

Comune di Cedegolo

Provincia di Brescia



COPIA

CODICE ENTE 10297

DELIBERAZIONE N° 37 del 10/06/2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ESAME E APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2024.

L'anno duemilaventicinque, addì dieci del mese di Giugno alle ore 17:30, nella Sala delle Adunanze Consiliari presso il Municipio comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
PEDRALI ANDREA BORTOLO	Sindaco	SI
PATARINI FRANCESCO GIACOMO	Assessore Esterno	SI
RIVETTA RICCARDA	Assessore Esterno	SI

PRESENTI: 3 ASSENTI: 0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Dott. Alberto Bernardi il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Pedrali Andrea Bortolo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 19/06/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i. prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "**Relazione sulla Performance**" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato degli incaricati di elevate qualificazione, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 20.02.2024 e ss.mm.ii;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 06.12.2021;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 02 in data 05.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art.170, comma 1 D.lgs 267/00 periodo 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 07 in data 16.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024/2026 e i relativi allegati art 151 del D.Lgs 267/00 e art 10 D.lgs 118/2011 e (successive modificazioni);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 16.03.2024, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 27.03.2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all'interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano delle Performance;
- la sezione 2.2 del suddetto piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) in cui sono indicati gli obiettivi di

performance per l'anno 2024 assegnati ai responsabili di servizio e ai dipendenti dell'ente;

Dato atto che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella del risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata effettuata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Visto il decreto n. 26 del 22.05.2025, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione monocratico;

Vista la relazione della performance allegata alla presente redatta e validata dal Segretario Comunale nucleo di valutazione monocratico sulla base delle valutazioni dei singoli responsabili e degli organi valutatori competenti per l'annualità di riferimento dalle quali si desume un buon livello di raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2024;

Richiamato il D.lgs n. 150/2009 e s.m.i;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000;

Richiamata la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi nelle forme di legge

D E L I B E R A

- di richiamare le premesse quale parte integrante del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale ex art. 3 della L. 241/1990 e smi;
- di approvare la relazione sulla performance, redatta dal segretario comunale, sulla base delle rendicontazioni degli obiettivi dei responsabili dei settori e che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 19/06/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- di dare atto che la stessa è da intendersi validata con la sottoscrizione del Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della Relazione stessa, ex art. 10, comma 1, lett. b) D.lgs 150/2009;
- di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" Performance/Relazione sulla performance;
- di puntualizzare, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, come modificata dalla Legge n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso lesa può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia - sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni, nonché, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971, entro 120 giorni, decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio on-line.

Successivamente, tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali al fine di rispettare il cronoprogramma del pagamento dei premi;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali".

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Pedrali Andrea Bortolo

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Alberto Bernardi

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 19/06/2025 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Alberto Bernardi

REFERITO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267)
(Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Certifico io sottoscritto Segretario comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi dal 19/06/2025 al 04/07/2025.

Lì, 19/06/2025

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Alberto Bernardi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, *(decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione).*

Lì, 19/06/2025

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Alberto Bernardi

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.
Cedegolo, 19/06/2025

Segretario Comunale
Dott. Alberto Bernardi