



# COMUNE DI BORNO

*Provincia di Brescia*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E**  
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2024**

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna l'ipotesi CCDI per la parte giuridica ed economica 2024.

## I.RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		13.12.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01.01.2024 – 31.12.2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente e membro componente: Segretario comunale Tonsi Matteo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP Sig. Cotti Cometti Giorgio
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comune di Borno non titolare di Posizione Organizzativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		A) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024; B) Definizione delle procedure per le progressioni economiche; C) Definizione nuove indennità condizioni di lavoro
<b>Rispetto dell' iter procedurale adempimenti e degli atti</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Borno per la certificazione di competenza
	<b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO, DAL SEGRETARIO COMUNALE QUALE NUCLEO DI VALUTAZIONE	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **II.RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con l'obiettivo di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo, per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti comparto Funzioni Locali, rappresenta uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificarne l'ammontare esatto. Ai fini della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2023, vanno richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/03/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024/2026 che ricomprende al punto 2.2 il piano delle performance 2024/2026, successivamente modificato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 114 del 21/09/2024 e n. 137 del 09/11/2024;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 07/12/2024 ad oggetto: “Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024: stanziamento delle risorse incrementalì per salario accessorio e fondo per incarichi di elevata qualificazione E.Q.”;
- Atto di determinazione del Servizio economico finanziario n. 404 del 12.12.2024 con il quale è stata definita l'effettiva consistenza del fondo risorse decentrate 2024 come di seguito specificato:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	34.512,16
Risorse variabili	17.305,74
<b>Totale</b>	<b>51.817,90</b>

### **1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

L'importo unico consolidato, ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 che cita: “A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi” è pari ad € **28.273,78** come riportato nella tabella sottostante.

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67, c.2, del CCNL 2016/2018 e quelli previsti dall'art. 79 comma 1 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, pari ad € **1.173,90**.

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	28.273,78
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2, lett. A) – a decorrere dal 2019	582,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67, C.2, lett. B)	575,76
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (ART. 67, C.2, lett. C)	2.599,48
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS.n. 165/2001 – ART. 67, C.2, lett. D)	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (ART. 67, C.2, lett. E)	0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0,00
(8) INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (ART.79, C. 1 lett. B) pari a 84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno)	591,50
(9) DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, C. 1 LETT.d)	150,80
(10) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	0,00
(11) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 79, C.1, lett. C - ART.33 D.L. 34/2018)	6.968,95
(12) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
(13) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (eccedenza rispetto al limite 2016)	0,00
(14) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
(15) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	-5.230,51
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>34.512,16</b>

Si precisa che gli importi relativi alle voci 3a e 3b, corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, **non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017**, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Si precisa altresì che anche gli importi relativi alle voci 8 e 9, corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 79, comma 1, lettere b) e d) del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 **sono escluse dal limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017**.

### **1.2 Risorse variabili:**

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art.79, co. 2, del CCNL 2019-2021, alimentano con importi variabili di anno in anno il fondo con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari e sono così riassunte:

**a) Risorse variabili soggette a limitazione:**

(16) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D; ART. 67 C.3, lett. A), CCNL 2016/2018 e 2019-2021/2021)	0,00
(17) RECUPERO EVASIONE ICI - ( ART. 67, C.3, LETT. C, CCNL 16.11.2022)	0,00
(18) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 79, C.2, lett. B) CCNL 16.11.2022)	0,00
(19) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(20) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(21) AUMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE /OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 79, C. 2, lett. C) CCNL 16.11.2022)	0,00
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione:**

(22) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 80, C.1, CCNL 16 novembre 2022)	0,00
(23) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(24) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.000,00
(25) SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) – Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	482,05
(26) COMPENSI DI CUI ALL'ART. 43, L. 449/1997 – COMPENSO PER GESTIONE PRATICHE BONUS ENERGETICO, IDRICO E GAS	0,00
(27) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018 e ART. 79 C 2, LETT D)	0,00
(28) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(29) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(30) INCENTIVO PER RECUPERO TARI E IMU (art. 1 comma 1091 Legge di Bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	6.500,00
(30) 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	323,69
(31) ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	0,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>17.305,74</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>17.305,74</b>

Si precisa che l'importo relativo alla voce 30 corrispondente all'incremento previsto dall'articolo 79, comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022, come da chiarimento ARAN protocollo n. 1832/2023, decorre dal 2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1 comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022) e pertanto tale incremento può essere reiterato anche negli anni successivi, nella misura massima prevista, in relazione alle disponibilità di bilancio.

### **1.3 Decurtazioni del Fondo**

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto. Per quanto concerne il periodo temporale oggetto del presente CCI non sussiste il caso.

### **1.4 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	34.512,16
Risorse variabili	17.305,74
<b>Totale</b>	<b>51.817,90</b>

### **1.5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non ricorre la fattispecie, in quanto nessun importo è allocato fuori dal fondo avendo contabilizzato sia le indennità di comparto per la quota fondo e sia il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte tra le poste per la costituzione dello stesso.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del Ccnl 22.01.2004. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti sia i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 01.04.1999), sia le progressioni economiche effettuate negli anni precedenti;

Nella sottostante tabella sono riportate le risorse non regolate dal presente contratto per totali € 7.342,24 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 80, c.1, CCNL 16.11.2022)	3.601,77

Progressioni orizzontali - Differenziali	3.740,47
<b>TOTALE</b>	<b>7.342,24</b>

Le somme suddette sono effetto delle disposizioni previste dal CCNL e delle progressioni economiche orizzontali pregresse.

