



**Comunità  
Montana  
di  
Valle  
Camonica**

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020 RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente Relazione illustrativa redatta ai sensi dall'art. 40, c.3-sexies del Decreto Legislativo n° 165/2001 e secondo lo schema predisposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 25 del 19/07/2012, confermato dalle circolari n. 33 del 20/12/17 e n. 14 del 23/03/2018, si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### **MODULO 1 - SCHEDA 1.1**

#### **ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | 01/01/2018 - 31/12/2020  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL- CISL - UIL<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL<br>RSU Aziendali |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale Dipendente a tempo indeterminato e determinato   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | a)....Attribuzione e ripartizione fondo per il salario accessorio - 2020<br>b)....Ripartizione fondo per il compenso del lavoro straordinario – anno 2020  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data<br>NON PERTINENTE<br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br>=====  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>SI  |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br>SI  |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br>SI  |
|  | La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009<br>SI                           |  |
| <b>Eventuali osservazioni:</b>   |  |  |

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)

ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO





**Comunità  
Montana  
di  
Valle  
Camonica**

## MODULO 2 -

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E RELATIVA ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE; MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE; RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI; ALTRE INFORMAZIONI UTILI

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

#### **Titolo I – Disposizioni generali**

**Artt. 1 – 2 – 3 - 4:** viene individuato il quadro normativo e contrattuale, l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria del contratto decentrato. Sono altresì fissate le verifiche in merito all'attuazione e all'interpretazione autentica del contratto integrativo.

#### **Titolo II – Trattamento economico del personale**

**Artt. da 5 a 14:** riguardano le disposizioni relative al trattamento economico:

**art. 5:** quantificazione delle risorse

| DESCRIZIONE   | IMPORTI 2020        |
|---|---------------------|
| <b>Riepilogo fondo disponibile</b>  |                     |
| Risorse stabili (decurtate dalla riduzione art. 9 comma 2/bis D.L. 78/2010 e congelamento PO) | € 92.512,77         |
| Risorse variabili - soggette al limite  | € 21.690,32         |
| Risorse variabili - NON soggette al limite  | € 30.003,30         |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 144.206,39</b> |

| DESCRIZIONE  | IMPORTI 2020      |
|--|-------------------|
| <b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO (Art. 14 ccnl 1998/2001)</b> |                   |
| Fondo per lavoro straordinario anno 2017                   | € 3.354,28        |
| Riduzione 3%   | € 0,00            |
| <b>Fondo disponibile 2020</b>                              | <b>€ 3.354,28</b> |

**art. 6:** disciplina gli strumenti di premialità

**art. 7:** fissa i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie

**art. 8:** definisce i criteri generali per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle procedure selettive e dei criteri di valutazione fissati

**art. 9:** premio correlato alla performance organizzativa ed individuale. Il fondo al netto della quota per la "differenziazione del premio individuale" di cui al successivo art. 10 viene ripartito sulla base dei criteri contenuti nel CCDI e relativi alla performance organizzativa (valutazione su obiettivi e su progetti) e alla performance individuale (valutazione delle competenze e dei comportamenti professionali ed organizzativi)

**art. 10:** disciplina l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21.05.2018. La misura della maggiorazione, che non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, è fissata in € 383,00 per l'anno 2020 (triennio 2018/2020). La quota massima di personale a cui la maggiorazione può essere attribuita è fissata in una unità all'anno.

**art. 11:** compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g) CCNL 21 maggio 2018 – incentivi per funzioni tecniche

**art. 12:** modalità e criteri per la ripartizione del fondo di cui all'art. 113 D.Lgs 50/2016 e s.m.i.

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)

ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO





**Comunità  
Montana  
di  
Valle  
Camonica**

**art. 13:** compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (proventi da sponsorizzazioni, proventi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali)

**art. 14** criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

### **Titolo III – Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro**

**art. 15:** rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

**art. 16:** lavoro straordinario e banca delle ore

**art. 17:** flessibilità dell'orario di lavoro

**art. 18:** salute e sicurezza sul lavoro

**art. 19:** innovazioni tecnologiche

**art. 20:** clausola finale

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

#### MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

Le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, e delle progressioni economiche orizzontali pregresse. La produttività, correlata alla performance organizzativa ed individuale compresa la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21/05/18, è riconosciuta sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi e della valutazione delle singole prestazioni come fissato dal sistema di valutazione:

| <b>UTILIZZO FONDO</b>             | <b>144.206,39</b>  |
|-----------------------------------|--------------------|
| Indennità di comparto corrisposta | € 16.575,16        |
| Progressioni economiche pregresse | € 65.356,07        |
| Incentivo Funzioni Tecniche       | € 30.000,00        |
| <b>Totale disponibile</b>         | <b>€ 32.275,16</b> |

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il CCDI disciplina compiutamente le materie e gli istituti che il CCNL rimanda alla contrattazione integrativa e sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto e antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CCDI relative al triennio 2018-2020 (periodo di vigenza del CCDI) sono coerenti con le disposizioni in materia di merito e premialità previste dall'attuale legislazione ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto del principio di selettività di cui all'art. 8 del CCDI. Per l'anno 2020 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto collettivo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale**

Le parti, determinando i criteri di attribuzione del fondo contenuti nel CCDI, intendono perseguire un significativo incremento della produttività. L'attribuzione del salario accessorio

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)

ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO





# Comunità Montana di Valle Camonica

avviene attraverso il sistema di valutazione vigente. Gli indicatori di valutazione sono esplicitati come di seguito riportati:

**Performance organizzativa:** gli indicatori di mantenimento e di sviluppo sono fissati dal Piano Triennale delle Performance e dal PEG

**Performance individuale - elementi considerati:**

- lavoro per obiettivi
- capacità di relazioni
- capacità di adattamento e flessibilità
- grado di collaborazione
- affidabilità e rispetto dei tempi
- competenze professionali e cura della strumentazione a disposizione
- aggiornamento e formazione
- capacità di problem-solving
- semplificazione e razionalizzazione delle procedure
- coordinamento/motivazione risorse umane
- grado di autonomia
- attivazione di un corretto processo di valutazione

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il CCDI unitamente al PEG ed al piano Triennale delle Performance, contiene gli elementi utili a definire un corretto sistema di valutazione che consente la corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa ed individuale nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità previsti dalla vigente normativa.

Breno, 30 NOV. 2020



Il Direttore Generale  
(dott. Marino Bernardi)

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)



ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO