



# STUDIO COMMERCIALISTA DOTT. MASSIMO VUOLO

Commercialista - Revisore legale dei Conti - Consulente Aziendale Tributario Societario  
Iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Varese  
21100 VARESE - Via Manzoni, 12 - Tel. 0332.241163 - Fax. 0332.281203

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. del 42 dicembre 2021



**OGGETTO: Parere alla delibera della Giunta Comunale concernente "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 PREVIA ATTESTAZIONE INSUSSISTENZA DI ECCEDEXENZE"**

L'anno duemilaventuno, il giorno venti del mese di dicembre, l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria esprime il proprio parere in merito alla delibera della Giunta Comunale concernente "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 PREVIA ATTESTAZIONE INSUSSISTENZA DI ECCEDEXENZE".

Premesso che è necessità dell'Ente individuare e parzialmente rideterminare sia le limitazioni di spesa vigenti sia le facoltà assunzionali secondo la nuova disciplina vigente, così articolate:

- A) contenimento della spesa di personale;
- B) capacità assunzionali a tempo indeterminato;
- C) spesa per lavoro flessibile;
- D) effettuazione di progressioni verticali.

Viste le norme che regolano la materia richiamate dal provvedimento della Giunta Comunale;

Preso atto che la situazione dell'ente, alla luce delle norme vigenti, è ricostruita come segue:

#### A) Contenimento della spesa di personale

Preso atto che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € € 554.172,74

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 564.757,18	€ 549.786,92	€ 547.974,13	€ 554.172,74

Evidenziato che l'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo 17 marzo 2020, dispone che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"; e che, pertanto, il costo delle assunzioni a tempo indeterminato



# STUDIO COMMERCIALISTA DOTT. MASSIMO VUOLO

*Commercialista - Revisore legale dei Conti - Consulente Aziendale Tributario Societario*

*Iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Varese*

*21100 VARESE – Via Manzoni, 12 – Tel. 0332.241163 – Fax. 0332.281203*

effettuate mediante l'utilizzo della capacità assunzionale concessa in applicazione dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e s.m.i. potrà essere escluso dal computo del limite di spesa in valore assoluto.

## **B) Capacità assunzionali**

Verificato, in applicazione delle regole introdotte dal richiamato articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo, effettuando il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2018-2019-2020 per entrata, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2020 per la spesa, come da prospetto di calcolo Allegato A) alla presente Deliberazione, che:

- 1) Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 21,39%
- 2) Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 28,60% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 32,60%;
- 3) Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva *teorica* rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2022/2024, con riferimento all'annualità 2022, di Euro 180.364,97;
- 4) Ricorre successivamente l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del richiamato decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, del ridetto decreto, la cui consistenza ammonta a Euro 171.347,41;
- 5) Alla somma di cui al precedente capoverso non può aggiungersi, ex art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020, la capacità assunzionale derivante dai resti del quinquennio precedente al 2020 (2015/2019 su cessazioni 2014/2018), pari ad Euro 26.782,10, in quanto la Ragioneria Generale dello Stato, con nota 12454/2021, ha chiarito che tali somme sono meramente alternative agli spazi concessi dalla Tabella 2, ove più favorevoli;
- 6) Gli spazi assunzionali incrementali complessivamente disponibili, derivanti dalla somma di quanto specificato ai punti 4) e 5), ammontano pertanto ad Euro 171.347,41;
- 7) Poiché la somma della spesa di personale 2018 e degli spazi assunzionali determinati in applicazione della Tabella 2, ex art. 5 comma 1 del d.m. 17 marzo 2020, è inferiore alla soglia derivante dall'applicazione di Tabella 1, applicata alla spesa del rendiconto della gestione da ultimo approvato (anno 2020), come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato A) alla presente deliberazione, la spesa di personale complessiva del comune per l'anno 2022, inclusiva delle nuove assunzioni a tempo indeterminato, dovrà essere contenuta entro il valore complessivo di Euro 690.581,99.

Vista la proposta relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024:

### **anno 2022:**

- **n. 1 Istruttore direttivo tecnico**, cat. D, da destinare al Servizio Tecnico, a copertura del posto che si renderà vacante dal 30/12/2021 a seguito di dimissioni del dipendente attualmente in servizio, a tempo pieno e indeterminato, attraverso attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di procedura concorsuale;



# STUDIO COMMERCIALISTA DOTT. MASSIMO VUOLO

*Commercialista - Revisore legale dei Conti - Consulente Aziendale Tributario Societario  
Iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Varese  
21100 VARESE - Via Manzoni, 12 - Tel. 0332.241163 - Fax. 0332.281203*

- **n. 1 agente di polizia locale**, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato in sostituzione di unità di personale in via di cessazione per mobilità verso altra amministrazione, attraverso attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di procedura concorsuale;

Rilevato che le assunzioni di cui sopra, in quanto configurano mera sostituzione di personale in via di cessazione, possono essere effettuate in sostanziale invarianza della spesa di personale.

Preso atto che, includendo le assunzioni di cui sopra, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nel rendiconto della gestione dell'anno 2018 e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020 e che la programmazione dei fabbisogni, includendo altresì le spese per lavoro flessibile, risulta pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020, anche in proiezione del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, ai dati attualmente disponibili, nelle annualità successive, secondo il principio della sostenibilità finanziaria delle assunzioni imposta dalla normativa citata;

Rilevato che l'Ente, per le annualità successive, prevedere quanto segue:

#### anno 2023:

- sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

#### anno 2024:

- sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lvo n. 267/2000 dai responsabili dei servizi interessati, quale parte integrante e sostanziale della deliberazione della Giunta Comunale;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

#### ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 PREVIA ATTESTAZIONE INSUSSISTENZA DI ECCEDENZE"

Letto, approvato e sottoscritto.



L'Organo di Revisione  
Dott. Massimo Vuolo