

In particolare si evidenzia che:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e che si conferma l'assorbimento di tutte le competenze accessori ed indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, salvo per quei particolari trattamenti accessori previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, che sono riconosciuti anche ai titolari di posizioni organizzative;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, come stabilita, secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D ove non siano in servizio dipendenti di categoria D ovvero, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria e non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali che sono richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali (es. geometra inquadrato in categoria C ovvero ragioniere inquadrato in categoria C); in tal caso l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità;
- l'articolo 15 del Ccnl prevede al comma 4 che per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative sia destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

D) con le determinazioni del Servizio finanziario n. 121/CF02 del 28 luglio 2018 e n. 237/CF02 del 29/12/2018 sono state definite le risorse finanziarie il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2018, ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018; determinazione del servizio economico-finanziario n. 22 del 28/02/2017

E) con il verbale n. 1 del 11/12/2018 il Nucleo di valutazione aveva:

E1) – convalidato il sistema di valutazione delle performance sia del personale titolare di PO, sia del personale NON titolare di PO;
- convalidato il PDP – Piano delle performance triennale 2018-2020
come da allegati al medesimo verbale;

E2) proposto al Comitato di Coordinamento tecnico-politico di considerare i seguenti obiettivi di gruppo e individuali, relativi al punto 2e) e 2g) di valutazione delle performance del personale titolare di PO per le annualità 2018 e 2019:

- attuazione e mantenimento di tutti gli adempimenti normativi di propria competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione (D.lgs 33/2013 e successive modifiche);
- rispetto dei limiti stabiliti dal patto di stabilità;
- conclusione delle attività di competenza di ciascun responsabile di servizio del progetto di rifacimento e sistemazione della toponomastica comunale;
- disponibilità e adattamento delle proprie competenze e capacità relazionali alle modifiche dell'assetto politico-amministrativo dell'ente, conseguente alle elezioni;
- disponibilità ad affrontare, per quanto di competenza di ciascun responsabile di servizio, il tema delle gestioni associate obbligatorie e di proporre soluzioni organizzative.

Ciò premesso

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

preso atto che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 05.07.2011 il Comune di Veza d'Oglio ha approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che con l'articolo 11, comma 5 del suddetto regolamento sono state attribuite al Nucleo tutte le funzioni previste dal D.Lgs. n. 150/2009 all'Organismo Indipendente di valutazione delle performance;
- con deliberazione n. 69 del 12.12.2018 la Giunta comunale, sentito il parere del Comitato di Coordinamento tecnico-politico dell'ente, ha preso atto del verbale del Nucleo di valutazione per la valutazione dell'annualità 2017 (verbale n. 1 del 11/12/2018) ed ha recepito le modifiche ai documenti di valutazione delle performance per l'annualità 2018, proposti dal nucleo come meglio indicato nei punti E1 e E2 delle premesse;
- il nucleo di valutazione è pertanto pienamente autorizzato a procedere con la misurazione e valutazione delle performance del personale dell'ente secondo le modalità in vigore;

cc ff Am

DISPONE

1) di procedere alla valutazione ed alla misurazione della performance dell'ente e del personale titolare e non titolare di posizione organizzativa per l'attività svolta nell'anno 2018, applicando i criteri e le modalità di cui al sistema di valutazione delle performance ed al PDP – Piano delle performance triennale 2018-2020, come approvati dalla Giunta comunale con la citata deliberazione 69 del 12.12.2018;

2) di compilare per ciascun dipendente TITOLARE di posizione organizzativa la relativa scheda di valutazione nominativa, all'interno della quale sono riportate le risultanze della valutazione dei seguenti elementi:

2a) gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, desunta dalle tabelle dello stato di attuazione dei programmi del rendiconto di gestione dell'annualità da valutare;

2b) il raggiungimento di specifici obiettivi individuali, come indicato nel POP (Piano degli Obiettivi di Performance)

2c) la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura (performance organizzativa)

2d) le competenze, le conoscenze ed i comportamenti organizzativi

2e) il raggiungimento di ulteriori specifici obiettivi di gruppo o individuali.

