



# COMUNE DI CAPO DI PONTE

## PROVINCIA DI BRESCIA



Copia



UNIONE dei COMUNI della  
MEDIA VALLE CAMONICA  
"Civiltà delle Pietre"

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 6

Del 31/01/2024

**Oggetto: CONFERMA DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA TRIENNIO 2023-2025.**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **17:30**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. GHETTI ANDREA - Sindaco	Sì
2. MASNOVI LAURA - Vice Sindaco	Giust.
3. DONINA ANGELO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale, **DR. PAOLO SCELLI**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **GHETTI ANDREA**, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 6 DEL 31/01/2024

**OGGETTO: CONFERMA DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA TRIENNIO 2023-2025.**

---

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n.165 e segnatamente gli articoli 1 comma 1 lett. c) e art. 7 comma 1 e 57;

VISTO il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomini e donne ed in particolare l'art. 48 in base al quale i Comuni predispongono piani triennali di azioni positive tese ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"*, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiamando le direttive del Parlamento e del Consiglio Europe 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi le realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

VISTO il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023-2025 predisposto dal Segretario dell'Ente;

PRESA VISIONE del documento Piano Azioni Positive per il triennio 2023/2025 adottato con propria deliberazione n. 27 in data 13/04/2023, previo parere positivo rilasciato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, in data 30/03/2023 e acclarato al n. 1619 di protocollo in data 31/03/2023;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 contenente le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

RAVVISATA la necessità di procedere alla conferma del Piano predetto;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, che stabilisce la competenza residuale della Giunta

Comunale in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, 2° comma, 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 5.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 5 del 20/02/2013;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

1. di confermare il “Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025 redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246”*, adottato con proprio atto n. 27 del 13/04/2023;
2. di dare atto che il piano è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione “Altri Contenuti – Dati Ulteriori”;
3. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, 4° comma, del Tuel approvato con D.Lgs. 267/2000, visto l'esito favorevole unanime dell'apposita votazione palese;
4. di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario avanti il Capo dello Stato entro 120 (centoventi) giorni.

#### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. e dell'art. 5 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 5 del 20/02/2013, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione.

Capo di Ponte, lì 31/01/2024

Il Responsabile del Servizio  
F.to Scelli Paolo

Letto, confermato e sottoscritto,

IL SINDACO  
F.to GHETTI ANDREA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DR. PAOLO SCELLI

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267 e 32, 1° comma L. 69/2009)

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo elettronico sul sito internet istituzionale di questo Comune ([www.comune.capodiponte.bs.it](http://www.comune.capodiponte.bs.it)), ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente viene comunicata ai capigruppo consiliari.

Capo di Ponte, lì 07/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DR. PAOLO SCELLI

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la sujestesa deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art 134, comma 4, d.lgs. 267/2020)
- diverrà esecutiva il 04/03/2024 decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, comma 3, d.lgs. 267/2000.

Capo di Ponte, lì 07/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DR. PAOLO SCELLI