



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV



Via Polline, n° 20 - 25047 DARFO BOARIO TERME (BS)  
Tel. 0364/531794-0364/533432 Fax 0364/531690  
bsic864008@istruzione.it

Cod.Fisc. **90015440176**  
[www.icdarfo2.edu.it](http://www.icdarfo2.edu.it)  
PEC:bsic864008@pec.istruzione.it

## Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto a.s. 2021-22

### Premessa

*L'allegata ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritta il 30/03/2022, a seguito della nota MIUR prot. n. **21503** del 30/09/2021 è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007, ritenuta efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e con l'Offerta Formativa e del servizio scolastico.*

*Il presente contratto regola materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Regolamento d'Istituto.*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Data di sottoscrizione: 30/03/2022</b> <b>Data seconda sottoscrizione a seguito di modifiche: 12/04/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2021/22</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica: Dirigente Scolastico</b>

	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- FLC CGIL</li><li>- CISL SCUOLA</li><li>- SNALS</li><li>- SNALS</li></ul>
--	--

<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale dipendente docente ed A.T.A.</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>b) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA;</p> <p>c) i compensi finalizzati a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico (Legge 160/2019 art. 1 comma 249);</p> <p>d) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.</p>
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b></li> <li>- <b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></li> <li>- <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></li> </ul>	<p><i>Il Contratto stipulato il 30/03/2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Il contratto viene nuovamente sottoscritto il 12/04/2022 e re-inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti a seguito di modifiche.</i></p> <p><i>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</i></p>
	<p>Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011</p>



## Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto d'istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

***Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata***

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL vigente.

- **Normativa generale:**
  - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001.
  - **Relazioni sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.
  - **Regolamentazione in caso di sciopero:** vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.
  - **Area personale docente:** vengono esplicitati i criteri per l'assegnazione di incarichi e attività incentivate.
  - **Area personale ATA:** vengono esplicitati i criteri per l'assegnazione di incarichi e attività incentivate 35°ora;
  - **Norme comuni:**
  - **Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.**
  - Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008.
  - **Trattamento economico accessorio**
  - **Risorse:** vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio e le risorse disponibili ai sensi dell'Intesa sottoscritta tra MIUR e OO.SS. comparto scuola, tenuto conto della dotazione finanziaria comunicata dal MIUR con Nota Prot. n. 21503 del 30/09/2021, le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo d'Istituto tra personale docente ed ATA.
- Determina che l'impiego dei fondi disponibili sia

finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale secondo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio docenti e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle



diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità previste per l'Istituto e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

- **Personale docente:** sono definite le risorse da assegnare alle funzioni strumentali e ai docenti nominati dal Collegio dei docenti, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive/incarichi, progetti.
- **Personale ATA:** sono definiti i criteri di individuazione del personale ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, i criteri per i recuperi compensativi e la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

#### *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.*

Nella scuola al Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo d'istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: incentivo del lavoro aggiuntivo del personale scolastico.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico

incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

FONDO D'ISTITUTO anno scolastico 2021-2022

n. sedi	n. compl. unità organico diritto	n. 9 punti di erogaz. x € 2.549,88	n. 112 unità x € 321,55	totale lordo dipendente
9		€ 22.948,92		
	112		€ 36.013,60	
Tot. Budget €				<b>€ 44.432,95</b>

Così distribuito:

Docenti e Ata € 44.432,95 lordo dipendente  
 DSGA € 5.053,60 lordo dipendente

Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007)				<b>totale lordo Stato</b>	<b>totale lordo dipendente</b>
Quota base				€ 1425,99	
Complessità organizzative	SI	Quota		€ 613,99	
Dimensione org. diritto docenti	87	Quota	€ 36,28	€ 3.156,36	
			Budget	<b>€ 5.196,34</b>	<b>€ 3.915,86</b>

Incarichi aggiuntivi Ata (art. 47 CCNL 2007)				<b>totale lordo Stato</b>	<b>totale lordo dipendente</b>
Organico di diritto	24	Quota	€ 151,69	<b>€ 3.616,56</b>	<b>€ 2.725,37</b>

