



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	288
<b>DATA DI EMISSIONE</b>	31/12/2021

### ORIGINALE

#### OGGETTO :

UTILIZZO DI PERSONALE DI ALTRO ENTE EX ART 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 PER IL PERIODO 3 GENNAIO-30 APRILE 2022 - ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI LAVORO PER ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. DI CCNL FUNZIONI LOCALI E CONTESTUALE IMPEGNO DI SPESA

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

#### PREMESSO CHE:

- con deliberazione C.C. n. 8 del 06.03.2021 è stato approvato il D.U.P. 2021/2023 ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il paragrafo 8;
- con deliberazione C.C. 9 del 06.03.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.Lgs. 118/2011 e smi.;
- con deliberazione G.C. n. 28 del 08.03.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il PEG integrato col piano della performance;

#### RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs 267/2000 che recita "La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi";
- l'art.5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;

- il decreto sindacale n. 17/2019 del 30.12.2019 con il quale venivano nominati i titolari di posizione organizzativa;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 117 del 20 dicembre u.s., dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. avente ad oggetto la definizione della macrostruttura del Comune di Monte Isola a valere dal 3 gennaio p.v. e il conseguente fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

**RILEVATO** che all'interno del suddetto strumento di programmazione è prevista l'attivazione di un contratto di lavoro ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004, a mente del quale "*I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati dall'amministrazione di provenienza*" da individuare quale responsabile del servizio Lavori pubblici, manutenzioni, SUAP per 12 ore settimanali e per il tempo strettamente necessario al reclutamento a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo cat. D1 in sostituzione di dipendente dimissionario di pari categoria;

#### **RICHIAMATI:**

- il parere del Consiglio di Stato, Sezione I<sup>^</sup>, n. 2141 del 25.05.2005, in ordine all'applicazione dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;
- la Circolare n. 2 del 21.10.2005 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Generale per le Autonomie, nella quale si specifica che l'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 costituisce norma speciale, ed in quanto tale derogatoria del principio di esclusività' del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008, che conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;

**ATTESTATO** che sussistono i presupposti normativi per l'attivazione del suddetto contratto di lavoro, in quanto:

- il Comune di Monte Isola consta di n. 1.650 abitanti (dato al 31.12.2020)
- è stata inoltrata al Comune di Sale Marasino istanza ex art. 53 D.Lgs. 165/2001 preordinata a ottenere l'autorizzazione all'assunzione del ruolo *de quo* da parte dell'ing. Claudio Pasinetti, dipendente a tempo pieno e indeterminato (richiesta prot. 8183 del 22.12.2021), nella quale si precisavano gli elementi fondamentali che lo *stipulando* contratto avrebbe contenuto, in caso di positivo riscontro;
- il Comune di Sale Marasino, nella persona del Segretario Comunale assentiva a quanto richiesto rilasciando autorizzazione in data 30.12.2021 acclarata al protocollo al numero 8433 di pari data;

#### **RILEVATO** altresì che:

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 125 del 27/12/2021 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 provvedeva alla pesatura

delle due nuove aree afferenti il settore tecnico e valevoli per il periodo di vacanza del posto in organico;

- al responsabile del servizio Lavori Pubblici, manutenzioni, SUAP, da individuarsi con provvedimento sindacale nell'ing. Pasinetti, compete una retribuzione di posizione mensile pari a euro 331,02 mensili lordi (posizione riparametrata alla percentuale lavorata), alla quale dovrà aggiungersi il rateo di tredicesima e eventuali ulteriori emolumenti, laddove previsti da disposizioni di legge e/o regolamentari;

**ATTESA** la competenza per materia della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestorio nel procedimento in esame ai sensi dell'art. 109, comma 2 T.U. 267/2000;

**RITENUTO**, pertanto, che nulla osti all'assunzione del presente provvedimento, volto a attivare contratto per avvalersi della prestazione lavorativa (12 ore settimanali per un monte ore lavorato complessivo non superiore a 48 settimanali) dell'ing. Claudio Pasinetti, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Sale Marasino cat. D1, da preporre a responsabile del Servizio Lavori pubblici, manutenzioni, SUAP a valere dal 3 gennaio per mesi 4;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolare gli artt. 107 e 183;

**ATTESTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**ACCERTATA**, ai sensi del principio contabile 4/1 cit (paragrafo 8.3), la coerenza del presente provvedimento con il DUP, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 8 del 6.03.2021;

**ATTESTATO** che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990 e s.m.i., del DPR 62/2013 e dell'art. 42 del D.Lgs. 50/2016;

**DATO ATTO** che la presente determinazione verrà trasmessa al Responsabile del Servizio finanziario per l'acquisizione dell'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

## **DETERMINA**

- 1. di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale ex art. 3 della L. 241/1990 e s.m.i.;
- 2. di attivare** contratto di lavoro, ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004, volto a avvalersi della prestazione lavorativa (12 ore settimanali per un monte ore lavorato complessivo non superiore a 48 settimanali) dell'ing. Claudio Pasinetti, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Sale Marasino cat. D1, da preporre a responsabile del Servizio Lavori pubblici, manutenzioni, SUAP a valere dal 3 gennaio per mesi 4, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 117 del 20.12.u.s., dichiarata immediatamente eseguibile avente ad

oggetto la definizione della macro-struttura del Comune di Monte Isola a valere dal 3 gennaio p.v. e il conseguente fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

3. **di assumere**, con la presente determinazione, un impegno di spesa di complessivi € 5.792,35= presunti per il periodo gennaio/aprile 2022, per le seguenti causali e da imputarsi sui relativi capitoli di bilancio puntualmente indicati e che presentano la necessaria disponibilità, come da visto di copertura finanziaria allegato alla presente:

- euro 2.778,19= per trattamento stipendiale, da imputarsi all'intervento 01 06 1 01 0200 con dizione "Stipendi ed altri assegni fissi al personale" del bilancio di previsione 2021/2023 – esercizio 2022;
- euro 1.221,65 per oneri riflessi, contributi da imputarsi all'intervento 01 06 1 01 0300 con dizione "Oneri previdenziali ed assistenziali obbligatori a carico del comune (ufficio tecnico) del bilancio di previsione 2021/2023 – esercizio 2022;
- euro 358,10 per Irap da imputarsi all'intervento 01 06 1 02 0100 con dizione "Irap (ufficio tecnico) del bilancio di previsione 2021/2023 – esercizio 2022;
- euro 1.434,41 per la retribuzione di posizione (comprensiva del rateo di tredicesima), così come stabilita dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 125 del 27.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, da imputarsi all'intervento 01 11 1 01 0100 con dizione Indennità di responsabilità ai funzionari e indennità di risultato del bilancio di previsione 2021/2023 – esercizio 2022;

4. **di precisare** che il termine finale del contratto, previsto al 30.04.2021, potrà esser rimodulato, previo consenso dell'interessato e autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in relazione all'andamento della procedura concorsuale *in itinere* volta all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo tecnico cat. D1 in sostituzione di dipendente dimissionario;

5. **di dare atto** che

- ai sensi del combinato disposto dell'art.2 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.14 del CCNL Regioni/Autonomie Locali del 06 Luglio 1995, si procederà alla stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro;
- alla liquidazione del compenso spettante, previa verifica delle presenze rilevate attraverso il cartellino, provvederà direttamente il Comune di Monte Isola, con elaborazione di cartellino mensile;

- 6 **Di provvedere alla pubblicazione** della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione consulenti e collaboratori.

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Portepi Mariateresa



**Visto di regolarità contabile e copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.L. 18 Agosto 2000 n. 267 : FAVOREVOLE**

IMPEGNO	ESERC.	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO
10	2022	01111.01.0100	INDENNITA DI RESPONSABILITA AI FUNZIONARI E INDENNITA' DI RISULTATO	1.434,41
10	2022	01061.02.0100	IRAP (UFFICIO TECNICO)	358,10
10	2022	01061.01.0300	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE (UFF. TECNICO)	1.221,65
10	2022	01061.01.0200	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	2.778,19

**Osservazioni :**

Data visto di regolarità  
Contabile – Esecutività : 31/12/2021

Il Responsabile del Servizio Risorse  
**Archetti Giuliana**



---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all' Albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Dal 10/01/2022 al 25/01/2022

Addetto alla Pubblicazione  
**Archetti Antonella**

