

COMUNE DI MARONE
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2018

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, e pervenuto il giorno 19/12/2018, sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 118 del 11/12/2018 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, previa acquisizione del parere del Revisore dei Conti,

il giorno 20/12/18 alle ore 11:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

- La Delegazione trattante di parte datoriale, composta dal Presidente, sig. Dott. Giovanni Stanzone – Segretario Comunale

e dalla sig.ra: Carla Agostinelli – Responsabile dell'Area Amministrativo - Contabile

- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

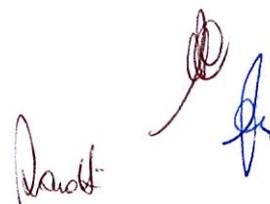
FP CGIL – Vallecamonica e Sebino

CISL FPS – Vallecamonica e Sebino

U.I.L. Brescia

- dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della Sig.ra Enrica Zanotti

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di MARONE



COMUNE DI MARONE
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2018

Articolo 1

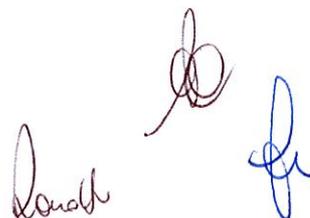
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo di questo Ente sottoscritto in data 23/11/2017 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di questo ente è quantificato per l'anno 2018 in € 57.531,31, comprendente Risorse stabili per € 34.818,89 e Risorse variabili o eventuali per € 22.712,42, al netto delle risorse già stanziare e destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 16.136,25.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:



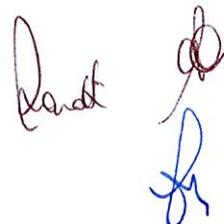
ANNO 2018	
Destinazione risorse contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	2018
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	3.107,52
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	21.488,46
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B)	949,73
PROGRESSIONI ECONOMICHE PER L'ANNO IN CORSO	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	6.950,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, MAGGIORAZIONI ORARIO	2.323,18
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
RIA DA	-
<i>Totale utilizzo consolidato</i>	34.818,89
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, MAGGIORAZIONI ORARIO	5.676,82
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	17.035,60
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
PROGETTI SPECIFICI	-
ISTAT:	-
ICI	-
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	-
DESTINAZIONE PROVENTI CDS (ART. 208 D. LGS. 285/1992)	
ART. 15 C1 LETTERA d)	-
<i>Totale utilizzo contrattato annualmente</i>	22.712,42
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	57.531,31
TOTALE FONDO DA "COSTITUZIONE"	57.531,31

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le Indennità di Responsabilità/Professionalità, di turno, rischio, disagio, maneggio valori, maggiorazione orario sono portate ad incremento della somma destinata alla produttività/performance.

Articolo 3

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di febbraio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Handwritten signatures in red and blue ink, located in the bottom right corner of the page.