



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Originale

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 33 DEL 22/03/2021**

**OGGETTO: MODIFICA PUNTUALE DELLA DELIBERAZIONE DI G.C. 102 DEL 14/12/2020 AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 PREVIA ATTESTAZIONE INSUSSISTENZA DI INSUSSISTENZA DI ECCEDEXENZE".**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **lunedì ventidue** del mese di **marzo** alle ore **16:30**, nella **Sala delle Adunanze**

Previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano :

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
TURLA FIORELLO	Sindaco	<b>PRESENTE</b>
MAZZUCHELLI SEVERINO	Vice Sindaco e Assessore	<b>PRESENTE</b>
ARCHETTI MARIO	Assessore	<b>PRESENTE</b>

Partecipa **Il Segretario Comunale Dott.ssa Mariateresa Porteri**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il **Fiorello Turla**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## DELIBERAZIONE DI G.C. N.33 IN DATA 22/03/2021

**OGGETTO:** MODIFICA PUNTUALE DELLA DELIBERAZIONE DI G.C. 102 DEL 14/12/2020 AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 PREVIA ATTESTAZIONE INSUSSISTENZA DI INSUSSISTENZA DI ECCEDENZE".

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO CHE** l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale di fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

**RICHIAMATA** la propria precedente deliberazione n. 102 del 14/12/2020 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 previa attestazione insussistenza di eccedenze", corredata dal parere del revisore del conto dott. Massimo Vuolo (verbale n. 17 del 14.12.2020 tempestivamente acclarato al protocollo al numero 7544 di pari data), esecutiva ai sensi di legge;

**PRECISATO** che con la suddetta deliberazione:

- si stabiliva, tra le altre, di procedere all'assunzione di due dipendenti a tempo pieno e indeterminato – cat. B3 profilo autisti del Trasporto Pubblico Locale, gestito direttamente dal Comune di Monte Isola, mediante attivazione di concorso pubblico previo esperimento della procedura di mobilità ex art. 34 *bis* del D.Lgs.165/2001;
- si autorizzavano gli uffici competenti a procedere a assunzioni necessarie per fronteggiare situazioni connesse anche a cessazioni non prevedibili al momento dell'adozione del programma dei fabbisogni stesso, per fare effettività alla dotazione così come deliberata, strumentale a garantire la regolare erogazione dei servizi alla collettività, anche attraverso attivazione di contratti di lavoro flessibile;

**APPURATO CHE**, a seguito della comunicazione prot. 442 del 18 gennaio 2021 il dipendente a tempo pieno e indeterminato sig. Aurelio Guizzetti – autista del TPL- cat. B3 (pos. Ec. B7) palesava la propria volontà di fruire del prepensionamento per lavoro usurante e precoce, con decorrenza 1 giugno 2021, avendo maturato i necessari requisiti, come comprovato da documentazione prodotta dallo stesso a corredo della domanda;

**DATO ATTO** che, alla luce di quanto sopra, con determinazione n. 11 del 25/01/2021, a firma del Segretario Generale – responsabile del servizio amministrativo giusto decreto sindacale n. 17 del 31.12.2019, si indiceva il concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 autisti del TPL (cat. B3 CCNL 31 marzo 1999, così come confermato dall'art. 12 del CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali) e si approvava il relativo bando, successivamente puntualmente rettificato con determinazione n. 39 del 08/03/2021 (per quanto concerne il diario delle prove d'esame e l'inserimento della riserva prioritaria, valevole per una unità, a volontario delle FFAA ai sensi dell'art. 1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e smi);

**RICHIAMATO** il D.Lgs. 25 maggio 2017, in particolare l'art. 20 rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

**VERIFICATO** che in data 1 marzo 2021, sulla GURI serie generale n.51, è stata pubblicata la L. 26/02/2021 n.21 (di conversione, con modificazioni, del DL 183/2020), con la quale veniva prorogato al 31.12.2021 il termine di cui all'art. 20 comma 1 lett. c), vale a dire il riferimento temporale al quale debbano essere posseduti i requisiti sanciti dal medesimo art. 20 al fine di attivare la procedura di stabilizzazione del personale, da effettuarsi entro il medesimo 31.12.2021, in coerenza con il piano triennale di fabbisogno di personale;

