

VERBALE DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE - ANNO 2021

L'anno duemilaventuno, addì ventotto del mese di dicembre alle ore 13,00, in Piancogno, presso l'ufficio personale comunale, il sottoscritto Giovanni Stanzione, in qualità di Segretario Comunale del Comune;

VISTO:

- ✓ il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto regioni e autonomie locali per l'anno 2021 sottoscritto in data 14.12.2021 e autorizzato alla sottoscrizione con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 13.12.2021 con la quale si recepiscono le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021 ed ai fini dell'utilizzo, parziale, delle risorse decentrate annuali stabili del 2021 finalizzate all'effettuazione di progressioni orizzontali;
- ✓ l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 che ha definito, in relazione alle risorse disponibili e ai criteri concordati, le progressioni economiche da attribuire al personale dipendente partecipante alla procedura selettiva;
- ✓ la delibera di Giunta Comunale n. 131 del 18.12.2021 con la quale si è approvato l'avviso per la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali;

PRESO ATTO che alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata per le ore 12:00 del giorno 27.12.2021, sono pervenute n. 6 istanze. In conformità ai criteri stabiliti dall'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria", e dai criteri contenuti nel vigente "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale";

RILEVATO che il meccanismo di valutazione per l'attribuzione dei punteggi fa riferimento ad un punteggio massimo di 30 che sarà articolato tenendo conto dei tre seguenti parametri:

PARAMETRI	PUNTI
Esperienza professionale	Max 10 punti
Per ogni anno di servizio nella medesima qualifica oltre i 3 anni	1 punto
Performance	Max 15 punti

Sono esclusi dalla progressione i dipendenti:

- che abbiano riportato nel triennio precedente provvedimenti disciplinari superiori alla censura;
- che abbiano riportato la media del punteggio relativo alla performance del triennio precedente inferiore a 80/100.

Valutazione della performance individuale del triennio precedente.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media del triennio precedente:

- compresa tra 91 e 100 15 punti
- compresa tra 81 e 90 10 punti

In caso di parità di punteggio il criterio di preferenza sarà dato da:

1. al dipendente con posizione economica più bassa (inteso stipendio tabellare più basso);
2. al dipendente che ha effettuato l'ultima progressione economica più indietro nel tempo;
3. al dipendente in base all'età anagrafica (dipendente più anziano).

Si procede ad esaminare le domande di partecipazione pervenute in applicazione dei criteri di valutazione per la progressione orizzontale definiti nell'avviso di selezione pubblicato in data 20.12.2021. A seguito dell'esame, si ottengono le seguenti risultanze:

DIPENDENTE In ordine di protocollazione	ESPERIENZA	ANNI	PERFORMANCE	PUNTEGGIO TOTALE
Viola Fabrizio	10	5	15	30
Battiatà Caterina	10	5	15	30
Plona Denis	10	5	15	30
Piantoni Maria Lucia	10	5	15	30
Bettineschi Carla	10	5	15	30
Armani Vittorina	10	5	15	30

A seguito dell'esame delle domande e dell'attribuzione dei punteggi, è stilata la seguente graduatoria:

DIPENDENTE	PUNTEGGIO	NUOVA CATEGORIA
Viola Fabrizio	30	B8
Battiatà Caterina	30	C5
Plona Denis	30	C6
Piantoni Maria Lucia	30	B8
Bettineschi Carla	30	C4
Armani Vittorina	30	C6

Ai sensi dell'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria con determinazione responsabile area affari generali - personale e alla sua pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso al personale mediante avviso affisso alla bacheca dei dipendenti.

La graduatoria cessa la sua efficacia una volta esaurita la percentuale di progressioni prevista per l'anno.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore inizia a decorrere dal 1° GENNAIO 2021.

Alle ore 13,50 del giorno 28 dicembre 2021 il Segretario Comunale termina i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Stanzione
Firma apposta digitalmente