

**AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987, DI PERSONALE DA INQUADRARSI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO ESPERTO**

ENTE RICHIEDENTE: COMUNE DI PISOGNE

Procedura approvata con:  
 Provvedimento amm.vo: Determinazione Num. 35 del 20-08-2024  
 Pubblicato su: Amministrazione Trasparente

POSTI DISPONIBILI PER LA PROVINCIA DI BRESCIA: 1

POSTI DISPONIBILI PER PISOGNE: 1 di cui 0 riservati a soggetti con diritto di precedenza

| Sede di lavoro | Posti disponibili | Quote di riserva militari ex D.lgs 66/2010 | Quota di riserva ex L. 68/99 | Responsabile del procedimento | Contatto telefonico RP | Contatto e-mail RP           |
|----------------|-------------------|--|------------------------------|-------------------------------|------------------------|------------------------------|
| PISOGNE        | 1                 | 0  | 0                            | ZANI SONIA                    | 0303748393             | szani02@provincia.brescia.it |

**Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è l'Ente pubblico Regione Lombardia, con sede in Piazza Città di Lombardia, 1 - 20124 Milano.

**Responsabile della Protezione dei Dati**

Il Titolare del trattamento ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati (RPD), che potrà essere contattato al seguente indirizzo mail: [rpd@regione.lombardia.it](mailto:rpd@regione.lombardia.it)

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di eventuali diritti di riserva dichiarati è effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente

**CARATTERISTICHE DEI RUOLI DA RICOPRIRE**

|   |  |
|---|--|
| <b>Profilo professionale</b>                  | OPERATORE TECNICO ESPERTO  |
| <b>Mansioni e attività</b>                    | Interventi di giardinaggio, manutenzione e riparazione generica di stabili e aree pubbliche, minuto mantenimento sugli arredi urbani, pulizia e mantenimento del decoro del territorio comunale. Mantenimento e riordino magazzini comunali. Manutenzione cimiteriale. Interventi di verniciatura e tinteggiatura. Interventi straordinari di varia natura (es. calamità, incidenti, ecc.). Interventi di spazzamento neve e spargimento sale. Occasionali interventi di trasloco e spostamento materiali. |
| <b>Tipologia di contratto</b>                 | A tempo indeterminato  |
| <b>Orario di lavoro</b>                       | Full time  |
| <b>Ore settimanali</b>                        | N/A  |
| <b>Descrizione turni</b>                      | N/A  |
| <b>CCNL applicato e trattamento economico</b> | Comparto delle Funzioni Locali   |
| <b>Categoria professionale richiesta</b>      | Area degli operatori   |

| REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA |  |
|--|--|
| <b>Tempo Indeterminato</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- essere privi di impiego e aver rilasciato la Dichiarazione di DID;</li> <li>- avere in essere un rapporto di lavoro tale da consentire la conservazione dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa in materia;</li> <li>- avere la DID in stato di sospensione;</li> <li>- avere in essere un rapporto di lavoro per il quale la normativa non prevede il rilascio della DID</li> </ul> |
| <b>Controlli</b>                           | L'Ente competente per l'istruttoria provvede alle verifiche del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura.   |

| REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE AL PUBBLICO IMPIEGO        |   |
|---|---|
| <b>Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego</b> | <p>Per partecipare alla presente selezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui al suddetto articolo devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M.174 del 7 febbraio 1994, tra i quali un'adeguata conoscenza della lingua italiana;</li> <li>b) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;</li> <li>c) assolvimento dell'obbligo scolastico<sup>1</sup>. Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario essere in possesso della dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio; se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario essere in possesso della dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione;</li> <li>d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi per i soggetti con disabilità come idoneità allo svolgimento delle mansioni);</li> <li>e) qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, co. 6, del D. Lgs. n. 165/01;</li> <li>f) godimento dei diritti civili e politici;</li> <li>g) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;</li> <li>h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei C.C.N.L. relativi al personale dei vari comparti;</li> <li>i) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;</li> <li>j) per i cittadini di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;</li> <li>k) per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti f), g), i) e j) si applicano solo in quanto compatibili.</li> </ul> <p><sup>1</sup> L'assolvimento dell'obbligo scolastico è verificato secondo la normativa in vigore in relazione all'età del candidato. Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE, il candidato può chiedere il rilascio della dichiarazione di <b>equipollenza</b>, a tutti gli effetti giuridici, ad analogo titolo presente nell'ordinamento italiano, all'Ente preposto (Ufficio Scolastico Provinciale della provincia di residenza per il diploma di scuola secondaria di I grado, Ufficio scolastico regionale o per delega ambito territoriale della provincia di residenza per il diploma di scuola secondaria di II grado, Università degli studi per titoli accademici), oppure, esclusivamente nell'ambito di ogni specifica procedura di selezione, può richiedere l'<b>equivalenza</b> del titolo estero posseduto con quello italiano, presentando specifica istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica. Se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE, è necessario produrre la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione. La dichiarazione di valore è rilasciata dall'Ambasciata italiana nel paese di origine.</p> |