**CONSIDERATO**, a seguito del mutamento del panorama normativo, avvenuto in via postuma rispetto alla propria deliberazione 102 del 14.12.2020, di rideterminarsi in merito alla modalità di copertura dei 3 posti di autista del TPL, riducendo a n.1 quello oggetto di concorso pubblico e attivando per gli ulteriori due posti in via prioritaria l'istituto della stabilizzazione relativamente a personale che abbia rivestito/rivesta il ruolo di autista del TPL alle dipendenze del Comune di Monte Isola e reclutato a seguito di concorso, previa verifica puntuale della sussistenza e/o dell'acquisizione nel corso dell'esercizio, dei presupposti richiesti. Tale scelta si ritiene particolarmente rispondente al pubblico interesse per le ragioni che di seguito si sintetizzano e riepilogano:

- consente di **valorizzare le professionalità acquisite** dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, accentuata dal fatto che il personale potenzialmente interessato al processo di stabilizzazione matura e maturerà i 3 anni di servizio alle dipendenze del Comune di Monte Isola, nel profilo professionale di cui alla procedura concorsuale *in itinere*. Tale circostanza acquisisce precipua rilevanza se si tiene in debita considerazione l'unicità geomorfologica del Comune di Monte Isola, la cui rete viaria, unicamente percorribile a mezzo di motorini e autobus del TPL (stante il divieto generale di circolazione ivi esistente da parte delle autovetture) è costituita da vicoli e viottoli di ridottissime dimensioni, che richiedono l'acquisizione *in loco* di specifiche abilità alla guida dei pulmini del TPL (realizzati *ad hoc*), già acquisite dal personale in servizio e che gli consentirebbe di esser operativo fin da subito
- non solo non comporta aggravii economici, ma è idonea a far conseguire ulteriori **risparmi di spesa**, posto che il personale potenzialmente interessato dal processo di stabilizzazione è già in possesso della necessaria formazione sia per quanto concerne il piano di viabilità comunale, unico nel suo genere, sia per quanto concerne il D.Lgs. 81/2008, cui si aggiunge la conoscenza specifica delle disposizioni emanate dagli enti competenti in materia di contenimento dell'emergenza sanitaria in corso da COVID 19. A ciò va sommata la dotazione già esistente di D.P.I. e vestiario tanto invernale quanto estivo
- si pone appieno nel solco della *ratio legis* volta alla lotta al precariato;

**RITENUTO**, pertanto, per le ragioni sopra esposte di:

- confermare il fabbisogno di n. 3 autisti del TPL a tempo pieno e indeterminato per dare effettività alla dotazione di n. 6 autisti complessivi,
- di modificare parzialmente la modalità di reclutamento degli stessi indicato con la deliberazione n.102 del 14/12/2020, assunta in via antecedente rispetto alla L.21/2021, riducendo a n.1 quello oggetto di concorso pubblico e attivando per gli ulteriori due posti in via prioritaria l'istituto della stabilizzazione relativamente a personale che abbia rivestito/rivesta il ruolo di autista del TPL alle dipendenze del Comune di Monte Isola e reclutato a seguito di

concorso, previa verifica puntuale della sussistenza e/o dell'acquisizione nel corso dell'esercizio, dei presupposti richiesti;

**ACQUISITI** i pareri di cui all'art. 49 del D.L.267/2000;

**PRECISATO** che il presente provvedimento, ancorché assunto a condizioni di **invarianza della spesa** rispetto alla deliberazione di G.C. n. 102 cit., verrà tempestivamente inoltrato al revisore del conto dott. Massimo Vuolo, per quanto di competenza;

**RILEVATO**, in particolare, che la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale in argomento garantisce il rispetto dei limiti alla spesa di personale ex art. 1 comma 557 e segg. della legge 296/2006 ed è pienamente compatibile con gli spazi assunzionali concessi dall'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e ss.mm.ii., come ricostruiti nella ridetta delibera di GC 102/2020 ai sensi del decreto attuativo 17 marzo 2020;

**ATTESTATA** la coerenza con gli strumenti di programmazione dell'ente, ai sensi del principio contabile applicato 4/1 concernente la programmazione di bilancio;

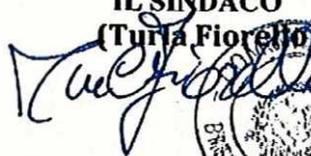
**CON** voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

