



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 176

del 22/05/2025

SETTORE FINANZIARIO

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 16/11/2022 - AREE OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI, FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2024.

Premesso che:

- con deliberazione Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 23.12.2024 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 29.03.2017, esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il nuovo regolamento di contabilità;
- con delibera della Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025/2027 e disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi;

Visto il decreto del Sindaco n.4 del 07.01.2025 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Finanziario ai sensi del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Premesso:

- che la finalità delle progressioni economiche all'interno delle aree è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- che l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;
- che la disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;

Richiamato l'art. 14 del CCNL 2019/2021 ad oggetto: *"Progressioni economiche all'interno delle aree"*;

Dato atto che l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevedendo che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area."*;

Rilevato che l'attribuzione dei differenziali stipendiali interni alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata;

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n.38 del 09.12.2024 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024;
- con giusta deliberazione n. 32 del 8.7.2024 la Giunta Comunale definiva le linee d'indirizzo per gli obiettivi che la parte pubblica deve perseguire e i vincoli da rispettare nell'ambito della trattativa con la parte sindacale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 30.12.2024 è stata approvata l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato per l'annualità 2024, definita tra le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica;
- in data 31.12.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune per l'anno 2024;

Considerato che nel suindicato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sono previsti i seguenti differenziali:

- nr. 1 differenziali per l'Area Operatori Esperti;
- nr. 1 differenziali per l'Area degli Istruttori;
- nr. 1 differenziali per l'Area dei Funzionari e E.Q.;

da attribuirsi al personale dipendente dell'Ente, sulla base dei criteri ivi stabiliti;

Evidenziato che detto CCDI all'art. 9 e allegato "A" prevede:

"3 possono partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

4 sono esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022;"

Visti i criteri contrattati per la definizione delle graduatorie riportati nella Tabella 1 dell'allegato A del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente sottoscritto in data 31.12.2024, di seguito riportati:

"Tabella "1" – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie

- art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO <i>Lettera d)</i>	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
VALUTAZIONE: <i>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità</i>	70	<i>Si applica la seguente pesatura: Media ultimo triennio.</i>
ESPERIENZA PROFESSIONALE <i>Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, legata al differenziale, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi</i>	20	<i>Due punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.</i>
FORMAZIONE: <i>capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati).</i>	10	<i>Vengono riconosciuti DUE punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).</i>
PUNTEGGIO AGGIUNTIVO <i>per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni</i>	3	<i>Sette anni di NON progressione: punti UNO; Otto anni di NON progressione: punti DUE; Nove o più anni: punti TRE.</i>

Dato atto che, in applicazione della richiamata disciplina contrattuale decentrata, in data 12.02.2025 veniva emesso idoneo avviso, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 42, destinato e riservato al personale dipendente dell'Ente, finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse all'attribuzione dei differenziali stipendiali in oggetto, come sopra programmati;

Atteso che, entro il termine fissato dal suddetto avviso, sono pervenute all'Ente n.6 istanze di partecipazione al suddetto Avviso interno;

Preso atto, altresì, che in esito alla valutazione dell'istanza e dei requisiti richiesti per la partecipazione all'Avviso de quo, si è provveduto all'attribuzione dei relativi punteggi;

Considerato che con giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 15.4.2025 è stata approvata la graduatoria provvisoria come di seguito rappresentato:

Area Operatori Esperti

NOMINATIVO	TOTALE
MOSCARDI DIEGO	73,67

Area Istruttori

NOMINATIVO	TOTALE
MONDONI SILVIA	82,17
FOSTINELLI CARLO	82,17
MATTIOLI DANIELE GIUSEPPE	73,28
MARTONE CLELIA FRANCESCA	71,33

Area Funzionari ed EQ

<i>NOMINATIVO</i>	<i>TOTALE</i>
SACRISTANI CARLO	90,67

Dato atto che la disciplina prevista dal CCNL del 16.11.2022 individua, alla Tabella A “*Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali*”, i valori dei differenziali stipendiali attribuibili al personale dipendente distinto per Aree, determinati - per quanto qui d’interesse come segue:

€ 650,00 Area Operatori Esperti;

€ 750,00 Area Istruttori;

€ 1.600,00 Area Funzionari.

Considerato che, ai sensi dell’art.8, comma 2, del CCDI 2023/25, le risorse destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali per l’annualità 2024 sono pari ad € 3.000,00 pertanto sufficienti per procedere alla relativa attribuzione degli stessi;

Verificato che in data 7.5.2025 sono state inoltrate ai dipendenti interessati le singole graduatorie provvisorie con i relativi punteggi per eventuali istanze di riesame da presentarsi entro il termine di dieci giorni;

Appurato che, al termine di dieci giorni succitato, non risultano presentate istanze di riesame da parte dei dipendenti interessati dalle graduatorie provvisorie;

Ritenuto necessario ed opportuno, alla luce di tutto quanto esposto in premessa narrativa:

- prendere formalmente atto ed approvare gli esiti dell’Avviso in oggetto e la relativa graduatoria definitiva in ordine all’attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale dipendente per l’anno 2024;
- procedere, sulla scorta delle risultanze di cui alla suddetta graduatoria, all’attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali, a far data dal 1° gennaio 2024:
 - Area Operatori Esperti € 650,00 – Moscardi Diego;
 - Area Istruttori € 750,00 – Mondoni Silvia;
 - Area Funzionari € 1.600,00 – Sacristani Carlo;

Dato atto che le somme relative al differenziale stipendiale attribuito con il presente atto sono interamente finanziate con risorse stabili previste nel Fondo per la contrattazione decentrata per l’anno 2024;

Riconosciuta la propria competenza ai sensi degli artt.107 e 192 del D.Lgs. n.267/2000;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e dell’art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Dato atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l’apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell’art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell’articolo 183, 9° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali);
- del vigente regolamento comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dell’articolo 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali);

Richiamati:

- la Legge n. 241/1990 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 267/2000 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- il CCNL del 16.11.2022 e precedenti versioni per le parti tutt’ora vigenti;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l’annualità 2024;

con la presente

DETERMINA

1. **di dare atto che** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di dare atto che** entro il termine di scadenza fissato dall'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'intero delle aree ex art. 14 CCNL 16/11/2022, sono pervenute complessive nr.6 istanze di partecipazione alla selezione così ripartite:
 - nr. 1 per l'Area Operatori Esperti
 - nr. 4 per l'Area Istruttori
 - nr. 1 per l'Area Funzionari e E.Q
3. **di approvare** la graduatoria definitiva relativa alla procedura selettiva, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, indetta con determinazione n.42 del 12.2.2025, per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali nell'Area ai sensi dell'allegato A del CCI sottoscritto in data 27/12/2023, che di seguito si riporta distinta per le singole Aree:
 - nr. 1 differenziali per l'Area Operatori Esperti;
 - nr. 1 differenziali per l'Area degli Istruttori;
 - nr. 1 differenziali per l'Area dei Funzionari e E.Q.;
4. **di dare atto che** i dipendenti interessati non hanno presentato istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio degli altri dipendenti al Servizio Personale ed al segretario comunale entro il termine di dieci giorni;
5. **di dare atto che** gli oneri derivanti dall'attribuzione dei presenti differenziali stipendiali sono integralmente finanziati con risorse stabili stanziare all'interno del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2024 e dovranno trovare obbligatoriamente idonea copertura nelle apposite poste dei Fondi per la contrattazione decentrata delle successive annualità;
6. **di dare atto che** i relativi benefici economici, per gli aventi diritto, avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il relativo contratto integrativo e quindi dal 01/01/2024;
7. **di disporre** la pubblicazione della presente per 15 giorni consecutivi all'Albo on-line;
8. **di dare atto** altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale (TAR) - Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio;
9. **di inviare** la presente, per competenza, al Responsabile dell'Ufficio Personale e, per conoscenza ai dipendenti interessati.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Elena Bonomelli / InfoCert S.p.A.