

COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

Codice Ente : 10.351

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 A SEGUITO DEL CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE AI SENSI DEL DL 34/2019 E DM 17/03/2020 – DEFINIZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno **duemilaventicinque (2025)** addì **VENTICINQUE** del mese di **SETTEMBRE (09)** alle ore **10:00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presenti	Assenti
1	Ghirardi Giovanni	Sindaco	P	
2	Giacomini Moira	Vicesindaco/assessore	P	
3	Venturi Francesco	Assessore	-	A
4	Ghirardi Gianmario	Assessore	P	
5	Cattaneo Maura	Assessore	P	
Totale			4	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale CAFORIO dott. ONOFRIO, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. GHIRARDI GIOVANNI nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 70 DEL 25.09.2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 A SEGUITO DEL CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE AI SENSI DEL DL 34/2019 E DM 17/03/2020 – DEFINIZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto l'art. 33 del decreto legge 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazioni, dalla legge 28/06/2019 n. 58 e il Decreto ministeriale del 17 marzo 2020 in materia di assunzione del personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

Visto il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Preso atto che la popolazione residente calcolata alla fine del penultimo anno precedente, come da Decreto Legislativo 267/2000 art. 156 comma 2, rappresenta la normativa di riferimento per la corretta modalità di rilevazione delle variazioni demografiche degli enti locali;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 11 del 27 gennaio 2025 di approvazione del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027 e riportata nel PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 27.01.2025;

Vista l'approvazione del rendiconto di Gestione dell'esercizio finanziario 2024;

Vista la determina n. 119/SA del 23.05.2025 di presa d'atto dell'istanza di dimissioni volontarie per collocamento in pensione presentata dal dipendente matricola n. 08 in servizio presso questo Ente a tempo pieno e indeterminato, appartenente all'Area "Istruttori" profilo professionale "Istruttore amministrativo polivalente messo comunale e autista scuolabus", per aver maturato i requisiti contributivi previsti per legge con decorrenza **14.11.2025** (ultimo giorno di servizio **13.11.2025**);

Preso atto che sulla base degli obiettivi fissati dal Piano delle Performance l'amministrazione intende rafforzare l'area degli operatori esperti effettuando una nuova assunzione mediante le procedure previste dalla legge (mobilità volontaria, scorrimento graduatorie altri enti o procedura concorsuale);

Preso atto che la spesa annua da ultimo CCNL 2019-2021, del personale in uscita dell'area Istruttori ammonta ad € 27.094,00 oltre ad oneri riflessi per euro 9.767,00 per complessivi euro 36.861,00 mentre la spesa del personale che si intende assumere nell'area degli operatori esperti ammonta ad € 22.202,00 oltre ad oneri per euro 8.252,00 per complessivi € 30.454,00;

Preso atto pertanto per l'anno 2025 si prevede un risparmio di € 493,00 mentre per gli anni 2026 e 2027 il risparmio sarà di circa € 6.407,00;

Visto il D.L. 202/2024 convertito con la Legge n. 15 del 21/02/2025 che con art. 1, comma 10-bis ha prorogato fino al 31/12/2025 la disposizione prevista dall'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019, che consente alle PA, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, di bandire procedure concorsuali e di effettuare le conseguenti assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la necessità di aggiornare il PIAO 2025-2027 ed il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2025-2027, sulla base delle capacità assunzionali derivanti dall'applicazione del DM 17 marzo 2020;

Preso atto che il Comune di Malonno:

- rientra nella fascia demografica c) comuni tra 2.000 e 2.999 abitanti previsto dall'art. 3 del DM 17 marzo 2020;
- deve rientrare entro il valore soglia del 27,6% come da tabella di cui all'art. 4 del DM 17 marzo 2020;
- ha rilevato spese di personale per l'anno 2024 (ultimo consuntivo approvato) ammontanti ad € 465.943,60 al lordo degli oneri riflessi;
- ha rilevato un ammontare complessivo di € 2.728.093,38 relative alle entrate degli ultimi tre consuntivi approvati alla data odierna, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità;
- presenta pertanto un rapporto spese di personale/entrate correnti pari al 17,08% come da allegato prospetto;

