

Stampa Intero Modello in data : 11/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8737 - VALLE CAMONICA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/06/2019

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2019

T15/SICI consuntivate in data 07/06/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2019 01:57:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018		2016	2017	2018	2016	2017	2018		2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	1	1	1		1	1	1	49.384	45.926	46.823		0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1		2	2	1,83	155.313	154.218	135.802		0	0	0
CATEGORIA D	14	15	15		13,98	13,33	14,08	504.672	465.436	560.754		0	0	6.041
CATEGORIA C	11	12	13		10,14	9,5	10,92	263.698	244.058	280.522		0	0	3.441
CATEGORIA B	7	6	6		5,89	5,53	5,23	140.325	129.310	128.655		0	0	1.912
Totale	35	36	36		33,01	31,37	33,07	1.113.392	1.038.948	1.152.556		0	0	11.394
				Tabella 14				747.924	766.817	469.345				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				1.861.316	1.805.765	1.621.901				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2019 01:57:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	49.384	45.926	46.823	43.311	43.311	43.311	6.073	2.615	3.512	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1,83	77.657	77.109	74.074	45.612	45.570	45.310	32.045	31.540	28.763	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13,98	13,33	14,08	36.097	34.908	39.388	26.424	26.305	27.541	9.673	8.602	11.847	0	0	429	0	0	0
CATEGORIA C	10,14	9,5	10,92	26.016	25.690	25.381	22.333	22.427	23.136	3.684	3.263	2.246	0	0	315	0	0	0
CATEGORIA B	5,89	5,53	5,23	23.828	23.369	24.215	20.845	20.569	21.619	2.983	2.800	2.595	0	0	365	0	0	0
Totale per Istituzione	33,01	31,37	33,07	33.732	33.113	34.496	25.846	25.881	26.602	7.886	7.231	7.894	0	0	344	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2019 01:57:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento					Ferie				Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018		2016	2017	2018		2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	1	1	1		19	4	18		0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1		30	27,5	94		0	6	5	0	2,5	0
CATEGORIA D	14	12	12		33	33,08	40,33		0,57	2,08	3,25	1,64	1,58	2,42
CATEGORIA C	11	12	13		26,64	23,25	23,69		2	2,92	1,38	2,18	1,92	5,69
CATEGORIA B	7	6	6		28,43	31	25,83		0,71	8,67	1,83	8,71	9	6,83
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	35	33	33		29,51	27,91	32,09		1	3,76	2,21	3,09	3,06	4,36

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2019 01:57:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione											
PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0,92	0,29	1	Retribuzioni, codice P015	18.874	7.440	23.348	valore medio	20.515	25.655	23.348
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	24.898	19.868	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	24.898	19.868	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	4	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.200	4.940	9.055	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.550	1.235	2.264
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	55	31	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	222.821	279.588	46.112	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.051	9.019	3.074

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione					
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota	
Totale T12	891361	1153152	0	DATO SIOPE INFERIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	
Totale T13	261195				
Assegno T14	13139				
TOTALE PARZIALE	1165695	0	0		
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	17828	17828	0		
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0		
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9055	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23348	25393	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENDE ALTRE SOMME (DIR. SEGRET.)	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2849	2849	0		
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	331565	328451	0	DATO SIOPE INFERIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0		
P061 - IRAP	94731	103008	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENDE IRAP TIROCINI, OCCASIONALI?	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	1645071	1630681	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	109263	109263	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1535808	1521418	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marino Bernardi)

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Paolo

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01766100984

Codice Fiscale : 01766100984

Telefono : 0364324011

Fax : 036422629

Email : info@cmvallecamonica.bs.it

Via : TASSARA

Numero Civico : 3

C.A.P. : 25043

Città : BRENO

Provincia : BS

Codice Catastale : B149

Popolazione residente : 47891

Superficie(Kmq) : 244.75

Indirizzo pagina web dell'ente : www.cmvallecamonica.bs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
BERNARDI	MARINO	0364324057	036422629	direttoregenerale@cmvallecamonica.bs.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
AMORINI	ANNALISA	0364324010	036422629	annalisa.amorini@cmvallecamonica.bs.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	210
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1.1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1483649

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)			
Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)	
GARLASCHELLI	PAOLA	garlaschelli.paola@cgn.legalmail.it	
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma si/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19,74
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Comuni che partecipano all'Ente :	
448 - ANGOLO TERME	
575 - ARTOGNE	
876 - BERZO DEMO	
877 - BERZO INFERIORE	
911 - BIENNO	
1053 - BORNO	
1105 - BRAONE	
1122 - BRENO	
1522 - CAPO DI PONTE	
2122 - CEDEGOLO	

2228	-	CERVENO
2259	-	CETO
2263	-	CEVO
2337	-	CIMBERGO
2396	-	CIVIDATE CAMUNO
2628	-	CORTENO GOLGI
2767	-	DARFO BOARIO TERME
2869	-	EDOLO
2898	-	ESINE
3367	-	GIANICO
3597	-	INCUDINE
3912	-	LOSINE
3916	-	LOZIO

--

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	0	0	0	0	2	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	1	0	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	18	6	2	1	1	8	21	15

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile														
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	1	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	0	1	0	1	1	8	3	6	6	3	2	0	2	1	1	0	0	0	0	36

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0	8	5	4	2	3	5	2	1	0	0	0	0	36

T9 Dipendenti per Titolo di Studio													
Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	4	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	1	12	11	0	1	8	2	-	-	-	-	36

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	94	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	100
POSIZIONE ECONOMICA D5	73	0	10	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	88
POSIZIONE ECONOMICA D4	65	26	5	0	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	2	1	104
POSIZIONE ECONOMICA D3	164	40	5	3	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	-	-	10	1	234
POSIZIONE ECONOMICA D1	63	53	4	12	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	2	2	146
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	65	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	2	81
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	41
POSIZIONE ECONOMICA C3	64	24	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	1	96
POSIZIONE ECONOMICA C2	21	33	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	67
POSIZIONE ECONOMICA C1	30	24	5	0	-	-	-	-	60	0	5	2	-	-	-	-	3	4	133
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	30	0	1	-	-	0	23	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	62
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	62	0	1	-	-	-	-	0	4	0	4	-	-	-	-	0	2	73

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	34
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	33	0	9	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	44
Totale	643	416	36	37	-	-	0	23	60	4	29	28	-	-	-	27	18	1.321	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	-	-	3.332	-	-	43.311
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	22	73.295	-	-	-	-	9.774	-	-	83.069
POSIZIONE ECONOMICA D5	20,33	46.648	-	484	-	-	5.711	449	-	53.292
POSIZIONE ECONOMICA D4	32,67	71.741	-	-	-	-	8.482	1.318	-	81.541
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	151.646	-	-	-	-	13.957	2.792	-	168.395
POSIZIONE ECONOMICA D1	44	80.598	-	49	-	-	8.547	1.482	-	90.676
POSIZIONE ECONOMICA C5	28	53.068	-	4	-	-	4.454	960	-	58.486
POSIZIONE ECONOMICA C4	14,33	26.196	-	-	-	-	2.198	483	-	28.877
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	63.782	-	-	-	-	5.352	1.178	-	70.312

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi						Importo			
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	41.368	-	-	-	-	3.472	430	-	45.270
POSIZIONE ECONOMICA C1	28,67	48.160	-	420	-	-	4.090	390	-	53.060
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16,67	28.672	-	100	-	-	2.421	529	-	31.722
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22,14	36.501	-	-	-	-	3.068	661	-	40.230
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.883	-	-	-	-	1.668	367	-	21.918
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.208	-	25	-	-	1.614	355	-	21.202
Totale	396,81	800.745	-	1.082	-	-	78.140	11.394	-	891.361

