



**COMUNE DI ZONE**  
**Provincia di BRESCIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto decentrato integrativo anno 2021/2023**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi contratto</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Segretario comunale: Luigi Fadda</p> <p>Responsabile servizi amministrativi-finanziari: Jacopo Baraldi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CIGL - FP – Rappresentante territoriale Giorgio Cotti Cometti</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CIGL - FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni sindacali</li> <li>• Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali</li> <li>• Disciplina dell'utilizzo risorse decentrate anni, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Indennità di condizioni lavoro;</li> <li>b) Indennità di reperibilità;</li> <li>c) Criteri per la remunerazione di particolari condizioni di disagio;</li> <li>d) Risorse destinate a compensare specifiche e particolari responsabilità delle categorie B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) e i) del CCNL 01/04/1999;<sup>1</sup></li> <li>e) Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;</li> <li>f) Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL FL 2016-2018;</li> <li>g) Criteri per la corresponsione delle risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale;</li> <li>h) Orario di lavoro, con specifico riferimento alla flessibilità e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;</li> </ul> </li> </ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore unico dei conti cui sarà inviata questa relazione.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Il Comune ha regolarmente adempiuto con deliberazione GC n. 24 del giorno 27 febbraio 2021;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il Comune ha regolarmente adempiuto a quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.lgs. n. 150/2009) e, pertanto, ha adottato il PTPCT il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità con delibera di G.C. n. 13 del 31 marzo 2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti in capo agli enti locali nell'ambito della sezione Trasparenza, valutazione e merito creata sul sito istituzionale del Comune.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  Il Comune non è destinatario diretto di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del d.lgs. n. 150/2009).		
<b>Eventuali osservazioni: ---</b>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

**Art. 8 CCDI: Progressioni economiche orizzontali:** in virtù dei principi che devono ispirare le progressioni economiche orizzontali, in considerazione delle ultime progressioni conseguite, per l'anno 2021 sono stati stanziati fondi per la finalità in parola. Per il 2021 sono previste progressioni per un massimo di € 525,62;

**Artt. 9-10-11 del CCDI – Risorse destinate al pagamento della performance organizzativa e individuale**

Sono stati individuati, con il Piano della Performance già citato, degli obiettivi specifici per gruppi di dipendenti il cui raggiungimento costituirà presupposto necessario per l'erogazione del premio correlato. In particolare si è previsto per il carico di lavoro supplementare svolto in emergenza e per tutte le attività connesse sono stati stanziati € 3.000,00.

La produttività organizzativa sarà distribuita sulla base delle valutazioni conseguite.

La valutazione del personale del comparto (cat. A, B, C, e D non titolare di P.O.) viene effettuata utilizzando le schede allegate al sistema di valutazione approvato con deliberazione GC. N. 23 del 1° marzo 2019.

Il peso delle dell'area obiettivi e dell'area competenze/comportamenti è diverso a seconda delle categorie professionali:

- Cat. C - D per il 50% area obiettivi e 50% area competenze/comportamenti
- Cat. B per il 35% area obiettivi e 65% area competenze/comportamenti
- Cat. A 95% sulla valutazione della competenze/comportamenti e 5% area obiettivi

Gli obiettivi e gli indicatori su cui viene effettuata la valutazione vengono comunicati ai soggetti valutati a cura del Segretario comunale entro 20 giorni successivi all'approvazione del PEG \ Piano delle Performance. La valutazione a consuntivo viene effettuata entro il mese di aprile dell'anno successivo.

Ai fini dell'assegnazione della parte di retribuzione di risultato riferita all'area degli obiettivi il computo della valutazione avviene moltiplicando il peso, con il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati come specificato nella seguente tabella

Grado	Raggiungimento obiettivo
1	Obiettivo non raggiunto
2	Obiettivo raggiunto parzialmente al di sotto del 25%
3	Obiettivo raggiunto almeno per il 50%
4	Obiettivo raggiunto almeno per il 75%
5	Obiettivo pienamente raggiunto

Il Presidente, o l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico, sentito il Nucleo valuta le competenze assegnate attribuendo un valore espresso da un moltiplicatore. La somma dei pesi deve essere uguale al peso complessivo attribuito all'area delle competenze.