Preso atto che ai sensi dell'art. 4 comma 2 del DM 17 marzo 2020 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, possono incrementare annualmente, la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzione di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del richiamato DM in relazione alla fascia demografica di appartenenza (27,6%) in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Appurato che il decreto ministeriale 17 marzo 2020 all'art. 7 comma 1 dispone che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 della L. n. 296/2006, commi 557-quater che impone agli enti di assicurare "il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e 562, che parimenti impone agli enti non sottoposti al patto di

stabilità di non superare l'ammontare 2008 della spesa di personale e di assumere personale nel limite delle cessazioni nel precedente anno;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, di procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvati con delibera di G.C. n. 02 del 14.01.2025, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Preso atto che la Legge di Bilancio 2019 n. 145 del 30 dicembre 2018, articolo 1, comma 823 ha disapplicato i commi 465 e 466 e da 468 a 493, 502 e da 505 a 509 dell'art. 1 della Legge 11/12/2016 n. 232, i commi da 787 a 790 dell'art. 1 della Legge 27/12/2017 n. 205 e l'articolo 6-bis del decreto-legge 20 giugno 2017, n. 91, convertito, con modificazioni dalla Legge 3/08/2017 n. 123 relativi all'obbligo di conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate e spese finali e le conseguenti sanzioni;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato riepilogo che attesta il rispetto dei vincoli di spese di personale come previsto dal DM 17 marzo 2020;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresi i posti vacanti;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 37 del 08/05/2019 e s.m.e.i.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 24.09.2025;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevolmente espresso dal Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi ai sensi dell'art. 49 – 1° c. del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. N° 267/2000 e dell'art. 7.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 2 in data 28.03.2013;

Visto il parere di regolarità contabile favorevolmente espresso dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 49 – 1° c. del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. N° 267/2000 e dell'art. 8.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 2 in data 28.03.2013;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato A "Calcolo della capacità assunzionale" che riassume l'applicazione dei principi del decreto Legge 34/2019 del DM 17 marzo 2020 sulla base dei quali il rapporto tra la spesa di personale del 2024 e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio consuntivato al netto del fondo credito di dubbia esigibilità ammonta ad una percentuale del 17,08%, nettamente al di sotto della soglia prevista del 27,60% per la fascia anagrafica in cui rientra il Comune di Malonno (tra i 2.000 e 3.999 abitanti);
- 2) di approvare l'allegato B "piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027" contenente la verifica:
 - a) del vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 480.357,55 e della spesa di personale stimata per il triennio 2025-2027;
 - b) l'insussistenza di situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni considerato il rapporto medio dipendenti-popolazione stabilito con decreto del ministero dell'interno del 28 novembre 2020 (1/151);
 - c) il rispetto del vincolo di utilizzo di lavoro flessibile art. 36 comma 2 d.lgs. 165/2001;
 - d) della programmazione dei fabbisogni di personale 2025-2027;
- 3) di approvare l'allegato c dotazione organica, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.);
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale aggiorna la sottosezione personale contenuta nel PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione);
- 6) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- 7) di dichiarare, con successiva separata favorevole ed unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. n° 267/2000;
- 8) di comunicare la presente ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio Comunale, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(Giovanni Ghirardi)

IL SEGRETARIO

(Dr. Onofrio Caforio)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Funzionario incaricato attesto che copia per immagine su supporto informatico dell'originale analogico viene pubblicata il giorno _____ all'Albo elettronico sul sito internet istituzionale di questo Comune (www.comune.malonno.bs.it/), ove rimarrà affissa per 15 gg. consecutivi (art. 124 D.Lgs. 267/2000 e 32 , comma 1 L. 18.6.2009 NR. 69).