## 2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 44.475,66 così suddivise:

Descrizione	Importo
<b>Art. 79 c. 2 lett a) CCNL 16/11/2022</b> Compensi di cui all'art. 43 L. 449/1997	0,00
<b>Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022</b> – Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva	0,00
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022</b> Fondo possibili progressioni orizzontali	2.150,00
<b>Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022</b> Indennità Condizioni di lavoro – rischio/disagio/maneggio valori	2.000,00
<b>Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022</b> Indennità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022 per specifiche responsabilità	3.700,00
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs. 56/2017	10.000,00
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi gestione delle entrate IMU e TARI, art.1 comma 1091 L.145 del 30/12/2018	6.500,00
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022</b> Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	482,05
<b>Progetti specifici finanziati</b>	1.700,00
<b>TOTALE</b>	<b>26.532,05</b>

L'importo totale di € 22.315,76, è destinato al finanziamento della performance organizzativa, individuale e premio individuale secondo i criteri indicati negli articoli 14, 15 e 16 del contratto collettivo integrativo 2023-2025:

Descrizione	Importo
<b>Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022</b> Premi collegati alla performance organizzativa (70% - art. 14 CCDI 2023/2025)	10.766,17
<b>Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022</b> Premi collegati alla performance individuale (30% - art. 15 CCDI 2023/2025)	7.177,44
<b>Art. 81 CCNL 16/11/2022</b> Premi collegati alla maggiorazione del premio della performance individuale	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>17.943,61</b>

<b>Fondo Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16/11/2022)</b>	<b>5.388,77</b>
---	-----------------

### 2.3 Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse ancora da contrattare.

### 2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.342,24
Somme regolate dal contratto	44.475,66
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Somme per lavoro straordinario	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>51.817,90</b>

### 2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### 2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:**

Le risorse stabili ammontano a € 34.512,16, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali,) ammontano a € 7.342,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, alle scelte effettuate in sede di contrattazione con le rappresentanze sindacali e per la parte relativa alla performance individuale ed organizzativa, in applicazione anche delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.lgs 150/2009. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Responsabili di servizio sia sul raggiungimento degli obiettivi previsti nella sezione 2.2 "Piano delle Performance" contenuto nel PIAO 2024/2026 e sia sulle modalità individuali apportate per raggiungerli.

c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l'anno in corso è prevista una progressione economica orizzontale all'interno dell'area degli operatori esperti assegnata in base ai criteri previsti nell'allegato "A" al contratto integrativo 2024.

### 2.7 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Evidenziato che la RGS, con circolari nn. 18/2021, 25/2022 e 23/2023, a corredo del Conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;



Appurato che il raffronto del salario accessorio del Segretario comunale del 2016 e quello dell'anno 2024 deve avvenire rapportando i valori di di ambedue gli anni alla percentuale di convenzione di segreteria dell'anno 2024;

Appurato inoltre che le voci da imputare ai fini del limite, come indicato dalla RGS sono le seguenti:

- retribuzione di posizione;
- retribuzione di risultato;
- maggiorazione di posizione;
- galleggiamento;

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 dell'anno 2016 è adeguato in «aumento» per un importo pari ad € 4.185,32 al fine di prevedere il salario accessorio del segretario comunale in convenzione così determinato:

Descrizione	Importi anno 2016 segretario comunale
Retribuzione di posizione	<b>7.332,26</b>
Retribuzione di risultato	<b>5.946,73</b>
maggiorazione della posizione (art. 41 comma 4 ccnl 16/05/2001)	<b>6.778,46</b>
Galleggiamento (art. 41 comma 5 CCNL 16/05/2001)	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>20.057,45</b>
Quota 40% convenzione di segreteria in essere nel 2024	8.022,98
<b>Quota rapportata al periodo effettivo di servizio del 2024 del Segretario comunale (01/01/2024 – 08/07/2024)</b>	<b>4.185,32</b>

Pertanto il nuovo limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 dell'anno 2016 è quantificato in € **80.526,30**.

La consistenza del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è la seguente e rispetta il nuovo limite di cui ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017:

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>51.817,90</b>
Risorse stabili non soggette a limite	- 1.900,46
Risorse variabili non soggette a limite	- 17.305,74
Risorse destinate alle PO	20.750,00
Risorse destinate alle PO non soggette a limite straordinari	- 0,00
Risorse destinate al segretario comunale in convenzione (quota 40%)	5.388,77
	2.421,50
<b><u>TOTALE</u></b>	<b><u>61.171,97</u></b>

### **2.8 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo come costituito con atto di determinazione n. 404 in data 12.12.2024, trova copertura sui seguenti capitoli di bilancio:

01101.01.0106401	Trattamento economico accessorio al personale dipendente Fondo miglioramento efficienza servizi	33.994,00
01061.01.0108402	Compenso incentivante per attività di progettazione interna	10.000,00
01081.03.0111522	Compenso rilevatori censimento permanente della popolazione	482,05

Le somme relative per oneri riflessi e IRAP trovano invece copertura sui seguenti capitoli di bilancio:

01101.01.0106403	Oneri previdenziali assistenziali e assicurativi trattamento economico accessorio al personale dipendente	8.100,00
01061.01.0108404	Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune - Compenso incentivante per attività di progettazione interna	2.400,00
01101.02.0106501	I.R.A.P. trattamento economico accessorio	2.900,00
01061.02.0108502	I.R.A.P pre compenso incentivante per attività di progettazione interna	850,00

Borno, lì 13.12.2024

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
(Dott.ssa Viola Gheza)