Il valutatore ha a disposizione una scala di valutazione articolata in cinque livelli; ad ogni livello corrisponde un indice che moltiplicato per il peso del parametro determina il punteggio da assegnare:

Classi	Giudizio sintetico	DESCRIZIONE SINTETICA DEL GIUDIZIO
1	INADEGUATO	Prestazione non rispondente agli standard. Manifestazione di comportamenti lontani dal soddisfacimento dei requisiti di base del ruolo e dei compiti assegnati. Necessita di colmare ampie lacune o debolezze gravi.
2	MIGLIORABILE	Prestazione solo parzialmente rispondente agli standard. Manifestazione di comportamenti vicini ai requisiti della posizione ma in parte difettosi o lacunosi. Necessita di migliorare alcuni aspetti specifici.
3	QUASI ADEGUATO	Prestazione quasi in linea con gli standard. Manifestazione di comportamenti mediamente soddisfacenti con difettosità o lacunosità sporadiche e non sistematiche.
4	ADEGUATO	Prestazione adeguata agli standard. Manifestazione di comportamenti stabilmente soddisfacenti con assenza di difettosità o lacunosità. Corrisponde ad un giudizio "perfettamente adeguato alle attese".
5	ECCELLENTE	Prestazione superiore agli standard. Manifestazione di comportamenti ben più che soddisfacenti ed esemplari per qualità. Comportamento assumibile quale modello di riferimento.

La quota destinata alla valutazione della *performance* individuale sulla base degli obiettivi assegnati e competenze attese è pari a **€ 8.623,17**;

Non vengono considerate assenze ai fini della corresponsione del premio incentivante individuale non a progetto,

- Ferie e festività soppresse
- Riposi compensativi
- Permessi per lutto art.19 CCNL 06/07/1995 c.1, lettera b
- Citazioni a testimoniare
- L'espletamento della funzione di giudice popolare
- Giorni INAIL
- Scioperi
- Permessi sindacali
- 3 giorni di permessi retribuiti art.19 CCNL 06/07/1995 c.2
- l'interruzione anticipata di maternità;
- congedo di maternità/paternità;
- permessi L. 104;

Si è ritenuto, vista l'esiguità del personale in servizio presso il Comune di Zone di prevedere che la maggiorazione individuale prevista dall'art. 69 del CCNL 2016-2018 interessi un solo dipendente per anno.

## Risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro:

Non previste per il periodo considerato.

### Art. 14 CCDI Indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 68 comma 2 lettera f) del CCNL 2016-2018

La disposizione interessa n. 4 dipendenti amministrativi non titolari di posizione organizzativa:

- Istruttore amministrativo contabile categoria C1: per la responsabilità connessa ai procedimenti relativi all'ufficio ragioneria, mandati, reversali, certificazioni agli strumenti contabili: € 1.000/anno;
- Istruttore amministrativo categoria C5: responsabilità relative alla firma di atti a valenza esterna in ambito tributario e gestione del personale: € 1.800,00/anno;
- Istruttore amministrativo categoria C5: responsabilità servizi demografici: € 1.000,00/anno;
- Agente polizia locale- messo notificatore: € 350,00

### Art. 12 del CDI Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Le risorse di cui al presente articolo che comprendono a titolo esemplificativo quelle destinate agli **incentivi per funzioni tecniche**, agli accertamenti di contrasto **all'evasione ICI**, **all'avvocatura interna**, alle **rilevazioni statistiche** in favore dell'ISTAT, al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla **sicurezza urbana e alla sicurezza stradale** o a progetti di potenziamento dei **servizi notturni e di prevenzione** delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 del codice della strada, sono quantificate nel fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 2.1.2004 in modo forfetario riportando l'analogo importo previsto per il 2010, perché a seguito del parere Corte dei Conti, sezione autonomie n. 16, del 2009 le stesse **non vengono computate nel calcolo delle spese del personale**, e quindi non incidono sulla disciplina di cui all'art. 9, comma *2bis* del D.L. 78/2010 che dispone che: "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

la Corte dei Conti sezione autonomie, con deliberazione 6/2018, con riguardo agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ha finalmente chiuso la *querelle* interpretativa che si era creata in ordine all'inclusione degli incentivi per funzioni tecniche nel limite previsto per le risorse decentrate dell'anno 2016, affermando che tali emolumenti sono esclusi dal tetto del fondo incentivante del personale.

Le risorse destinate che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale saranno quindi determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le specifiche disposizioni di legge prevedono secondo la disciplina di cui all'allegato B del presente CCDI che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il DL cd. *sbloccacantieri* ha modificato il comma 2 dell'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, prevedendo che gli incentivi in parola siano corrisposti *per le attività di progettazione, di coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione, di verifica preventiva della progettazione, di RUP, di direzione dei lavori ovvero*

*direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti. L'Amministrazione, per l'erogazione dei nuovi incentivi, dovrà dotarsi di un nuovo regolamento.*

=====

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

- *descrizione: INDENNITA' DI COMPARTO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.702,28*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 33 del 22/01/2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI: previsto per legge e conteggiato nella costituzione del fondo annuale 2020*
- *criteri di attribuzione: come stabilito per legge*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: attribuito per legge*