IL FUNZIONARIO INCARICATO

MALONNO _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134 – 3° comma – del D. Lgs. 267/2000 il giorno _____, trascorsi 10 giorni decorrenti dal giorno successivo all'ultimo di pubblicazione, senza riportare nel suddetto periodo denunce di vizi di legittimità.

IL SEGRETARIO COMUNALE

MALONNO _____

COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

PARERE ESPRESSO AI SENSI DEGLI ART. 49, 1° COMMA E 147 BIS, 1° COMMA DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI" E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI E DELL'ARTICOLO 8.1 DEL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI C.C. NR. 2 DEL 28/03/2013.

Il sottoscritto Onofrio Dr. Caforio, Responsabile dell'Area Servizi Finanziari,

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 A SEGUITO DEL CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE AI SENSI DEL DL 34/2019 E DM 17/03/2020 – DEFINIZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

ai sensi e per gli effetti degli art. 49, 1° comma, 147 bis, 1° comma del D.Lgs. 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'articolo 8.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione di C.C. nr. 2 del 28.03.2013

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile della proposta suddetta.

Malonno, lì 25.09.2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI
(Caforio Dr. Onofrio)

COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

PARERE ESPRESSO AI SENSI DEGLI ART. 49, 1° COMMA E 147 BIS, 1° COMMA DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI" E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI E DELL'ARTICOLO 7.1 DEL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI C.C. NR. 2 DEL 28/03/2013.

Il sottoscritto Onofrio Caforio, Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi, vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto:

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 A SEGUITO DEL CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE AI SENSI DEL DL 34/2019 E DM 17/03/2020 – DEFINIZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

ai sensi e per gli effetti degli art. 49, 1° comma, 147 bis, 1° comma del D.Lgs. 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'articolo 7.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione di C.C. nr. 2 del 28.03.2013

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa della proposta suddetta.

Malonno, lì 25.09.2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI
AMMINISTRATIVI
(Onofrio dr. Caforio)



COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

Parere n. 11 del 24.09.2025

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta Dott.ssa. STOCCHERO SARA, in qualità di Revisore Unico del Comune di Malonno,

Ricevuti

- Gli schemi della delibera per la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 e l'approvazione della nuova dotazione organica redatta ai sensi del Decreto Legge 34 del 2019 e del Decreto ministeriale del 17 marzo 2020 riportante i seguenti allegati:
 - l'allegato A "Calcolo della capacità assunzionale" che riassume l'applicazione dei principi del decreto Legge 34/2019 del DM 17 marzo 2020;
 - l'allegato B "piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027" contenente la verifica:
 - a) del vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 480.357,55 e della spesa di personale stimata per il triennio 2025-2027;
 - b) l'insussistenza di situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni considerato il rapporto medio dipendenti-popolazione stabilito con decreto del ministero dell'interno del 28 novembre 2020 (1/151);
 - c) il rispetto del vincolo di utilizzo di lavoro flessibile art. 36 comma 2 d.lgs. 165/2001;
 - d) della programmazione dei fabbisogni di personale 2025-2027;
 - l'allegato c dotazione organica, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.)
- il parere in ordine alla regolarità tecnica del responsabile dell'Area Servizi Amministrativi ai sensi dell'art. 49 – 1° c. del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. N° 267/2000 e dell'art. 7.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 2 in data 28.03.2013 e del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari in merito alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 – 1° c. del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. N° 267/2000 e dell'art. 8.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 2 in data 28.03.2013;

Visti

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449;
- l'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311;
- l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002);
- l'art. 33 del D.lgs 165/2001 come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge di stabilità 2012);

