

COMUNE DI GIANICO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione PREINTESA	29/11/2021
Data di sottoscrizione CONTRATTO	_____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Responsabile area economico finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL Marcello Marroccoli CGIL RSU Silvia Bianchi
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 b) Criteri e procedure per la corresponsione dei compensi
Rispetto dell'iter	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 5/3/2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con delibera GC 4 del 20/1/2021. E' in vigore il piano triennale per la trasparenza 2019/2021, consultabile sotto la voce Amministrazione trasparente della home page.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. progressioni orizzontali : sono previste n. 2 progressione orizzontale categoria C . I criteri sono già stati stabiliti nella contrattazione normativa triennale 2019/2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- descrizione: ufficio anagrafe –tributi - segreteria _____
- Importo massimo previsto nel fondo € _ 2.100,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art 68 c. 2 lettera e) CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 9 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- criteri di attribuzione: DIPENDENTI DI CATEGORIA B , C _____
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: __raggiungimento obiettivi inseriti nel piano performance_____

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA': _____

- Importo massimo previsto nel fondo € _ 300,00 _____
- Riferimento alla norma del CCNL: art 70 quinquies CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018-
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 10 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI RESPONSABILITA' _
- criteri di attribuzione: __ DIPENDENTI DI CATEGORIA C _____
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: ___predisposizione istruttoria varie pratiche _____

INDENNITA' RISCHIO – Condizioni lavoro

- descrizione: RISCHIO PER ATTIVITA' LAVORATIVE OPERAI _____
- Importo massimo previsto nel fondo € __ 850,00 _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _: art 68 C, 2 LETT C E ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 8 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- INDENNITA' DI RISCHIO _____
- criteri di attribuzione: __ EURO 1,50/GG IN BASE ALL'EFFETTIVA ESPOSIZIONE A RISCHIO _
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: _principalmente per il personale che lavora sul territorio_____

Indennità o compenso per “_MANEGGIO VALORI_”

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € 450,00 _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _: art 68 C, 2 LETT C E ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: : INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 8 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- criteri di attribuzione: EURO 1/GG PER LE GIORNATE CHE COMPORTANO MANEGGIO DI DENARO
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: favorire il pagamento di somme minime allo sportello _____

Indennità o compenso per “LAVORO STRAORDINARIO _____”

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00 _____
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 14 CCNL 1/4/1999 _____ -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO
- criteri di attribuzione: _LAVORO AUTORIZZATO OLTRE LE 36 ORE – TUTTI I DIPENDENTI ESCLUSE LE P.O.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: ___gestire situazioni di emergenza fuori dall'orario ordinario di lavoro _____

Indennità o compenso per “___DISAGIO/PRONTA DISPONIBILITA'___”

- descrizione: _COMPENSI PER ATTIVITA' IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE - DIPENDENTI_ PERFORMANCE INDIVIDUALE
- Importo massimo previsto nel fondo € _400,00_
- Riferimento alla norma del CCNL: _ART.68 CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018-
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE -ART. 12 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- DISCIPLINA UTILIZZO INDENNITA' DI DISAGIO PER DISPONIBILITA' AL RIENTRO_
- criteri di attribuzione: _OPERAI CAT. B – DIPENDENTI CAT. C_
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: ___come meglio specificato nel contratto integrativo _____

Progetto INCENTIVANTE “NEVE E GHIACCIO _____”

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: INTERVENTI DEGLI OPERAI PER ESIGENZE DI SERVIZIO _____
- Importo € 1.200,00 _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _ART.68 CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018-
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE -ART. 12 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- criterio di remunerazione: ___OPERAI CAT B _____

COMPENSI ISTAT

- *descrizione:* OPERAZIONI CENSUARIE ANNO 2020/2021 – UFFICIO CENSIMENTO COMUNALE – DT 290/2021
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 46,41
- *Riferimento alla norma del CCNL:* : art 68 C, 2 LETT C E ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART.11 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- *criteri di attribuzione:* EURO 46,41 AL NETTO DI CONTRIBUTI A CARICO ENTE
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* principalmente per il personale che lavora sul territorio

INDENNITA FUNZIONE POLIZIA LOCALE

- *descrizione:* A COMPENSAZIONE NELL'ESERCIZIO DI COMPITI DI RESPONSABILITA'
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 300,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* : art 68 C, 2 LETT F E ART. 56 SEXIES CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* INDENNITA DI FUNZIONE ART.13.4 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- *criteri di attribuzione:* EURO 700 SU BASE ANNUA PER I GIORNI EFFETTIVAMENTE PRESTATI
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* principalmente per il personale che lavora sul territorio

INDENNITA SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE

- *descrizione:* A COMPENSAZIONE L'ATTIVITA' CONTINUATIVA ESTERNA DEGLI OPERATORI
- *Importo massimo previsto nel fondo* – 150,00 EURO
- *Riferimento alla norma del CCNL:* : art 56 QUINQUIES CCNL 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/5/2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* INDENNITA DI FUNZIONE ART.13.2 CCDI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019
- *criteri di attribuzione:* EURO 2/GG SE DURANTE LA GIORNATA SI È SVOLTO ALMENO IL 50% DI SERVIZIO ESTERNO
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* MAGGIORE CONTROLLO SUL TERRITORIO

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI, sono specificati nel bando TRIENNALE allegato al CCDI 2019/2021.

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- f) Altre informazioni: partecipa al riparto della quota collettiva anche il personale a tempo determinato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione del responsabile dell'area Economico finanziaria n. 273 del 10/11/2021, così come integrato di euro 46,41 con deliberazione di Giunta comunale in data odierna, per compensi Istat pervenuti successivamente alla data di costituzione del fondo, per un totale di Euro 48.559,15 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	41.442,36
Risorse variabili	1.429,43
TOTALE	42.871,49

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile sono così determinate:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato ANNO 2017- art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	32.295,69
Ria – art. 67 comma 2 lettera C	136,37
Incremento art. 67 c. 2 lett a 83,32 a dipendente	582,40
Incremento dotazioni organiche	425,81
Differenziali PEO	611,64
Trattamento accessorio personale trasferito art 67 c. 2 lett e	7.390,45

L'importo consolidato è al lordo della decurtazione per riduzione del personale ai sensi del DL 78/2010 pari a euro 1.847,13.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Frazione di Ria anno precedente	0
Economie lav str	6,52
Incentivi funzioni tecniche	0
Economie anni precedenti	1.376,50
Istat	46,41

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Dal 1 gennaio 2017 non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni) ...0....

Nella destinazione del fondo restano “congelati” euro:

- 425,81 relativi a incremento dotazioni organiche, in quanto al 31/12/2021 non risulta confermato il vincolo art 67 comma 2 lett. h - DL 34/2019 per il quale la somma è stata inserita nell’annualità precedente
- 2.433,93 per passaggio di un dipendente di cat. C a posizione organizzativa.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)	39.595,23
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)	1.429,43
TOTALE a disposizione della contrattazione al lordo delle somme “congelate”	41.024,66
Di cui Somme non soggette al vincolo	3.002,87

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Trattasi del lavoro straordinario euro 1.000,00 non soggetto a contrattazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.747,30
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	12.891,92
Differenziali	537,53
Compenso istat	46,41
Altri istituti – Rup	0

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità,	850,00

maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	450,00
Accantonamento	2.859,74
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	2.400,00
Risorse da contrattare	
Progressioni orizzontali 2021	1.100,00
Compensi produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.689,11
Performance collettiva	10.941,26
Straordinario	1.000,00
Indennità di funzione PL	300,00
Indennità servizio esterno PL	150,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione riferisce in merito alla costituzione del fondo 2021, nelle sue componenti di parte stabile e parte variabile, nel rispetto del limite 2016, per il personale non dirigente.

Per il corrente anno è possibile per i comuni adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto salario accessorio riferito all'anno 2016. Tale limite è stato aggiornato, partendo dalla ricostruzione del 2016 del salario accessorio del segretario comunale.

L'art. 67 del Ccnl 2016/2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, con incrementi da specifici importi, sempre di natura stabile.

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati frequentemente dagli enti del comparto.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01/04/1999.

Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziati «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale».

La nuova norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 30/4/2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. – Segretario Comunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (vedi allegato)

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (vedi allegato)

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente la spesa è prevista all'intervento 1010801.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella costituzione del fondo a cura del responsabile servizio finanziario.

Il responsabile dell'area economico finanziaria

Rinaldi Laura