3) di procedere alla ripartizione del fondo disponibile per il personale NON titolare di posizione organizzativa, di complessivi € 5.300,43

4) di compilare per ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa la relativa scheda di valutazione nominativa, all'interno della quale sono riportate le risultanze della valutazione dei seguenti elementi come stabiliti dal vigente sistema di misurazione della performance 2018-2020:

2f) raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

2g) contributo assicurato alla performance di tutto l'ente (performance organizzativa)

2h) competenze, alle conoscenze ed ai comportamenti organizzativi

dando atto che la valutazione e la misurazione dei dati dei punti 2f) e 2h) è demandata al relativo Responsabile di servizio nella seguente maniera:

- Responsabile Fiorenza Canossi = valutazione di Nadia Gregorini e Anna Donati
- Segretario comunale, in luogo del Responsabile preposto Giovanmaria Giacomo Rizzi = valutazione di Gianluca Bertolotti, Dario Gregorini e Donato Zampatti

PRENDE ATTO

1) delle risultanze della misurazione e valutazione della performance del dipendente titolare di PO Fiorenza Canossi, contenuta nella relativa scheda di valutazione e nei documenti qui allegati, dai quali si evince che il dipendente ha conseguito la valutazione di OTTIMO (punti 95 su 100);

2) delle risultanze della misurazione e valutazione della performance del dipendente titolare di PO Silvio Rizzi, contenuta nella relativa scheda di valutazione e nei documenti qui allegati, dai quali si evince che il dipendente ha conseguito la valutazione di OTTIMO (punti 90 su 100)

SUCCESSIVAMENTE IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

sulla base della seguente griglia di raccordo per l'attribuzione dell'indennità di risultato, approvata dal Piano triennale delle performance 2018-2020:

PUNTEGGI	GIUDIZIO	% DI INDENNITA' ASSEGNATA	% IN RAPPORTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
0 – 50	Non sufficiente	0 (zero)	0 (zero)
51- 65	Sufficiente	50	10
66 – 75	Più che sufficiente	60	12
76 – 80	Buono	75	15
81 – 100	Ottimo	100	20

DETERMINA

la performance dei Responsabili di Servizi per l'attività gestionale dell'anno 2018 nella seguente maniera:

NOMINATIVO DEL RESPONSABILE	RISULTATO	% DI INDENNITA' ASSEGNATA	% IN RAPPORTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
	OTTIMO	100,00%	20,00%
	OTTIMO	100,00%	20,00%

Handwritten signatures and initials:
A signature on the right side of the page.
Initials "cc" and "ff" at the bottom right.

DA ATTO

- che applicando il nuovo Ccnl del 21/05/2018, in particolare a quanto previsto dall'articolo 15, comma 4, secondo il quale per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative sia destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, e fermo restando il mantenimento del budget complessivamente disponibile di € 19.673,90 (tra posizione e risultato) la suddivisione delle voci è così rideterminata

PRECEDENTE CONTRATTAZIONE				NUOVO C.C.N.L. 21/05/2018					
Recip. Di servizio	Importo attuale retribuzione di posizione	Importo attuale indennità di risultato (33% dell' retribuzione di posizione)	Totale = Posizione + risultato	Percentuale minima di risultato prevista dal nuovo C.C.N.L. 15% del totale	% di copertura delle PO	Entità della nuova retribuzione di posizione = risorse totali - indennità di risultato	Indennità di risultato erogabile rispetto all'entità complessiva delle risorse	Totale = Posizione + risultato	% dell'indennità di risultato erogabile rispetto alla retribuzione di posizione
	€ 9.230,35	€ 1.546,07	€ 11.076,43	€ 1.661,46	55,30%	€ 9.414,97	€ 1.661,46	€ 11.076,43	17,65%
	€ 7.164,55	€ 1.432,91	€ 8.597,47	€ 1.289,63	43,70%	€ 7.307,84	€ 1.289,62	€ 8.597,47	17,65%
totale	€ 16.394,92	€ 3.278,98	€ 19.673,90	€ 2.951,09	100,00%	€ 16.722,82	€ 2.951,09	€ 19.673,90	

e la retribuzione di risultato definita per l'anno 2018 è superiore al limite minimo del 15% previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018.

