

COMUNE DI CAPO DI PONTE
PROVINCIA DI BRESCIA



REGOLAMENTO INCENTIVI GESTIONE ENTRATE
(Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145)

Approvato con deliberazione di G.C. n. 104 del 29/12/2021

INDICE

Articolo 1 – Oggetto del Regolamento

Articolo 2 – Costituzione del Fondo

Articolo 3 – Destinazione del Fondo

Articolo 4 – Trattamento accessorio

Articolo 5 – Entrata in vigore

Premessa

Il Comune di Capo di Ponte ha aderito all'Unione dei Comuni della Media Valle Camonica "Civiltà delle Pietre" alla quale è stato trasferito il servizio tributi. L'Ufficio Tributi Unico dell'Unione esercita l'attività di accertamento e controllo dei tributi di competenza dei Comuni aderenti alla stessa e presso il quale sono stati comandati la dipendente del Comune di Capo di Ponte e il dipendente del Comune di Ono S. Pietro, i quali prestano servizio rispettivamente nella misura del 100% e del 90%.

L'Unione ha affidato a una ditta incaricata il servizio di supporto all'ufficio tributi nell'attività di accertamento dell'evasione Imu/Ici-Tasi-Tarip-Tari-Tarsu-Tares per i Comuni aderenti.

Articolo 1 – Oggetto del Regolamento

1. Il presente Regolamento è adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al fine di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio tributi.

Articolo 2 – Costituzione del Fondo

1. Per il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'articolo 1 del presente Regolamento è istituito apposito Fondo incentivante.
2. Il Fondo incentivante è alimentato dalle seguenti fonti di entrate riscosse nell'anno precedente a quelle di riferimento, così come risultanti dal conto consuntivo approvato:
 - a) il 5% del maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'IMU e della Tassa rifiuti nell'esercizio precedente.
3. Ferme restando le modalità di alimentazione del Fondo, in sede di predisposizione del bilancio di previsione si tiene conto delle riscossioni, da calcolarsi con la percentuale di cui al comma precedente, realizzate nell'anno precedente a quello in cui è predisposto il bilancio di previsione. In alternativa, la stima delle risorse che alimenteranno il Fondo può essere operata sulla base degli importi relativi al recupero dell'evasione Imu e Tassa rifiuti iscritti nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del Fondo. La quantificazione definitiva delle risorse confluite nel Fondo si determina con riferimento alle riscossioni di cui al comma precedente certificate nel bilancio consuntivo approvato nell'anno di riferimento.

Articolo 3 – Destinazione del Fondo

1. La ripartizione del Fondo tra quota da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e quota da destinare al riconoscimento del trattamento accessorio al personale dipendente è stabilita annualmente, in sede di predisposizione del bilancio di previsione e, per il primo anno di applicazione, in occasione della delibera di variazione dello stesso, su proposta del responsabile del servizio tributi, in considerazione delle effettive necessità di potenziamento delle risorse strumentali del Settore Entrate, nel rispetto delle seguenti percentuali:
 - a) per il miglioramento delle attrezzature, anche informatiche, dell'ufficio tributi, nella misura compresa fra il 20% e il 30%;

- b) per l'arredamento dell'ufficio tributi nella misura compresa fra il 10% e il 20%;
- c) per l'attribuzione di compensi incentivanti la produttività al personale, anche di qualifica dirigenziale, addetto alla riscossione ed accertamento dell'IMU e della Tassa rifiuti nella misura compresa fra il 50% e il 70%, in base alla partecipazione dei dipendenti all'attività di accertamento e di riscossione di detti tributi.

Articolo 4 – Trattamento accessorio

1. Le risorse confluite nel Fondo, al netto delle eventuali risorse necessarie al potenziamento delle risorse strumentali, sono ripartite tra il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del Servizio tributi.
2. La quota del Fondo destinata al trattamento economico accessorio si considera al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione ed è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
3. La quota da attribuire ad ogni dipendente, compresi i responsabili di servizio, non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente.
4. Le quote da attribuire al personale sono quantificate sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo all'attività di accertamento e riscossione comunicata annualmente al Comune dall'Unione e sono erogabili successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance.
5. Eventuali quote del Fondo non utilizzate per il potenziamento delle risorse strumentali e non distribuite ai dipendenti, rappresentano economie di spesa dell'anno di riferimento e non possono essere riportate al successivo esercizio.

Articolo 5 – Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore lo stesso giorno della sua approvazione.