#### **DELIBERA**

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale ex art. 3 L. 241/1990;
2. **DI PRENDERE ATTO** del mutamento del quadro normativo di riferimento effettuato a opera della L. 21/2021, che modifica i termini dell'art. 20 D.Lgs. 75/2021 e che giustifica, nel solo ed esclusivo perseguimento del pubblico interesse come in parte narrativa evidenziato, l'assunzione del presente provvedimento;
3. **DI CONFERMARE** il fabbisogno di reclutare n. 3 autisti del TPL a tempo pieno e indeterminato per dare effettività alla dotazione di n. 6 autisti complessivi;
4. **DI MODIFICARE** parzialmente la modalità di reclutamento degli stessi, indicato con la deliberazione n.102 del 14/12/2020 assunta in via antecedente rispetto alla L.21/2021, riducendo a n.1 quello oggetto di concorso pubblico e attivando per gli ulteriori due posti in via prioritaria l'istituto della stabilizzazione relativamente a personale che abbia rivestito/rivesta il ruolo di autista del TPL alle dipendenze del Comune di Monte Isola e reclutato a seguito di concorso, previa verifica puntuale della sussistenza e/o dell'acquisizione nel corso dell'esercizio, dei presupposti richiesti;
5. **DI DARE ATTO** che la restante parte della deliberazione G.C. 102 cit viene confermata;
6. **DI ATTESTARE** l'invarianza della spesa rispetto alla propria deliberazione GC 102 cit, già corredata dal parere del revisore del conto (verbale n. 17 del 14.12.2020 tempestivamente acclarato al protocollo al numero 7544 di pari data), cui si dispone che il presente provvedimento venga tempestivamente inoltrato, per quanto di competenza;
7. **DI DEMANDARE** al Segretario Comunale di intraprendere le azioni e assumere gli atti necessari al fine di dare effettività al contenuto della presente, ivi compresa la rettifica *in parte qua* del bando di concorso pubblico *in itinere*;

8. **DI DICHIARARE**, con separata e unanime votazione assunta su proposta del Sindaco e stante l'urgenza di procedere, la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL SINDACO  
(Turfa Fiorello)  
  


IL SEGRETARIO C.LE  
Porteri D.ssa Mariateresa  
  


---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ONLINE**  
(ART.124 DEL D. LGS. 18/08/2000, N.267 e s.m.i. e ART.32 c.1 Legge 18/06/2009 n.69)

Certifico, io sottoscritto Segretario Comunale, che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio Online del Comune di Monte Isola in data **23.03.2021** all'indirizzo [www.comune.monteisola.bs.it](http://www.comune.monteisola.bs.it) ove rimarrà esposto per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO C.LE  
Porteri D.ssa Mariateresa  
  


---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
(ART.125 DEL D. LGS. 18/08/2000, N.267 E SMI)

Si dà atto che la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art.125 del Decreto Legislativo n.267/2000.

IL SEGRETARIO C.LE  
Porteri D.ssa Mariateresa  
  


---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(ART.134 D.LGS. 18/08/2000 N.267 E SMI)

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva decorso il decimo giorno dalla compiuta pubblicazione all'Albo Pretorio.

**ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso della maggioranza dei componenti (Art. 134, c. 4).

IL SEGRETARIO C.LE  
Porteri D.ssa Mariateresa  
  


---



*Borgo dell'anno 2007*



*Destinazione vincente edizione 2010*

**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
*Provincia di Brescia*

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49**  
**Comma 1° del D.L. 18 Agosto 2000 n. 267**

**SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

Proposta N° 36

**Oggetto :** MODIFICA PUNTUALE DELLA DELIBERAZIONE DI G.C. 102 DEL 14/12/2020 AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 PREVIA ATTESTAZIONE INSUSSISTENZA DI INSUSSISTENZA DI ECCEDEXENZE".

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica in quanto la proposta in oggetto è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Monte Isola, 22/03/2021

**II SEGRETARIO C.LE**  
Porteri D.ssa Mariateresa





Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

### PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49

Comma 1° del D.L. 18 Agosto 2000 n. 267

#### Servizio Amministrativo

Proposta N° 36

**Oggetto :** MODIFICA PUNTUALE DELLA DELIBERAZIONE DI G.C. 102 DEL 14/12/2020 AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 PREVIA ATTESTAZIONE INSUSSISTENZA DI INSUSSISTENZA DI ECCEDEXENZE".

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile in quanto la proposta in oggetto è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

IMP/ACC	ESERC.	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO

Monte Isola, 22/03/2021

Il Responsabile del Servizio Risorse

Archetti Giuliana