- l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017;
- il Decreto 8/05/2018;
- il D.Lgs. 165/2001, art. 2, comma 1
- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 sulla funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, comma 1 e 2, relativi alla programmazione triennale del fabbisogno di personale delle amministrazioni locali e sui principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- la legge n. 203/200, la Legge n. 133/2008;
- Il D.L. 90/2014;
- la deliberazione della Corte dei Conti per la Lombardia n. 461/2015;
- la circolare 1/2015 relativa alle linee guida del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie in merito alle disposizioni dell'art. 1 commi d 418 a 430 della Legge 190 del 23/12/2014;
- la Legge di Stabilità 2016 n. 208 del 23/12/2015;
- la Legge di Bilancio 2017 n. 232 del 11 dicembre 2016;
- la Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017;
- il D.L. 4/2019
- il Decreto ministeriale 34 del 30/04/2019
- la Legge 27 dicembre 2019 n. 160;
- il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il Decreto Ministeriale del 18 novembre 2020;
- i contratti collettivi nazionali del personale EE.LL.

Considerato che

- si rende necessario, a seguito dell'approvazione del conto consuntivo dell'esercizio 2024, provvedere all'approvazione del Piano del fabbisogno di personale e della dotazione organica 2025/2027, sulla base della riforma sulle capacità assunzionali degli enti locali adottate dall'art. 33 del Decreto Legge 34 del 30 aprile 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 e dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;
- la popolazione residente calcolata alla fine del penultimo anno precedente, come da Decreto Legislativo 267/2000 art. 156 comma 2, rappresenta la normativa di riferimento per la corretta modalità di rilevazione delle variazioni demografiche degli enti locali;

Preso atto che il Comune di Malonno:

- rientra nella fascia demografica c) comuni tra 2.000 e 2.999 abitanti previsto dall'art. 3 del DM 17 marzo 2020;
- deve rientrare entro il valore soglia del 27,6% come da tabella di cui all'art. 4 del DM 17 marzo 2020;
- ha rilevato spese di personale per l'anno 2024 (ultimo consuntivo approvato) ammontanti ad € 465.943,60 al lordo degli oneri riflessi;
- ha rilevato un ammontare complessivo di € 2.728.093,38 relative alle entrate degli ultimi tre consuntivi approvati alla data odierna, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità;
- presenta pertanto un rapporto spese di personale/entrate correnti pari al 17,08% come da allegato prospetto;

Preso atto che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, possono incrementare annualmente, la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzione di

personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del richiamato DM in relazione alla fascia demografica di appartenenza (27,6%) in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

- che il decreto ministeriale 17 marzo 2020 all'art. 7 comma 1 dispone che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 della L. n. 296/2006, commi 557-quater che impone agli enti di assicurare "il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e 562, che parimenti impone agli enti non sottoposti al patto di stabilità di non superare l'ammontare 2008 della spesa di personale e di assumere personale nel limite delle cessazioni nel precedente anno;
- che per il triennio 2025-2027 il Fabbisogno di personale corrisponde al prospetto allegato alla bozza di delibera di Giunta Comunale;
- che è prevista una cessazione per l'anno 2025 che l'amministrazione intende sostituire;
- considerato che il decreto-legge 27 dicembre 2024 n. 202 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi" -cd milleproroghe- approvato dal Senato il 13 febbraio 2025 art. 1 comma 10 bis ha prorogato dal 31 dicembre 2024 al 31 dicembre 2025 il termine entro cui è possibile bandire concorsi pubblici in deroga all'obbligo di previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria.

Constatato

- che nel corso dell'anno 2023 l'amministrazione ha provveduto ad effettuare l'assunzione di un Istruttore in Area Tecnica ai sensi del decreto ministeriale 17 marzo 2020;
- che il decreto ministeriale 17 marzo 2020 all'art. 7 comma 1 dispone che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 della L. n. 296/2006, commi 557-quater;

Accertato

ai sensi del comma 8, dell'art. 19, L. 448/2011, che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono redatti nel rispetto dei vincoli normativi in materia di spesa di personale.

Preso Atto

- che l'ente non versa nella situazione di ente strutturalmente deficitario, ai sensi dell'art. 242 del d.lgs. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di definizione della dotazione organica e del programma triennale delle assunzioni triennio 2025/2027;

parere favorevole in merito al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.