- *descrizione: PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED - ANNI PRECEDENTI + NUOVE PROGRESSIONI IN ESAME*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.972,01*
- *Nuove progressioni anno in esame: € 525,62*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 16 CCNL 21.05.2016*
- *riferimento all'articolo del CCDI: previsto per legge e conteggiato nella costituzione del fondo annuale 2018*
- *criteri di attribuzione: tramite punteggio su scheda di valutazione individuale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: attribuito per legge*

**Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"**

- *descrizione: indennità per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI: art. 14*
- *criteri di attribuzione: in base ai giorni di presenza come da art. 8 del CDI aziendale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'*  
*PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria*

per i messi notificatori si prevede un compenso lordo annuo pari ad € 350,00

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito per un totale di Euro 23.928,08, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione Fondo	Importo euro
Risorse stabili	19.228,08
Risorse variabili	4.700,00
Di cui Somme non utilizzate nell'anno precedente	--
Totale FONDO art. 31 CCNL 22.1.2004	23.928,08
Totale FONDO escluse risorse non soggette al limite	23.090,75
Trattamento accessorio posizioni organizzative	12.500,00
Totale trattamento accessorio	35.590,75
Riduzione per superamento limite 2016	€ -----

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 16.646,93 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate – unico importo consolidato anno 2017

Ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31 ccnl 2004 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 CCNL 21.05.2018)	€. 16.646,93

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per gli anni 2021-2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.700,00 per la prima annualità di vigenza del CCDI e sono così determinate:

Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	-	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione			
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)			
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente			
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari			
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria			
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco			
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		1.700,00	1.700,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		3.000,00	1.400,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017			

Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni			
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili			
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		4.700,00	4.700,00

Le disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

Le disposizioni previste dall'art. 1 co. 236 della L. 27.12.2015, n. 208: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

L'art. 23 del comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ha previsto che, nelle more della riforma dei comparti della contrattazione del pubblico impiego, il trattamento accessorio complessivo destinato al personale dipendente, non può essere superiore a quello del 2016.

Il citato art. 33 del DL 34 ha previsto che *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*

<b>ALLEGATO B)- DA SISTEMARE</b>					
<b>DESCRIZIONE PRECEDENTE</b>	<b>2016</b>		<b>2021</b>		<b>DESCRIZIONE ATTUALE</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	13.410,95				IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.765,95				
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	619,90				
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	850,13				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-				
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	-		1.743,82		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
<b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>	-				
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>16.646,93</b>		<b>19.228,08</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE					R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	-	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.400,00		3.000,00		INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.700,00		1.700,00		INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>3.100,00</b>		<b>4.700,00</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-				ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-				ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		254,93	254,93		DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-				QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019			582,40		Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-				QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-				COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-				SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-				RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	-		<b>837,33</b>		

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.100,00</b>		<b>4.700,00</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>19.746,93</b>		<b>22.928,08</b>	
<b>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>19.746,93</b>		<b>23.090,75</b>	
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>	<b>3.000,00</b>		<b>12.500,00</b>	
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>22.746,93</b>		<b>35.590,75</b>	

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 19.228,08
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 4.700,00
<b>TOTALE</b>	<b>23.928,08</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione		2021	2022
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL Funzioni locali)		2.702,28	2.702,28
Progressioni orizzontali storiche (art. 68 comma 1 CCNL Funzioni locali)		4.972,01	5.497,63
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2019		254,93	254,93
Nuove progressioni anno in esame	0	525,62	0
<b>TOTALE<sup>2</sup></b>		<b>8.199,91</b>	<b>8.199,91</b>

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione		2021	2022
Performance organizzativa (Art. 68 comma 2 lettera a) )		3.000,00	3.000,00
Performance organizzativa aumento DL 34/2019			
Performance individuale (Art. 68 comma 2 lettera b) )		8.623,17	8.623,17
Indennità specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)		3.800,00	3.800,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018);			
		<b>15.728,17</b>	<b>15.728,17</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione per l'anno 2021

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	8.199,91
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	15.728,17
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>23.928,08</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **Euro 8.199,91** destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 17.484,26;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri di valutazione individuale in base a schede progetto e raggiungimento degli obiettivi preposti.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

I dati riportati nei moduli II e III che precedono consentono di dimostrare come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, non risultano superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Il loro utilizzo, verificato a consuntivo, non eccede i vincoli di destinazione prescritti. Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione di costituzione del Fondo n. 171 del 6 dicembre 2021 nel Bilancio di previsione 2021-2023.

Il Segretario comunale  
**F.to Luigi Fadda**

Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria  
**F.to Jacopo Baraldi**