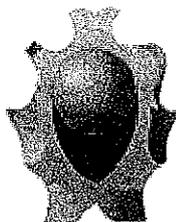


Originale

# COMUNE DI BIENNO

*Provincia di Brescia*



## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N° 84 del 03/08/2021

**OGGETTO:** APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2021 - 2022 - 2023.

Adunanza ore **19:30**

Intervengono i Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Funzione</b>	<b>P</b>	<b>A</b>
MAUGERI MASSIMO	Sindaco	X	
BETTONI OTTAVIO	Vice Sindaco	X	
TROMBINI BORTOLO	Assessore	X	
BONTEMPI FRANCESCA	Assessore	X	
COMENSOLI MARIA	Assessore esterno		X

Presenti : 4    Assenti: 1

Presiede il Sindaco Dr. Maugeri Massimo.

Partecipa e verbalizza Il Segretario Comunale Dr. Stanzione Giovanni

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2021 - 2022 - 2023.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamati:

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.Lgs 75 del 25/05/2017 modificativo del D.Lgs 165/2001;
- Il D.Lgs 267/2000 “Testo unisco degli Enti Locali”;
- Legge 56/2019 (cosiddetta Legge “concretezza”);
- Il D.L. 34/2019 (cosiddetto Decreto Crescita);

Richiamate le linee guida approvate l’8 maggio 2018 da parte del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le quali non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adottano pur preservando la propria autonomia organizzativa riconosciuta dalle fonti normative nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Richiamate:

- la deliberazione n. 55 del 4 giugno 2019 della Giunta Comunale avente ad oggetto: “rettifica dotazione organica”;
- la deliberazione n. 5 del 26 gennaio 2021 della Giunta Comunale avente ad oggetto: “Approvazione programma del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ex art. 33. Comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001”;
- la deliberazione n. 204 del 30 dicembre 2020 avente ad oggetto: “Approvazione piano azioni positive triennio 2021-2023”;
- la deliberazione n. 34 del 30 aprile 2021 di approvazione del piano delle performance 2021-2023;

Appurata la necessità di:

- modificare la dotazione organica vigente prevedendo nell’area affari generali – servizio anagrafe un collaboratore amministrativo categoria B3 a tempo pieno;
- modificare la programmazione del personale, con previsione di assunzione n. 1 collaboratore amministrativo categoria B3 sull’annualità 2021 e di n. 1 agente di polizia locale categoria C sull’annualità 2022;
- aggiornare, a seguito dell’approvazione del rendiconto 2020 con delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 19 giugno 2021, il calcolo della capacità assunzionale di cui Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, in caso di modifiche al Piano Assunzioni in vigore;

Considerato che la relativa spesa per le assunzioni è inserita negli strumenti di programmazione finanziaria dell’Ente, bilancio di previsione 2021/2023 con la delibera di assestamento generale di bilancio;

Verificato che il DM del 17 marzo è stato emanato in attuazione dell’art. 33 del D.L. n. 34/2019, il quale stabilisce che “*i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale*

*dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, (...) entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. (...). I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore”.*

Richiamata la Circolare del Ministero per la Pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'economia e delle Finanze ed il Ministero dell'interno del 13.5.2020, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni;

Considerato che alla luce della normativa sopra esposta, è stato redatto il nuovo calcolo delle capacità assunzionali, dal quale si evince che il comune di Bienno essendo sottosoglia ha la possibilità procedere con assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite dello spazio assunzionale concesso dal DM 17 marzo 2020 (allegato A)

Precisato che il presente provvedimento è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, reso con nota prot. 5644 del 29.7.2021;

Visti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione dal Responsabile dell'Area Affari Generali, ed in ordine alla regolarità contabile del Responsabile dell'Area Servizi finanziari;

Con votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge dagli aventi diritto, presenti e votanti;

## DELIBERA

1. di modificare la dotazione organica vigente prevedendo nell'area affari generali – servizio anagrafe un collaboratore amministrativo categoria B3 a tempo pieno;