COMUNE DI	MALONNO	
ANNO	2025.0	
POPOLAZIONE (abitanti)	2.990	
CLASSE	C	
VALORE SOGLIA	27,60%	
SPESA PERSONALE	419.422,08 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	2.646.560,46 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	15,85%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	311.028,61 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	0,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	- €	
Resti assunzionali	- €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

LIMITI CONTABILI SPESE DI PERSONALE

SPESE DI PERSONALE Art. 1 comma 557 legge 296/2006 - Media del Triennio 2011/2013	€ 480.357,55	ASSUNZIONE AI SENSI DEL DECRETO 17 MARZO 2020
2025	452,911,83	€ 31.707,43
2026	€ 446.996,83	€ 31.707,43
2027	€ 446.996,83	€ 31.707,43

LAVORO FLESSIBILE ART. 36 COMMA 2 D.LGS. 165/2001

LIMITE 2009	€ 0,00
PREVISIONE 2025	€ 0,00
PREVISIONE 2026	€ 0,00
PREVISIONE 2027	€ 0,00

CONTROLLO LIMITE ESUBERO PERSONALE (Decreto Ministero 28 novembre 2020)

RAPPORTO DA 2.000 A 3.999 ABITANTI	1/151	DIPENDENTI TEORICI	DIPENDENTI EFFETTIVI
ABITANTI 31/12/2024 COMUNE DI MALONO	2991	20	10

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2025-2027 FABBISOGNO PERSONALE

ANNO 2025	AREA OPERATORI	AREA ISTRUTTORI	AREA FUNZIONARI
FABBISOGNO ASSUNZIONE	1	0	0
CESSAZIONI	0	1	0

ANNO 2026	AREA OPERATORI	AREA ISTRUTTORI	AREA FUNZIONARI
FABBISOGNO ASSUNZIONE	0	0	0
CESSAZIONI	0	0	0

ANNO 2027	AREA OPERATORI	AREA ISTRUTTORI	AREA FUNZIONARI
FABBISOGNO ASSUNZIONE	0	0	0
CESSAZIONI	0	0	0

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

AREA	SERVIZIO	UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA DI IMPIEGO				
				TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	COPERTO	VACANTE	NOTE
Istruttori	Servizi Amministrativi	Segreteria/Personale	Istruttore amministrativo polivalente addetto all'ufficio segreteria e personale	1		1		
Funzionari E.Q.	Servizi Amministrativi	Vigilanza	Funzionario direttivo di vigilanza – Agente PM	1			1 dal 01.04.2013	Personale trasferito all'Unione dei Comuni di cui l'ente è membro
Istruttori	Servizi Amministrativi	Trasporto scolastico	Istruttore amministrativo polivalente messo comunale e autista scuolabus	1		1		
Funzionari E.Q.	Servizi Finanziari	Ragioneria	Funzionario Direttivo Contabile		1	1		
Istruttori	Servizi Finanziari	Tributi-Protocollo	Istruttore amministrativo polivalente addetto al protocollo e tributi	1		1		
Funzionari E.Q.	Servizi Finanziari	Contabilità Opere Pubbliche e servizi manutentivi	Funzionario Direttivo Polivalente addetto all'area Contabile		1	1		
Istruttori	Servizi Finanziari	Ragioneria	Istruttore Amministrativo Contabile	1		1		
Istruttori	Servizi alla persona ed impresa	Anagrafe-Leva-Stato Civile-Elettorale	Istruttore amministrativo polivalente addetto ai servizi demografici ed elettorali	1		1		
Istruttori	Servizio Tecnico	Tecnico	Istruttore Tecnico - Geometra	1		1		
Operatori Esperti	Servizio tecnico manutentivo	Tecnico-Trasporto Scolastico	Collaboratore Tecnico manutentivo specializzato	3		2	1	
TOTALE				9	2	10	2	