

Visto di regolarità contabile
ai sensi dell'art. 153, comma 5, e art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5 e art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alla disponibilità degli stanziamenti del bilancio e l'assunzione del seguente impegno contabile, registrato ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come segue:

Missione	1	Programma	10	Titolo	1	Macroaggregato	01
N. Impegno		Importo		Esercizio		UEB	
448/2016-342/2018-193/2019		€ 13.476,45		2019		01.10.101	
P. FIN. U. 1.01.01.01.004							

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra e con il seguente visto:

FAVOREVOLE **NON FAVOREVOLE**

è autorizzata l'esecuzione della spesa di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consigliere n. 49 del 25/11/2004

li, 21/06/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Flavia Belotti)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 25, comma 4° Reg. Organizzazione Servizi e uffici)

N° _____ (del registro delle pubblicazioni all'albo pretorio)

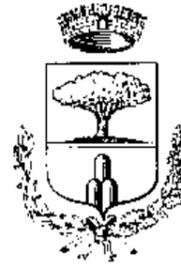
Il Sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio comunale e contestualmente pubblicata sul sito web comunale, per quindici giorni consecutivi dal 25/06/2019, al 09/07/2019

Dalla residenza comunale, li 25/06/2019

Il Responsabile del Servizio
(Belotti Flavia)



COMUNE di TEMU' PROVINCIA DI BRESCIA

N. 8 del Registro del Servizio

ORIGINALE
 COPIA

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI CONTABILI, SCOLASTICI, CULTURALI E TURISTICI

OGGETTO: LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO 2018 PER COMPENSI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E FONDO REMUNERAZIONE DISAGIO

L'anno 2019 il giorno 21 del mese di giugno

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.L. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 13 del 13.04.2016 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Sindacale n. 59 del 16.07.2014 di attribuzione delle funzioni di responsabile dei servizi;

VISTO il regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 03.09.2008;

VISTO il Regolamento Comunale sui controlli interni, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito nella L. 7.12.2012 n. 231, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 22/03/2013;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 22.03.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2019-2021 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 22.03.2019 di approvazione del piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi definitivo;

VISTI

- l'articolo 37 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, disciplinante i principi ed i criteri per l'attribuzione dei premi di **produttività**;
- il C.C.N.L. del 31/07/2009 del comparto Regioni – Autonomie Locali;

VISTO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

VISTE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 49 del 18 dicembre 2015 di approvazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"
- n. 52 del 20 ottobre 2016 di ricostituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- n. 60 del 13 dicembre 2017 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la disciplina del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2017 sottoscritto in data 14 dicembre 2017 dalle delegazioni trattanti e completo delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e del parere del revisore di conti;

VISTA la propria determinazione n. 53 del 21 dicembre 2018 di definizione e costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018

DATO ATTO in particolare che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultavano pari ad € 39.712,00 e che le risorse decentrate variabili sempre per l'anno 2017 risultavano pari ad € 1.953,00, come calcolate in coerenza con la relazione tecnico-finanziaria allegata al contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 14/12/2017, avente validità biennale, tacitamente rinnovabile di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo;

CONSIDERATO CHE il suddetto importo costituisce la quota consolidata del "fondo risorse decentrate" per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016-2018, incrementata dell'importo di € 1.178,78 per la parte stabile ai sensi dell'art. 67, comma 2) lett. b) (differenze degli incrementi retributivi a regime);

CONSIDERATO pertanto che la somma complessiva di € 42.843,78, costituente il fondo produttività per l'anno 2018, è stata destinata al finanziamento di:

Progressione orizzontale	€ 18.072,61
Indennità di comparto	€ 3.489,10
Indennità di rischio	€ 720,00
Indennità compiti di responsabilità categorie	€ 2.916,32
Lavoro straordinario	€ 2.534,91
Fondo remunerazione disagio	€ 1.337,50
Somme a disposizione per produttività collettiva	€ 13.773,34
Totale stanziamento del fondo 2018	€ 42.843,78