|                  |   |
|------------------|---|
| <b>Controlli</b> | Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego è effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente. |
|------------------|---|

| <b>ALTRI REQUISITI</b>                                      |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Requisiti specifici</b>                                  | Patente di guida di categoria C |
| <b>Allegati necessari attestanti i requisiti specifici</b>  | SI                              |
| <b>Requisiti specifici: Tipologia allegati</b>              | copia patente                   |
| <b>Titoli preferenziali a parità di punteggio</b>           | N/A                             |
| <b>Allegati necessari attestanti i titoli preferenziali</b> | NO                              |
| <b>Titoli preferenziali: Tipologia allegati</b>             |                                 |
| <b>Motivi di esclusione</b>                                 | N/A                             |
| <b>Allegati necessari attestanti i motivi di esclusione</b> | NO                              |
| <b>Motivi di esclusione: Tipologia allegati</b>             |                                 |
| <b>Titoli di precedenza</b>                                 | N/A                             |

|   |   |
|---|---|
| <b>Allegati necessari attestanti i titoli di precedenza</b> | NO  |
| <b>Titoli di precedenza: Tipologia allegati</b>             |   |
| <b>Controlli</b>  | Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di ulteriori requisiti richiesti e di preferenza dichiarati è effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente. |

### PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature dovranno essere presentate esclusivamente accedendo al Sistema Informativo Unitario Lavoro (di seguito SIUL) tramite il link: <https://siul.servizirl.it>, effettuando il login mediante SPID. Le domande di partecipazione possono essere presentate a partire dalle ore 00.00 del giorno 21-08-2024 ed entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 05-09-2024.

In caso di **problemi di natura tecnica** imputabili al sistema informativo che impediscono di procedere con l'inserimento/il perfezionamento della domanda di candidatura, il candidato deve richiedere tempestivamente supporto all'assistenza tecnica utilizzando i canali preposti: numero verde **800.591.826** e/o indirizzo posta elettronica [info-art16@ariaspa.it](mailto:info-art16@ariaspa.it) tassativamente entro i termini di scadenza dell'Avviso.

Nel caso di non risoluzione della problematica da parte dell'assistenza tecnica entro i termini di scadenza dell'Avviso, a fronte di presentazione di documentazione utile che attesti l'avvenuta segnalazione, si procederà d'ufficio con la riapertura dell'Avviso per consentire di finalizzare la procedura di candidatura.

### CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

|   |  |
|---|--|
|   | <p><b>La graduatoria è redatta sulla base dei seguenti criteri:</b></p> <p>1) Indicatore della Situazione Economica Equivalente – (di seguito ISEE), rilevabile dal servizio di cooperazione applicativa ISEE di INPS</p> <p>2) Data di rilascio DID</p> <p><b>Il punteggio individuale viene calcolato secondo la seguente modalità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a ogni candidato sono attribuiti d'ufficio 100 punti</li> <li>- al punteggio iniziale di 100 punti è sottratto 1 punto per ogni 1.000,00 euro di reddito. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto fino a 500,00 euro compresi; oltre 500,00 euro per eccesso.</li> <li>- In caso di mancanza dell'ISEE si attribuiscono 50 punti.</li> </ul> <p><b>Sono inoltre attribuiti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>6 punti</b> a coloro che hanno rilasciato la DID anteriormente alla data del 21-08-2024 del presente Avviso pubblico e privi di lavoro alla data di presentazione della domanda;</li> <li>- <b>2 punti</b> a:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coloro che hanno rilasciato la DID a decorrere dalla data 21-08-2024, al fine di presentare la propria candidatura, e privi di lavoro alla data di presentazione della domanda;</li> <li>- coloro che, alla data di presentazione della domanda e indipendentemente dalla data di rilascio della DID, hanno in essere un rapporto di lavoro tale da consentire la conservazione dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa in materia;</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Criteria per l'attribuzione dei punteggi</b> |  |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
|                                     | <p>- <b>0 punti</b> a coloro che, alla data di presentazione della domanda, hanno in essere rapporti di lavoro per i quali la normativa non preveda la conservazione dello stato di disoccupazione. Rientrano in tale categoria le persone con stato della DID in sospensione.</p> <p><b>In caso di parità di punteggio, la preferenza è determinata da:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Possesso di eventuali titoli preferenziali</li> <li>2. Minore età</li> <li>3. Indice di profiling collegato alla DID: si attribuisce la preferenza al candidato più distante dal mercato del lavoro.</li> </ol> |
| <b>Formazione della graduatoria</b> | La graduatoria è redatta mediante l'indicazione del codice identificativo assegnato al candidato al momento della presentazione della domanda e il corrispondente punteggio, in ordine decrescente.  |
| <b>Esclusi</b>                      | Le candidature che risultano escluse sono riportate in un elenco a parte, nel quale è indicata la motivazione generica dell'esclusione.  |
| <b>Controlli</b>                    | L'Ente competente per l'istruttoria provvede, mediante controlli a campione, alle verifiche del possesso dei requisiti che determinano il punteggio e la preferenza a parità di punteggio, con esclusione dei "titoli preferenziali a parità di punteggio" di cui al punto 1, oggetto di verifica in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente.  |

#### PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA E RIMEDI ESPERIBILI

|   |  |
|---|--|
| <b>Pubblicazione della graduatoria provvisoria</b>          | La graduatoria provvisoria è pubblicata in SIUL, nella sezione dedicata, nonché all'Albo pretorio e sui siti istituzionali della Provincia di Brescia, indicativamente entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.<br>Al momento della pubblicazione della graduatoria provvisoria il candidato riceve una e-mail di notifica.        |
| <b>Rimedi esperibili avverso la graduatoria provvisoria</b> | Il candidato può, entro 8 giorni di calendario dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, presentare istanza di revisione motivata mediante accesso in SIUL nella sezione dedicata. L'esito del riesame è reso noto, entro indicativamente 15 giorni di calendario dalla presentazione dell'istanza, sia mediante e-mail che nella sezione del portale dedicata. |
| <b>Pubblicazione della graduatoria definitiva</b>           | La graduatoria definitiva è pubblicata con le modalità previste per la graduatoria provvisoria, per un tempo non inferiore a 120 giorni e recepisce le eventuali modifiche al punteggio a seguito dei riesami accolti. Al momento della pubblicazione della graduatoria definitiva il candidato riceve una e-mail di notifica.   |
| <b>Rimedi esperibili avverso la graduatoria definitiva</b>  | Avverso la graduatoria definitiva è possibile presentare ricorso secondo le forme previste dalla normativa vigente.  |

#### PROVE DI IDONEITÀ

|  |  |
|--|--|
| <b>Convocazione e ammissione</b>           | E-mail, Pubblicazione su sito internet   |
| <b>Contenuti e modalità di svolgimento</b> | PROVA TEORICO-PRATICA: • interventi di potatura e/o altri interventi di giardinaggio; • intervento ad impianto idro-termo-sanitario; • interventi di minuta manutenzione per opere edili, di falegnameria, di carpenteria metallica con utilizzo di relative attrezzature ed utensili; • sistemazione e riparazione chiusini e pozzetti • sistemazioni pavimentazioni in asfalto o in altro materiale; • posizionamento segnaletica stradale per cantieri fissi o mobili; • realizzazione piccoli lavori in muratura; • prova di guida di un autocarro e spazzaneve o altro mezzo. • nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per i lavori manutentivi; • norme in materia antinfortunistica, sicurezza sul lavoro e dispositivi. |

#### ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA



**LAVORO**  
INLOMBARDIA

**Modalità di assunzione e periodo di prova**

Il periodo di prova, come da CCNL applicato ha la durata di mesi due