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
533	0	0	43.487	8.713	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
140	0	0	14.769	1.201	1.055	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
216	0	0	29.396	9.539	1.689	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
456	0	0	14.769	4.414	3.717	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
243	0	0	21.357	6.608	2.284	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
160	0	0	0	0	1.278	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
79	0	0	0	0	656	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
192	0	0	0	0	1.644	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
125	0	0	0	0	1.083	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
110	0	0	0	0	1.313	137	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
86	0	0	0	0	654	77	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
110	0	0	0	0	866	102	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
60	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
58	0	0	0	0	458	0	0
TOTALE							
2.568	0	0	123.778	30.475	17.169	316	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
DIRETTORE GENERALE													
0	0	0	0	0	0	3.512	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	1.273	32.920	0	0	0	34	0	0	0	132
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	1.313	0	0	0	0	163	0	0	940	169
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	7.751	1.848	0	0	0	540	0	0	2.781	1.280
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	3.156	0	0	0	0	697	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	3.536	0	0	0	0	397	0	0	0	277
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	1.406	0	0	0	0	215	0	0	0	77
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	4.490	24	0	0	0	600	0	0	0	702
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	2.004	24	0	0	0	440	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	2.755	100	0	0	0	576	0	0	117	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.978	0	0	0	0	306	0	0	0	219
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.974	61	0	0	0	424	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.378	24	0	0	0	230	0	0	65	250
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.089	0	0	1.339	0	0	0	0	240	0	0	63	0
TOTALE													
0	1.089	0	0	35.353	35.001	3.512	0	0	4.862	0	0	3.966	3.106
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	52.733	0	0	52.733	
POSIZIONE ECONOMICA D5	17.165	34.227	132	51.524	
POSIZIONE ECONOMICA D4	40.840	2.416	169	43.425	
POSIZIONE ECONOMICA D3	23.356	12.920	1.280	37.556	
POSIZIONE ECONOMICA D1	30.492	3.853	0	34.345	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.438	3.933	277	5.648	
POSIZIONE ECONOMICA C4	735	1.621	77	2.433	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.836	5.114	702	7.652	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.208	2.468	0	3.676	
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.560	3.548	0	5.108	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	817	2.284	219	3.320	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.078	3.459	0	4.537	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	532	1.697	250	2.479	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	516	2.731	0	3.247	
DIRETTORE GENERALE	0	3.512	0	3.512	
TOTALE				261.195	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.139
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	17.828
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.410
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.600
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.055
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	46.112
ALTRE SPESE	21.132
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23.348
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.839
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.849
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	331.565
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	94.731
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		109.263
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		0
Totale		469.345
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
COMUNE DI TEMU': E 25.149; COMUNE DI PONTE DI LEGNO: E 9.319; CONSORZIO COMUNI B.I.M. VALLECAMONICA: E 1.003; COMUNE DI CETO E 1.064; COMUNE DI BERZO INF.: E 182;COMUNE DI BIENNO: E 90; ATSP: E 8.851; S.I.T.spa E 44.975; GAL srl: E 15.213; DIPENDENTI ENTE: E 3.418.		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		11.761	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		1.429	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		520	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)		1.144	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)		478	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)		611	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		6.743	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P. FISSA CCNL 98-01)		8.268	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		33.000	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	63.954	0
Risorse variabili			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		1.372	0
	totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.372	0
Dedurtazioni			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)		-3.357	0
	totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-3.357	0

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Risorse posizione risultato	61.969	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	47.110
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	7.066
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento	0	54.176
	totale Risorse posizione risultato	0	54.176
Totale		61.969	54.176

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	94.641	0	
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.546	0	
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	640	0	
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	435	0	
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	98.262	0	
Risorse variabili			
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	30.000	0	
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	2	0	
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	7.884	0	
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	13.806	0	
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	51.692	0	
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-8.142	0	
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-851	0	
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-8.993	0	
totale Fondo risorse decentrate	140.961	0	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		106.369	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	106.369	0
	totale P.O. (bilancio)	106.369	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE		0	64.989
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	16.098
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	29.454
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	353
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	30.000
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	140.894
	totale Fondo risorse decentrate	0	140.894
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE		0	81.681
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO		0	24.504
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	106.185

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
		0	106.185
	totale P.O. (bilancio)		
Totale		247.330	247.079

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI			
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.			
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?		SI	
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?		NO	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		03-10-2018	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		05-12-2018	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)			
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE			
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)		0	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)		68062	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)		68062	

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)		
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)		
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)		
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento		0
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione		2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)		26305
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)		33000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)		19611
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)		
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim		
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)		
PERFORMANCE / RISULTATO		

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		7066
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)		0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		2,15 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?		SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		NO
RILEVAZIONE CEPEL		
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?		SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?		SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		
LEG 356: IL FONDO INDICATO E' GIA' DEPURATO DELLE DECURTAZINI NEL TEMPO. ORG 191: NON SONO PREVISTE FIGURE DIRIGENZIALI, I POSTI SONO COPERTI, FUORI DOTAZIONE ORGANICA, CON PERSONALE ART. 110 C.1 T.U.		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?		SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?		NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		03-10-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		05-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)		218348
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)		32549
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)		213568

364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'		
384	Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385	L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386	Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12911
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	353
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	29454
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	24504
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
PRD 368- 369: IL SISTEMA DI VALUTAZIONE CONSENTE DI ACCORPARE CON UN UNICO RIPARTO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - IMPORTO PRD 369 COMPRENDE ENTRAMBE - PRD 368 ANNOVERA LE SOLE RISORSE ART. 69 CCNL 2016/2018. CPL 182: VALORE MASSIMO IND. RISULTATO RISPETTO IND. POSIZIONE E' AL 30% IN VIRTU' CONVENZIONE CON CONSORZIO COMUNI BIM PER GESTIONI ASSOCIATA FUNZIONI E SERVIZI.	