- che i criteri / pesature applicate per la valutazione del personale sono compatibili con quanto previsto nel nuovo C.C.N.L.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

A) alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 del personale titolare di PO in base alle percentuali indicate nel prospetto sopra riportato:

Nominativo	Area	Importo a saldo per l'anno 2018
	Area Contabile ed Amministrativa	€ 1.846,07
	Area Tecnica	€ 1.432,91
	TOTALE	€ 3.278,98

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DETERMINA ALTRESI'

la performance del personale non titolare di Posizione Organizzativa nella seguente maniera:

- Gianluca Bertoletti 87 punti su 100
- Anna Donati punti 85 su 100
- Dario Gregorini punti 70 su 100
- Nadia Gregorini punti 98 su 100
- Donato Zampatti punti 79 su 100

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla suddivisione ed alla liquidazione al personale dell'ente non titolare di PO del fondo residuale di produttività (euro 5.300,43), disponibile al netto delle altre componenti che lo costituiscono, nella seguente maniera:

Area di appartenenza	Nominativo	Punteggio individuale totalizzato nella misurazione della performance	Importo di produttività spettante così determinato: totale budget dell'area / totale punteggi del personale dell'area x punteggi singolo dipendente
TECNICA		87	€ 1.254,78
TECNICA		70	€ 786,08
TECNICA		79	€ 1.139,40
totale punteggio area tecnica		236	
budget distribuibile per produttività all'area tecnica (60% del totale euro 5.300,43)		€ 3.180,26	€ 3.180,26
CONTABILE E AMMINISTRATIVA		85	€ 954,78
CONTABILE E AMMINISTRATIVA		98	€ 1.135,39
totale punteggio area contabile e amministrativa		183	
budget distribuibile per produttività all'area tecnica (40% del totale euro 5.300,43)		€ 2.120,17	€ 2.120,17
SOMMA TOTALE		€ 5.300,43	€ 5.300,43

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 cc

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOTTOPONE

alla Giunta comunale il presente verbale ed i relativi allegati, affinché possa essere recepito ed approvato.

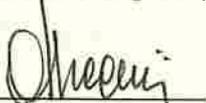
Il Coordinatore - Segretario comunale, infine, da atto che il nucleo di valutazione nel corso dell'anno 2018 si è riunito una volta.

Alle ore 20:15 la seduta è tolta.

Letto, confermato e sottoscritto.

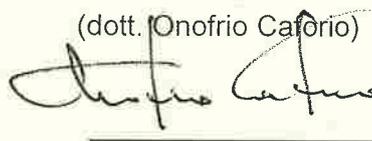
IL COORDINATORE

(dott. Fabio Gregorini)

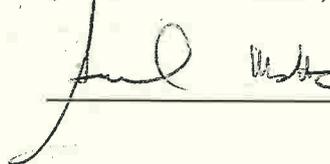


I MEMBRI ESTERNI

(dott. Onofrio Caforio)



(dott. Matteo Ausiliari)



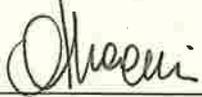
ELENCO ALLEGATI AL VERBALE

- 1) schede di raccolta e valutazione degli obiettivi di performance 2b) dei Responsabili dell'area tecnica (geom. Silvio Rizzi) e contabile e amministrativa (rag. Fiorenza Canossi) e relativa documentazione di corredo per l'anno 2018;
- 2) scheda di valutazione del Responsabile del servizio - titolare di PO - dell'area tecnica (geom. Silvio Rizzi) per l'anno 2018;
- 3) scheda di valutazione del Responsabile del servizio – titolare di PO - dell'area contabile e amministrativa (rag. Fiorenza Canossi) per l'anno 2018;
- 4) scheda di valutazione del personale dipendente non titolare di PO – sig. Gianluca Bertolotti per l'annualità 2018;
- 5) scheda di valutazione del personale dipendente non titolare di PO – sig.ra Anna Donati per l'annualità 2018;
- 6) scheda di valutazione del personale dipendente non titolare di PO – sig. Dario Gregorini per l'annualità 2018;
- 7) scheda di valutazione del personale dipendente non titolare di PO – sig.ra Nadia Gregorini per l'annualità 2018;
- 8) scheda di valutazione del personale dipendente non titolare di PO – sig. Donato Zampatti per l'annualità 2018;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COORDINATORE

(dott. Fabio Gregorini)



I MEMBRI ESTERNI

(dott. Onofrio Caforio)



(dott. Matteo Ausiliari)

