

INCARICHI AMMINISTRATIVI DI VERTICE ANNO 2019

Gli incarichi conferiti alla Direzione Strategica dell'Azienda vengono regolamentati in conformità al D.LGS 30/12/1992 e s.m.i., nonché dall'art.12 della Legge Regione Lombardia 30/12/2009, n°33 come modificato dalla L.R 23/2015.

EMOLUMENTI EROGATI NELL'ANNO 2019 – ANNO DI COMPETENZA: 2019

COGNOME	NOME	INCARICO RICOPERTO	Atti conferimento incarico	COMPENSO ANNUO LORDO OMNICOMPENSIVO	INCENTIVO PER RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2019	RIMBORSI SPESE – INDENNITA' KM	RIMBORSI SPESE – MISSIONI -FORMAZIONE	Note
GALAVOTTI	MAURIZIO	Direttore generale	DGR XI/1085 del 17.12.2018	154.937,04 (*)	0,00	0,00	846,35	Da 01.01.2019
AVALDI	GUIDO	Direttore Amministrativo	Decreto n.142 del 11.02.2019	108.455,97 (**)	0,00	1.084,89	545,79	Da 15.02.2019
CHIESA	ROBERTA	Direttore Sanitario	Decreto n.143 del 11.02.2019	108.455,97 (**)	0,00	78,08	800,60	Da 15.02.2019
MORLOTTI	MAURIZIO	Direttore Socio-Sanitario	Decreto n.144 del 11.02.2019	108.455,97 (**)	0,00	385,45	482,15	Da 15.02.2019
FERRARI	GIUSEPPE	Direttore Amministrativo	Decreto n.250 del 27.04.2016	15.493,71 (**)	0,00	0,00	0,00	Da 01.05.2016 al 14.02.2019
PAJOLA	FABIO	Direttore Sanitario	Decreto n.724 del 11.07.2018	15.493,71 (**)	0,00	0,00	21,00	Da 15.07.2018 al 14.02.2019

EMOLUMENTI EROGATI NELL'ANNO 2019 – ANNI DI COMPETENZA: 2018 - 2017

COGNOME	NOME	INCARICO RICOPERTO	Atti conferimento incarico	COMPENSO ANNUO LORDO OMNICOMPENSIVO	INCENTIVO PER RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2017	RIMBORSI SPESE – INDENNITA' KM 2018	RIMBORSI SPESE – MISSIONI -FORMAZIONE 2018	Note
STRADONI	RAFFAELLO	Direttore generale	DGR X/4632 del 19.12.2015		27.578,79		130,60	Da 01.01.2016 al 31.12.2018
DE BERTI	MARIA ASSUNTA	Direttore Socio-Sanitario	Decreto n.4 del 5.01.2016		22.063,04		0,00	Da 05.01.2016 al 31.12.2018
FERRARI	GIUSEPPE	Direttore Amministrativo	Decreto n.250 del 27.4.2016		22.063,04		23,80	Da 01.05.2016 al 14.02.2019
PAJOLA	FABIO	Direttore Sanitario	Decreto n.724 del 11.07.2018		0,00	14,10	16,20	Da 15.07.2018 al 14.02.2019

* A detto importo Regione Lombardia stabilisce una percentuale di incremento del compenso, che non può superare il limite massimo del 20% - pari a € 30.987,41 – sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi di sviluppo.

** A detto importo è prevista una percentuale di incremento del compenso a titolo di incentivo, per il raggiungimento di specifici obiettivi strategici prefissati, che non può superare l'importo di € 24.789,93.