2. di modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 nei seguenti termini:
  - assunzione di n. 1 collaboratore amministrativo categoria B3 da assegnare all'area amministrativa – servizio anagrafe
    - anno 2021
    - priorità di accesso tramite condivisione di graduatoria, successivamente accesso tramite mobilità, concorso
  - assunzione di n. 1 Istruttore categoria C agente di polizia locale da assegnare all'area di vigilanza
    - anno 2022
    - priorità di accesso tramite mobilità, successivamente accesso tramite concorso
3. di modificare il piano delle assunzioni 2021/2023 e la dotazione organica che risulta aggiornata, come da allegato B);
4. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, calcolata in base alla definizione di cui all'art. 2, comma 1 lett. a) del D.P.C.M. 17.3.2020 è pari a **€. 31.023,00** per l'assunzione di n. 1 collaboratore amministrativo categoria B3 anno 2021 da assegnare all'area amministrativa – servizio anagrafe ed **€. 34.313,00** per l'assunzione di n. 1 Istruttore categoria C agente di polizia locale;
5. di imputare la spesa per le nuove assunzioni agli spazi concessi dal DM del 17 marzo 2020, pur avvalendosi della facoltà, a seguito di eventuali chiarimenti della Ragioneria dello Stato o di altre istituzioni, di rivedere tale determinazione;
6. di dare atto che la presente programmazione è rispettosa degli attuali vincoli imposti dal legislatore centrale in materia di spese di personale;
7. di riservarsi la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, i documenti di programmazione approvati con la presente deliberazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
8. di pubblicare il Piano triennale di fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale;
9. di trasmettere il Piano triennale di fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le istruzioni impartite con circolare RGS n. 18/2018;
10. di dare informazione del presente provvedimento alle Parti Sindacali;
11. di prendere atto del parere favorevole reso dal Revisore dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 440/2001;
12. di dare atto dei pareri espressi in premessa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

13. di dichiarare, con successiva, separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Presidente**  
Dr. Massimo Mangeri



**Il Segretario Comunale**  
Dr. Stanzione Giovanni

*[Handwritten signature of Dr. Stanzione Giovanni]*

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal  
- 9 AGO. 2021 al 24 AGO. 2021 n° 576

Li, - 9 AGO. 2021



**Il Responsabile del Procedimento**

Gatti Loretta  
*[Handwritten signature of Gatti Loretta]*

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'albo (art. 127 del Testo Unico Enti Locali n.267/2000)

Atto dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del T.U.E.L. n. 267/2000)

Li, - 9 AGO. 2021



**Il Segretario Comunale**  
Dr. Stanzione Giovanni

*[Handwritten signature of Dr. Stanzione Giovanni]*

Divenuta esecutiva dopo il 10° giorno di compiuta pubblicazione (art. 134 comma 3 del T.U.E.L. n. 267/2000)

Li,

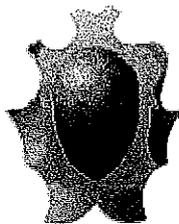


**Il Segretario Comunale**  
Dr. Stanzione Giovanni

*[Handwritten signature of Dr. Stanzione Giovanni]*

# Comune di Bienno

Provincia di Brescia



Piazza Liberazione n.1 - 25040 – BIENNO (Brescia)

TEL. 0364/40001 - FAX 0364/406610

C.F. 81002430171 - P.I. 00723590980

e-mail [info@comune.bienno.bs.it](mailto:info@comune.bienno.bs.it)

## **PARERE TECNICO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

(art. 49, comma 1 e art. 147 Bis, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

**Allegato alla Proposta di deliberazione N° 92**

**OGGETTO : APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI  
FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2021 - 2022 - 2023.**

Il sottoscritto Responsabile del servizio,

Vista la proposta in oggetto;

ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, 1 comma del D.Lgs. 267/2000

in merito alla regolarità tecnica

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

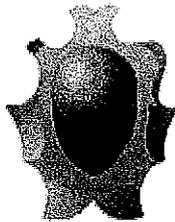
Bienno, 27/07/2021



Dr Giovanni Stanzione

# Comune di Bienno

Provincia di Brescia



Piazza Liberazione n.1 - 25040 – BIENNO (Brescia)

TEL. 0364/40001 - FAX 0364/406610

C.F. 81002430171 - P.I. 00723590980

e-mail [info@comune.bienno.bs.it](mailto:info@comune.bienno.bs.it)

**Allegato alla Proposta di deliberazione N° 92**

**OGGETTO :** APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI  
FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2021 - 2022 - 2023.

## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

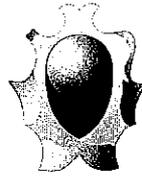
Si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

Bienno, 27/07/2021

Il Responsabile del Servizio

Catina Morandini





**COMUNE DI BIENNO**  
*Provincia di Brescia*

**Verbale n. 02\_2021 del 18/03/2021**

**Oggetto: *Parere al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Triennio 2021-2023 e Ricognizione eventuali eccedenze di personale.***

Il sottoscritto Revisore Unico dei Conti del Comune di Bienno (BS), dott. Giuseppe Dell'Erba (*nominato con D.C.C. n. 57 del 21/12/2019 per il triennio 2020/2022*), rilascia su richiesta dell'Ente il seguente parere sulla deliberazione relativa all'*"Approvazione Programma del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023 e Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ex art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001"*, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;
- ai sensi delle disposizioni vigenti (in particolare l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 39 della Legge n. 449/1997), gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e che la programmazione deve essere improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede l'obbligo da parte della Giunta Comunale, quale atto di programmazione dinamica, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere con cadenza annuale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance (compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio oltreché alla revisione delle dotazioni organiche), alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Tenuto conto che:

- il limite della spesa del personale è fissato dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge n. 296/2006, dall'anno 2014, nel valore medio del triennio 2011/2013 di tale spesa;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle Amministrazioni Pubbliche" sono state adottate con D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica in data 08/05/2018;
- tale parametro deve essere ora coordinato con quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. il quale ha introdotto una modifica sostanziale alla disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole

fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

- per l'attuazione di tale ultima disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020 (Decreto attuativo), pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure (individuando i c.d. valori soglia) per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

Rilevato che:

- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006, per ciascuno degli anni 2021-2022-2023 è pari ad € 671.057,25 (media triennio 2011/2013);
- la spesa riferita alla dotazione organica dell'Ente per il triennio 2021-2023 rispetta il limite di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006;
- la spesa per il personale in servizio e quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente per gli anni 2021-2023, non supera l'incremento massimo annuale consentito nei termini percentuali indicati nella Tabella 2 (art. 5, comma 1, Decreto attuativo 17/03/2020), nonché il valore soglia massimo di riferimento ("valore soglia più basso") indicato nella Tabella 1 (art. 4, comma 1, Decreto attuativo 17/03/2020);
- in ogni caso, la spesa annua del personale derivante dalla programmazione delle assunzioni non supera la spesa massima potenziale calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. (€ 671.057,25), tenendo conto che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto attuativo, la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5, su base annua, da ricalcolare a consuntivo in base all'effettiva decorrenza delle nuove assunzioni previste, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 05 del 26/01/2021 approvata dalla Giunta Comunale dell'Ente relativa all'*Approvazione Programma del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023 e Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ex art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001*;

Richiamate:

- la deliberazione n. 28 del 28/04/2020 con cui la Giunta Comunale dell'Ente ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022;
- la deliberazione n. 123 del 18/09/2020 con cui la Giunta Comunale dell'Ente ha approvato le modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Triennio 2020-2021-2022;

Preso atto che l'ente:

- dopo apposita ricognizione, non ha rilevato, in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, situazioni di soprannumero o eccedenze di personale dipendente;
- intende confermare la vigente dotazione organica, approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 04/06/2019, che contempla attualmente n. 15 unità lavorative, di cui n. 14 a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 a tempo parziale;
- nell'anno 2020, secondo le valutazioni effettuate dal Responsabile dei Servizi Finanziari, ha rispettato il tetto di spesa per il personale;
- non intende programmare, per quanto riguarda il triennio 2021/2023, l'assunzione di nuovo personale dipendente;

Tutto ciò premesso, l'Organo di revisione,

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020 (Decreto attuativo);
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 267/2000 ed il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Verificati:

- il rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di spese per il personale;
- il rispetto del vincolo di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- la non sussistenza di condizioni strutturalmente deficitarie;
- il permanere degli equilibri di bilancio;

ESPRIME

per quanto di competenza, **PARERE FAVOREVOLE** sulla deliberazione, avente ad oggetto: *"Approvazione Programma del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2021-2023 e Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ex art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001"*.

Flero (BS), 18/03/2021

IL REVISORE DEI CONTI  
*Dott. Giuseppe Dell'Erba (\*)*

*(\*) Documento informatico firmato digitalmente (con modalità PAdES-BES) ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*



## Allegato B – DOTAZIONE ORGANICA

### DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2021/2023

AREA	DIPENDENTI IN SERVIZIO			CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
	CATEGORIA PROFILO	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2021		2022		2023		T. Pieno	P. Time
						T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time		
AMMINISTRATI VA	B3 Istruttore Amministrativo	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	C Istruttore amministrativo	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
AREA SERVIZI FINANZAIRI	C Istruttore Contabile	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	D Istruttore Direttivo Contabile	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
AREA TRIBUTI COMMERCIO	C Istruttore Amministrativo Contabile	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
AREA DI VIGILANZA	C Istruttore polizia locale	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0
AREA TECNICO MANUTENTIVA	B3 Operaio Specializzato	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	C Istruttore tecnico	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	D Istruttore Direttivo Tecnico	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
												0	0