

Spett.le

Comune di SAVIORE DELL'ADAMELLO

c.a. del sig. Sindaco

VERBALE DEL 25 MARZO 2021.

OGGETTO: CERTIFICAZIONE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, TRIENNIO 2021/2022/2023 – PIANO ASSUNZIONALE 2021. DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Certificazione resa ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448 del 28/12/2001

La sottoscritta dott.ssa Veronica Cadei, Revisore Unico del comune di Noviglio

**PREMESSO CHE**

- L'art. 19, comma 8, della Legge n. 448 del 28/12/2001 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa;
- L'art. 3 comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;

**esaminata**

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale pervenuta il 24.03.2021, avente per oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023" unitamente agli allegati;

**preso atto che**

- Il Consiglio Comunale ha recepito con la delibera n. 34 del 29.12.2020 ad oggetto "Recepimento integrale della deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni della Valsaviore n. 46/2020, ad oggetto: "trasferimento del personale dell'Unione dei Comuni della Valsaviore agli enti aderenti in attuazione della deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 6/2020 e contestuale redistribuzione dei servizi, delle funzioni e delle attività di competenza dell'Unione in capo ai singoli enti aderenti"- Presa d'atto della deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni della Valsaviore n. 65/2020;
- Con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni della Valsaviore n. 65 del 14.12.2020 ad oggetto "Riparto provvisorio della quota teorica di capacità di spesa di personale per ciascun ente dell'Unione dei Comuni della Valsaviore, in esecuzione della delibera di Giunta dell'Unione n. 46 del 12.10.2020", si è disposto che ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge 296/2006, commi 557 quater e 562, la spesa di personale sostenuta dall'Unione dei Comuni della Valsaviore nell'anno 2008 è stata di € 1.474.234,85, costituendo il tetto di spesa di personale ammissibile per legge, essendo l'Unione configurabile quale ente soggetto alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 562, della legge 296/2006;



- tale importo rappresenta la quota teorica di spesa di personale da ripartire tra l'Unione dei Comuni della Valsaviore e i suoi enti aderenti ed in particolare per il comune di Savio dell'Adamello vengono assegnate risorse potenziali quale limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 quater della legge 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del DL 90/2014, di € 231.500,00, pertanto il limite risulta il seguente:

**Limite art. 1 c. 557 quater**

**€ 231.500,00**

- in capo all'Unione residua una rimanenza finale di € 241.300,00, oltre a una rimanenza di € 30.324,85 eventualmente da distribuire;
- L'amministrazione ha determinato la dotazione organica del personale nel rispetto delle norme;
- L'Ente ha rispettato i vincoli di pareggio per il bilancio 2019;
- In riferimento all'anno 2019 l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Nel 2021 si renderà necessaria la copertura di un posto vacante di un dipendente di categoria C e di un posto vacante di un dipendente di categoria D;

**visto**

- l'art. 4, comma 1 del Dpcm 14 marzo 2020, che individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti;

**dato atto**

- che dall'Allegato A, contenente il prospetto di calcolo del Valore soglia di massima spesa e delle Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per il comune di Savio dell'Adamello, si evince che l'incidenza delle spese di personale è al di sotto del valore soglia di 29,50 e che la spesa massima teorica del personale calcolata sulla fascia demografica dell'ente è di € 367.769,18;
- che la previsione di spesa del personale resta al di sotto della soglia massima di € 231.500, di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del DL 90/2014;
- che l'ente ha rispettato le limitazioni previste dalle norme di lavoro flessibile;

**visto**

- la previsione dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2018, che dispone: "2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, ( della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati ), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- la previsione dell'art. 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo 17 marzo 2020, che dispone che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli art. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 quater e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 296/2006", e che, pertanto, il costo delle assunzione a tempo indeterminato

effettuate mediante l'utilizzo della capacità assunzionale concessa in applicazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 potrà essere escluso dal computo del limite di spesa in valore assoluto;

**Tutto ciò premesso**

IL Revisore dei Conti

**Visto**

Il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciato dal responsabile del Servizio

**Da' atto**

Del rispetto delle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dall'aggiornamento dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2021/2023 e del piano assunzioni 2021. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Raccomanda inoltre che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia di vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

*Dott. ssa Verónica Cardei*

Firma

Firma



Rovato, lì 25 marzo 2021.