(escluso il DSGA, ex LSU, CO.CO.CO)

Finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL)				<b>totale lordo Stato</b>	<b>totale lordo dipendente</b>
Org. docenti primaria infanzia	60	Quota	€ 27,06	€ 1.623,60	
Org. docenti secondaria 1° grado	27	Quota	€ 47,57	€ 1.284,39	
			Budget	<b>€ 2.907,99</b>	<b>€ 2.191,40</b>

Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)				<b>totale lordo Stato</b>	<b>totale lordo dipendente</b>
Classi in organico di diritto	15	Quota	€ 84,96	<b>€ 1.274,40</b>	<b>€ 960,36</b>

Progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL 2007)				<b>totale lordo Stato</b>	<b>totale lordo dipendente</b>
			Budget	<b>€ 3.246,72</b>	<b>€ 2.446,66</b>

Contributo del Comune di Darfo B.T. per Funzioni Miste ATA				<b>totale lordo Stato</b>	<b>totale lordo dipendente</b>
			Budget	<b>€ 8.000,00</b>	<b>€ 6.028,00</b>

Finanziamento valorizzazione personale scolastico				<b>totale lordo Stato</b>	<b>totale lordo dipendente</b>
			Budget	<b>€ 19.292,58</b>	<b>€ 14.538,49</b>



	<b>Risorse anno scolastico 2021-2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>	<b>Importi lordo dipendente</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 58.962,52	€ 44.432,95
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.196,34	€ 3.915,86
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.616,56	€ 2.725,37
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.274,40	€ 960,36
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.246,72	€ 2.446,66
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art.30 CCNL)	€ 2.907,99	€ 2.191,40
Valorizzazione personale scolastico	€ 19.292,58	€ 14.538,49
<b>TOTALE</b>	<b>€ 94.497,11</b>	<b>€ 71.211,09</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) – cedolino unico	€ 7.235,39	€ 5.452,44
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 101.732,50</b>	<b>€ 76.663,53</b>
<b>TOTALE DISPONIBILE MOF 2021-2022</b>	<b>€ 101.732,50</b>	<b>€ 76.663,53</b>

**I compensi da corrispondere al personale docente risultanti dalla contrattazione sono i seguenti**

	<b>Risorse anno scolastico 2021-2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>	<b>Importi lordo dipendente</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) comprese ore eccedenti	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 952,12	€ 717,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 37.956,26	€ 28.603,06
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.037,85	€ 4.550,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.274,40	€ 960,36
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.246,72	€ 2.446,66
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione personale docente	€ 13.504,80	€ 10.176,94
<b>TOTALE IMPEGNI PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 62.972,15</b>	<b>€ 47.454,52</b>



**I compensi da corrispondere al personale Ata risultanti dalla contrattazione sono i seguenti**

	<b>Risorse anno scolastico 2021-2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>	<b>Importi lordo dipendente</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 15.676,92	€ 11.813,81
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.706,13	€ 5.053,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.616,56	€ 2.725,37
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione personale Ata	€ 5.787,77	€ 4.361,55
<b>TOTALE IMPEGNI PERSONALE ATA</b>	<b>€ 31.787,38</b>	<b>€ 23.954,33</b>
<b>TOTALE IMPEGNI MOF 2021-2022</b>	<b>€ 94.759,53</b>	<b>€ 71.408,85</b>



## CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/22 è stato elaborato, dopo una analisi dei bisogni educativi degli alunni, individuando come finalità prioritaria del nostro Istituto inclusione e l'innalzamento del tasso di successo scolastico. A fine anno, l'erogazione dei compensi rispetterà la natura premiale delle risorse a disposizione: dunque, i compensi sono legati alla verifica dell'effettuazione delle prestazioni richieste e/o al conseguimento dei risultati attesi.

Dato che si vuole evitare in assoluto la distribuzione a pioggia delle risorse, i fondi saranno erogati al personale che si è effettivamente impegnato, coinvolgendosi in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette la presente corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Abondio Paola