VISTO che nel contratto sono state previste le modalità di erogazione delle somme spettanti al personale;

CONSIDERATO che la progressione orizzontale, l'indennità di comparto e le indennità per specifiche responsabilità e rischio sono state liquidate per la quasi totalità all'interno delle competenze mensili spettanti ai dipendenti;

CONSIDERATO che le prestazioni di lavoro straordinario sono state retribuite trimestralmente durante l'anno 2018 per l'importo di Euro 2.534,91;

VISTO che i compensi relativi alle attività svolte in condizioni di disagio nonché i compensi per la produttività devono essere corrisposti al termine del processo di valutazione delle prestazioni mediante la compilazione delle schede di valutazione individuale;

CONSIDERATO che i responsabili di servizio, sulla base delle indicazioni impartite dal Segretario Comunale con apposita circolare, hanno provveduto alla valutazione dei dipendenti di propria competenza per la parte relativa al comportamento individuale, tralasciando la parte relativa alla valutazione degli obiettivi;

VISTO il prospetto dettagliato dei compensi per la remunerazione del disagio che a consuntivo presenta un costo di € 1.337,50 per l'anno 2018;

VISTO il prospetto riepilogativo di liquidazione delle risorse disponibili relative alla produttività individuale che presenta un costo di € 11.438,95 per l'anno 2018;

RITENUTO provvedere alla liquidazione dei compensi per la remunerazione del disagio e per la produttività individuale per l'importo complessivo di € 13.476,45 oltre l'importo di € 750,00 per la liquidazione del salario accessorio al personale a tempo determinato comandato presso questo Comune nell'anno 2018 ed accertata la disponibilità della dotazione del bilancio;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011;

- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i., in particolare l'art. 183 "Impegno di spesa";

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con l'imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto, ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 4 in data 22.03.2013;

VISTO il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa espresso dal Ragioniere Comunale ai sensi dell'art. 153-5° comma del T.U.E.L. n. 267/2000;

-D E T E R M I N A

- 1) Liquidare a titolo di compenso lordo per la remunerazione del disagio lavorativo e per la produttività collettiva relativi al periodo 01/01/2018 – 31/12/2018 le somme lorde a fianco di ciascun dipendente di seguito riportate:

DIPENDENTE	INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	REMUNERAZIONE DISAGIO
ASTICHER CORRADO		1.737,56	113,00
BELOTTI WALTER		1.013,58	57,00
MARONI MARGHERITA		932,35	
MASSI KATIUSCIA		2.034,22	
RAVIZZA EMANUELA	700,00	1.737,56	64,00
RAVIZZA GUIDO		1.991,84	235,50
ZANI NATALINO		1.991,84	868,00
T O T A L E	700,00	11.438,95	1.337,50

- 2) Liquidare altresì all'Unione dei Comuni la somma di € 750,00 lordi per la liquidazione del salario accessorio al personale a tempo determinato comandato presso questo Comune nell'anno 2018 (Cavagni Samanta).
- 3) Dare atto che la spesa sopra riportata è imputata alla Missione 10 – Programma 11 – Altri servizi generali del bilancio dell'esercizio 2019.
- 4) Di dare atto:
- che le somme poste in liquidazione saranno assoggettate alle trattenute previdenziali e fiscali previste dalle leggi vigenti;
 - che la liquidazione degli incentivi di produttività è effettuata nel rispetto dei criteri e dei limiti di spesa previsti dai C.C.N.L. e dall'accordo decentrato.
- 5) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comportando riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi in calce alla presente mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 darà esecutività al presente atto determinativo;
- 6) Di precisare che ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale – sezione di Brescia – al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;
- 7) Di inviare ai sensi dell'art. 32 della legge 69 del 18/06/2009, scansione della presente per la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale sul sito internet www.temu.gov.it

Infine

ATTESTA

la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Belotti Flavia)

Copia della presente viene trasmessa al Servizio finanziario ai sensi dell'art. 183 – comma 8 del T.U.E.L. approvato con D.L. 18.08.2000 n. 267 e al Sindaco.