



COMUNE DI PISOGNE

PROVINCIA DI BRESCIA

Viale Vallecamonica, 2 25055 Pisogne

Tel. 0364/883011 - Fax: 0364/8830240

C.F. - P.IVA : 00377510177

pec: protocollo@pec.comune.pisogne.bs.it

E- mail: info@comune.pisogne.bs.it

sito internet <http://www.comune.pisogne.bs.it>



AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI –

ANNO 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO

- il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area;
- l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area”* (cfr. comma 1). Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL;
- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCI) per il triennio 2023/2025 nel quale la somma stabilita a tal fine per l'anno 2023 ammonta ad € 3.000,00;

CONSIDERATO CHE

- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e dal CCI sottoscritto definitivamente in data 12.12.2023 emerge quanto segue:

Nell'anno 2023 concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che:

- a) negli ultimi 3 (tre) anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- b) non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente <i>(non inferiore a 40)</i>	Esperienza professionale <i>(non superiore a 40)</i>	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
<i>Operatori esperti</i>	70	30	==	100
<i>Istruttori</i>	70	20	10	100
<i>Funzionari E.Q.</i>	80	10	10	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni per l'anno 2023 e 2 anni a decorrere dall'anno 2024).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$Punteggio = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) *quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;*
- b) *i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;*
- c) *la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.*

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Punti max 10
<i>Laurea triennale</i>	<i>2</i>
<i>Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)</i>	<i>3</i>
<i>Abilitazione professionale</i>	<i>1</i>
<i>Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)</i>	<i>1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti</i>
<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>	<i>0, 5 per 6 ore di corso, entro il limite di 10 punti</i>

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max 10
<i>Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.</i>	<i>3</i>
<i>Abilitazione professionale</i>	<i>1</i>
<i>Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)</i>	<i>1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti</i>
<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>	<i>0, 5 per 6 ore di corso, entro il limite di 10 punti</i>

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto come segue:

numero anni senza progressione	%
<i>Da più di 6 anni</i>	3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;*
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente*
- d) minore età anagrafica*

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

RENDE NOTO

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione dei differenziali economici ai dipendenti aventi diritto del Comune di Pisogne, per ciascuna delle categorie contrattuali, secondo i criteri stabiliti nel CCI 2023-2025 sottoscritto in data 12.12.2023;

È INDETTA

la procedura per l'attribuzione dei differenziali economici per l'anno 2023;

POSTI MESSI A BANDO

- n. 1 nell'area degli operatori esperti;
- n. 1 nell'area degli istruttori;
- n. 1 nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) essere dipendenti dell'Amministrazione comunale;
- b) essere nella categoria da almeno 3 anni e di non avere beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di riferimento;

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ad ogni dipendente partecipante alla procedura, in possesso dei requisiti di ammissione, sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 100 punti, di cui:

Area operatori esperti:

70 punti per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;

30 punti per l'esperienza professionale;

Area istruttori:

70 punti per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;

20 punti per l'esperienza professionale;

10 punti per le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi;

Area funzionari e e.q.:

80 punti per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;

10 punti per l'esperienza professionale;

10 punti per le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi;

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto, pari al 3%.

La determinazione della graduatoria sarà effettuata d'ufficio dal servizio personale sotto la direzione del Segretario Comunale.

Si precisa che in data 12 marzo 2024 a partire dalle ore 14.00 si procederà ad effettuare un colloquio motivazionale a tutti i candidati.

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DEL 01.01.2023

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Segretario Comunale, D.ssa Laura Cortesi.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL 16.11.2022 e dal CCDI 2019/2021 parte normativa e dal CCI 2023-2025, del Comune di Pisogne sottoscritto in data 12.12.2023.

Pisogne, 01/03/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

D.ssa Laura Cortesi

f.to digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005