



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	201
DATA DI EMISSIONE	09/10/2025

OGGETTO :

APPROVAZIONE INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN FUNZIONARIO TECNICO RIVOLTO AGLI IDONEI DEGLI ELENCHI APPROVATI DALLA PROVINCIA DI BRESCIA CON DETERMINAZIONI N 1367 DEL 30.06.2023 E 562 DEL 19.03.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione C.C. n. 47 del 28.12.2024 è stato approvato il D.U.P. 2025/2027 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D.lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- con deliberazione C.C. n. 48 del 28.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 1 del 07.01.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG 2025/2027;
- con deliberazione G.C. n. 25 del 28.03.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025/2027;
- con successive postume deliberazioni successivamente puntualmente modificato con deliberazione G.C. n. 46 del 21.05.2025 e deliberazione G.C. n. 92 del 19.09.2025 si è provveduto a apportare al bilancio le variazioni necessarie a dare attuazione agli obiettivi programmati dall'ente, anche in relazione a fatti e norme sopravvenuti nel corso della gestione;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti

di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita *“La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”*;
- l'art. 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 14 del 05.08.2025 con il quale al sottoscritto veniva assegnata la responsabilità del settore amministrativo dal 05.08.2025 al 31.12.2025

DATO ATTO CHE:

- con G.C. n. 40 del 02/05/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato puntualmente integrato il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni del Comune di Monte Isola con l'inserimento ex novo dell'art. 4 bis, rubricato *“Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali”*, al fine di avvalersi della possibilità di reclutamento di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021”;
- con G.C. n. 55 del 11.07.2022 con cui è stato riformulato art. 5 comma 1 lett. b) del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni del Comune di Monte Isola come segue: *“b età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo. Per l'ammissione ai concorsi relativi al profilo di autisti il limite è fissato ad anni 50. Eventuali ulteriori deroghe al limite massimo di età possono essere motivatamente disposte nell'ambito del relativo bando di selezione”*;
- G.C. n. 41 del 02.05.2022, con cui è stato approvato l'accordo con la Provincia di Brescia per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021;

CONSIDERATO CHE:

- il soprarichiamato accordo aveva durata triennale e risulta quindi esperito in data 2.05.2025;
- con G.C. n. 93 del 19.09.2025, è stato approvato il nuovo accordo con la provincia di Brescia per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali (decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, articolo 3-bis).

RICHIAMATA:

- la deliberazione G.C. n. 25 del 28/03/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, avente ad oggetto l'approvazione del Piano

Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2028, comprendente la sezione dedicata al capitale umano e ai fabbisogni di personale;

- la deliberazione G.C. n. 46 del 21/05/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, avente ad oggetto la modifica del PIAO 2025/2027 – Sezione “Fabbisogno del Personale”, per l'anno 2025, prevedendo, in luogo dell'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex cat. C), con contratto a tempo indeterminato e pieno;
- la deliberazione G.C. n. 48 del 30/05/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, avente ad oggetto la puntuale modifica della macrostruttura del Comune di Monte Isola per il periodo 01 giugno – 31 dicembre 2025;
- la deliberazione G.C. n. 77 del 01/08/2025 avente ad oggetto la puntuale modifica alla macro struttura del Comune di Monte Isola a valere dal 1 Agosto 2025 fino al 31 Dicembre 2025;
- la deliberazione G.C. n. 92 del 19.09.2025 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 avente ad oggetto la variazione n. 2 al piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 d.l. 80/2021 - 2025/2027, approvato con deliberazione n. 25 del 28/03/2025 e modificato con deliberazione n. 46 del 21/05/2025;

RILEVATO CHE:

- con deliberazione G.C. n. 23 del 18.03.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato lo schema di accordo tra il comune di Monte Isola e il comune di Monticelli Brusati per la gestione congiunta della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 funzionari tecnici (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ccnl funzioni locali 16/11/2022”);
- che con determinazione n. 91 del 27.05.2025 il responsabile del servizio amministrativo ha preso atto della graduatoria e della mancata assunzione presso il Comune di Monte Isola per indisponibilità nella graduatoria stessa di soggetti utilmente collocati al secondo posto;
- con la deliberazione G.C. n. 51 del 12/06/2025 dichiarata immediatamente “eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato lo schema di accordo tra il comune di Monte Isola ed il comune di Gussago per la gestione congiunta della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di istruttore tecnico (area degli istruttori)”;
- che nessuno dei partecipanti alla procedura appena richiamata ha totalizzato una votazione sufficiente per l'accesso alla prova orale;

ATTESTATO che il Comune di Monte Isola non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;

RITENUTO di avvalersi della possibilità offerta dall'art.3 bis del D.L. 80/2021, in piena condivisione con la dichiarata *ratio* acceleratoria delle procedure di reclutamento;

CONSIDERATO, nel pubblico interesse, provvedere quanto prima alla copertura del posto vacante al fine di assicurare la regolarità dell'erogazione dei servizi alla collettività e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico;

RITENUTO che nulla osti alla possibilità di avvalersi delle modalità di reclutamento offerte dall'art. 3 bis del D.L. 80/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- l’art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione GC n. 12 del 29/01/2018 e s.m.i., così come puntualmente integrato, per ciò che qui rileva, con la deliberazione n. 40 del 02.05.2022, per la parte compatibile con il DPR 16 giugno 2023 n. 82 di aggiornamento del DPR 9 maggio 1994;

ACCERTATA, ai sensi dell’art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente, la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D.lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8; con deliberazione C.C. n. 47 del 28.12.2024;

ACCERTATO che è stata espletata la procedura di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali (come da comunicazione ns. prot. 7107 del 2.10.2025 in riscontro alla richiesta ns. prot. 7043 del 30.09.2025), ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 *bis* della L. 241/1990 e smi, e del DPR 62/2013;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria in merito alla determinazione in oggetto, come allegato all’originale dell’atto;

VERIFICATA infine la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell’onere motivazionale di cui all’art. 3 della L. 241/1990 e smi;
2. **DI APPROVARE** l’ avviso di interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico presso il Comune di Monte Isola rivolto agli idonei dell’elenco di cui all’art. 3 *bis* del d.l. 80/2021, con riserva a volontari delle FF.AA., allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, corredato dal modello fac simile di domanda di partecipazione;
3. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla Provincia di Brescia, per gli adempimenti di competenza;

4. **DI PUBBLICARE** l'interpello sul sito web istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente sotto-sezione Bandi di concorso;
5. **DI PRECISARE** che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, modificata dalla Legge 11/02/2005, n. 15, sul procedimento amministrativo, chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e reputi di essere direttamente leso dallo stesso, può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, ai sensi degli artt. 119 e 120 del d. lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).

Il Segretario Comunale
Alberto Bernardi

Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del CAD (D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82) ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Monte Isola. L'eventuale copia del documento informatico viene resa ai sensi degli artt. 22, 23 e 23 ter del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82