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</u></b>	<b>61.171,97 €</b>

<b>Calcolo del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018</b>	
fondo salario accessorio anno 2018	23.043,27 €
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2018	31.393,14 €
<b><u>ammontare salario accessorio anno 2018</u></b>	<b>54.436,41 €</b>
personale in servizio al 31.12.2018	6,56 €
<i>valore unitario medio salario accessorio anno 2018</i>	8.298,23 €
fondo salario accessorio anno corrente	32.611,70 €
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	20.750,00 €
<b><u>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</u></b>	<b>53.361,70 €</b>
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	8,39 €
<i>valore unitario medio salario accessorio anno corrente</i>	6.360,15 €
differenza valore unitario medio	1,83 €
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto anno 2018	15.218,96 €
<b>incremento realizzabile per l'anno corrente</b>	<b>15.218,96 €</b>
<b>eventuale nuovo limite salario accessorio anno corrente</b>	<b>80.526,30 €</b>

<b>Eventuale aumento o decurtazione sul fondo corrente rispetto l'anno 2016</b>	<b>19.354,33 €</b>
---	--------------------

<b>Eventuale aumento fondo corrente rispetto l'anno 2018 oltre il limite dell'anno 2016</b>	<b>15.218,96 €</b>
---	--------------------

<b>Calcolo incremento proporzionale annuale del fondo salario accessorio e delle posizioni organizzative</b>	
monte salari 2018	217.449,00 €
0,22% monte salari 2018	478,39 €
fondo salario accessorio anno 2021	35.519,93 €
fondo posizioni organizzative anno 2021	16.975,44 €
<b>quota incremento fondo salario accessorio</b>	<b>323,69 €</b>
<b>quota incremento fondo posizioni organizzative</b>	<b>154,70 €</b>