**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

 **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018/2020**

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell’articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d’intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l’anno 2018.

**Relazione illustrativa.**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

|  |  |
| --- | --- |
| Data di sottoscrizione | Preintesa 27.12.2018 |
| Periodo temporale di vigenza | 1.01.2018 – 31.12.2020 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):Presidente Vice Segretario Responsabile del Servizio Finanziario Rappresentanza Sindacale Unitaria: Maffeis GiulianaTiberti LorenzoBonomelli GiovanniOrganizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP CISL-FP Sig. Cotti Cometti Giorgio Sig.ra Marengo Sibilla  |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente dell’Unione dei Comuni della Valsaviore non titolare di Posizione Organizzativa |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | A) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2018;B) Criteri per l’attribuzione delle risorse destinate all’organizzazione e alla performance  |
| **Rispetto dell’iter procedurale e adempimenti successivi alla contrattazione** | Intervento dell’organo di controllo interno. **Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa** | La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti dell’ Unione dei Comuni della Valsaviore per la certificazione di competenza |
|  |
| **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano della Performance previsto dall’art. 10 del D.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n. 44 del 23/12/2013 |
| È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009 SI, con Delibera di Giunta n. 13 del 24/01/2018 |
| È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art.11 del D.lgs. n. 150/2009? SI per quanto di competenza |
| La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art. 14 comma 6 del D.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell’art. 16 del D.lgs. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni | - |

## **Relazione tecnica**

## Illustrazione dell’articolato del contratto

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con determinazione n. 299 del 27.12.2018 nei seguenti import:

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Risorse stabili | 94284,78 |
| Risorse variabili | 57999,83 |
| Residui anni precedenti (eventuale) |  |
| **Totale** | **152284,60** |

***Sezione I – Risorse stabili***

|  |  |
| --- | --- |
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2018)* - Come certificato dall'organo di revisione contabile |  89283,64 |
| **(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. *(SOLO ENTI CON DIRIGENZA)*** |   |
| **(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019** |   |
| **(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME** |  5001,14 |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO |   |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)* |   |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO |   |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO |   |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE |   |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) |   |
| **(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI** |  |
| **(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015** |   |
| ***TOTALE RISORSE STABILI*** | **94.284,78** |

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

***Sezione II – Risorse variabili:***

Le risorse variabili sono così determinate:

|  |  |
| --- | --- |
| ***a) Risorse variabili soggette a limitazione*** |  |
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*  |   |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)* |   |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)* |   |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)* |   |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - *(ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)* |   |
| (17) COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)* |   |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)* | 57999,83  |
| **(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI** |   |
| ***Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)*** | **57999,83** |
| ***b) Risorse variabili non soggette a limitazione*** |  |
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)* |   |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)* |   |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)* |   |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*  |   |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)* |   |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)* |   |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*  |   |
| ***Totale Risorse variabili non soggette a limitazione*** | **0,00** |
| ***TOTALE RISORSE VARIABILI*** | **57.999,83** |

***Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione***

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Risorse stabili | **94.284,78** |
| Risorse variabili | 57.999,83 |
| **Totale** | **152.284,60** |

***Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo***

Recupero 511,01 euro poiché risultano non essere state correttamente calcolate le risorse stabili relative al fondo per il Comune di Sellero nell’anno 2017;

Recupero 315,17 euro poiché risultano non essere state correttamente calcolate le risorse stabili relative al fondo per l’Unione nell’anno 2017.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 61.090,68 relative a:

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Indennità di comparto | 17.404,80 |
| Progressioni orizzontali | 43.685,88 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |  |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) |  |
| Altro |  |
| **Totale** | **61.090,68** |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

***Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **80.981,70**, così suddivise:

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione\*** | **Importo** |
| Indennità di turno |  |
| Indennità “Condizioni di lavoro” | 6.794,22 |
| Indennità di reperibilità (integrazione) |  |
| Lavoro straordinario | 12.912,99 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 32.950,00 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) |  |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018) |  |
| Altro (ad es. Welfare integrativo) | 28.324,49 |
| **Totale** | **80.981,70** |

***Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare***

Produttività

|  |  |
| --- | --- |
| **Totale** | **9.386,05** |

***Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Somme non regolate dal contratto | 61090,68 |
| Somme regolate dal contratto | 90367,75 |
| Destinazioni ancora da regolare |  |
| **Totale** | **151.458,43** |

***Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo***

Voce non presente

***Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

**a**. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 94.284,78, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d’infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 77.270,95. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.**attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell’Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c.**attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l’anno in corso *non è prevista* l’effettuazione di progressioni orizzontali.

***Sezione VII - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno 2016 risulta rispettato***

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2016 risulta rispettato.

***Sezione VIII - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione con determinazione n. 299 del 27.12.2018. è impegnato al PERTINENTE capitolo del bilancio di previsione finanziario per l’anno 2018

Ad ogni obiettivo è stato attribuito un peso ponderato e una valutazione iniziale dell’attività che verrà verificata a fine anno. Il grado di raggiungimento finale degli obiettivi determinerà la quota di produttività spettante ad ogni dipendente, secondo quanto stabilito dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l’applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta dell’Ente n. 44 del 23/12/2013

\*

In ultima analisi il contratto integrativo dovrà produrre una spinta al miglioramento dell’efficienza organizzativa dell’Amministrazione essendo previsti specifici progetti di miglioramento e riorganizzazione del servizio.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

Maffessoli Massimo