



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER FORMAZIONE GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'AVVIO DI CONTRATTI DI PRESTAZIONE DI LAVORO OCCASIONALE AI SENSI DELL'ART. 54-BIS DEL D.L. N. 50/2017 INTRODOTTO IN SEDE DI CONVERSIONE DELLA LEGGE N. 96/2017 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI – ANNO 2024**

**SCADENZA 19/04/2024**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto il programma della Comunità Montana di Valle Camonica teso a favorire l'avvio di interventi di integrazione lavorativa e socio-economica attraverso l'attivazione di contratti di prestazione di lavoro occasionale, ai sensi dell'art. 54-bis della legge n. 96/2017 e smi; Viste le Circolari INPS n. 107 del 05/07/2017, n. 103 del 17/10/2018, n. 06 del 19/01/2023; In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 19/03/2024;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Capo di Ponte intende avvalersi di personale per lo svolgimento di "prestazioni di lavoro accessorio occasionale" retribuite tramite Buoni Lavoro, di cui all'art. 54-bis del D.L. 24.04.2017 n. 50, introdotto dalla Legge di conversione 21.06.2017 n. 96 e successive modificazioni ed integrazioni;

**1. TIPOLOGIA PRESTAZIONI**

I lavoratori dovranno svolgere le mansioni previste nell'ambito delle seguenti attività (punto 4 circolare INPS 103/2018):

- per progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o di fruizione di ammortizzatori sociali;
- per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;
- per attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici e/o associazioni di volontariato;
- per l'organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli.

**2. REQUISITI**

Possono presentare domanda i cittadini lavoratori **disoccupati, in cassa integrazione straordinaria, in cassa integrazione ordinaria o in mobilità**, immediatamente disponibili allo svolgimento del lavoro e rientranti nelle seguenti condizioni:

- a) siano residenti nel Comune di Capo di Ponte;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea o, nel caso di cittadini extracomunitari, possesso di regolare titolo di soggiorno;
- d) non essere stati destituiti o sollevati da incarichi per inadempienze o dispensati dal dall'impiego presso una qualsiasi amministrazione, e di godere dei diritti civili e politici;
- e) essere in regola con il versamento dei tributi comunali e/o dei canoni di locazione di alloggi di proprietà comunale

I suddetti requisiti di ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande indicata nel presente avviso pubblico.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/00 le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia.

**3. PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di ammissione all'avviso, redatta in carta semplice secondo il modello allegato, dovrà pervenire **all'Ufficio Protocollo del Comune di Capo di Ponte o tramite mail all'indirizzo info@comune.capo-di-ponte.bs.it, a pena di esclusione, inderogabilmente entro le ore 12.00 del giorno 19/04/2024.**

Il Comune di Capo di Ponte, successivamente alla chiusura dei termini per le adesioni e previo accertamento delle dichiarazioni rese dai soggetti partecipanti, predisporrà una graduatoria in base ai seguenti punteggi:

**Nucleo Familiare**

a) 1 Persona con a carico il coniuge e 1 o più figli	45 punti
b) 1 Genitore con a carico due o più figli	40 punti
c) 1 Genitore con a carico 1 figlio	25 punti
d) 2 Genitori con a carico due o più figli	20 punti
e) 2 Genitori con a carico un figlio	15 punti
f) altri	5 punti

**Presenza di Disabili**

a) per la presenza di ogni familiare con invalidità inferiore a 66%	5 punti
b) per la presenza di ogni familiare con invalidità superiore a 66%	10 punti

**Tipologia di C.I.G**

a) Cassa Integrazione straordinaria	20 punti
b) Cassa Integrazione ordinaria	15 punti

**Soggetti in Mobilità indennizzata**

a) Mobilità indennizzata 3	30 punti
----------------------------	----------

**Stato di occupazione**

a) disoccupati non percettori di prestazioni a sostegno del reddito	45 punti
b) disoccupati percettori di prestazioni a sostegno del reddito	35 punti

**Altre condizioni di svantaggio del soggetto richiedente**

Certificazione di svantaggiato ai sensi della Legge 381 del 1991	30 punti
--	----------

**SOLO UN COMPONENTE PER OGNI NUCLEO FAMILIARE PUO' PARTECIPARE AL PRESENTE BANDO.**

Per la definizione della graduatoria degli ammessi al beneficio verrà data priorità allo status più sfavorevole, come di seguito indicato:

- priorità 1 = soggetti disoccupati **non** percettori di prestazioni integrative del salario, sostegno al reddito o altra indennità legata al loro status;

- priorità 2 = soggetti disoccupati percettori di prestazioni integrative del salario, sostegno al reddito od altra indennità legata al loro status.

Qualora vi fossero degli *ex aequo* verranno applicati i seguenti ulteriori criteri preferenziali:

- concorrente più anziano di età;
  - precedenza a chi non ha usufruito in passato di *voucher*;
- Non verranno prese in considerazione le domande presentate dagli inoccupati** (l'inoccupato è colui che non ha mai svolto attività lavorativa, sia come dipendente che in forma autonoma).

**4. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La modulistica potrà essere scaricata dal sito [www.capodiponte.gov.it](http://www.capodiponte.gov.it), o reperibile presso gli **Uffici Comunali**.

L'offerta di disponibilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale nell'impiego del prestatore occasionale, che è, comunque e soprattutto, subordinata all'entità delle risorse economiche disponibili.

Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la fotocopia di un documento di identità; per gli stranieri non comunitari copia del titolo di soggiorno valido che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa.

**LA DOMANDA DOVRÀ ESSERE INTEGRALMENTE COMPILATA IN OGNI SUA PARTE, PENA L'ESCLUSIONE.**

**All'atto dell'attivazione della prestazione il soggetto dovrà essere iscritto come prestatore nella sezione "Prestazioni di lavoro occasionale: libretto di Famiglia" del portale INPS** al quale si accede tramite CRS o identità digitale SPID. Dopo aver effettuato l'accesso al sito INPS è necessario:

- scrivere sulla barra di ricerca la dicitura Prestazioni di lavoro occasionale: Libretto di famiglia;
- cliccare su accedi al servizio in alto a destra;
- selezionare Prestazioni di lavoro occasionale e libretto di famiglia;
- entrare nella sezione a destra Prestatori di Lavoro e inserire i dati personali richiesti.

**Gli uffici comunali sono a disposizione per il rilascio del codice PIN della CRS e il supporto nella fase di registrazione al portale INPS. Si ricorda di avere a portata di mano la propria tessera sanitaria, un numero di cellulare e un indirizzo di posta elettronica alla quale INPS invierà le comunicazioni.**

L'avvio all'attività sarà effettuato tramite chiamata telefonica. La mancata disponibilità da parte dell'interessato corrisponderà a rinuncia e l'Amministrazione Comunale provvederà a scorrere la graduatoria con esclusione dello stesso.

**5. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il pagamento sarà effettuato **direttamente dall'INPS** entro il 15mo giorno del mese successivo a quello di svolgimento della prestazione, nella modalità indicata dal prestatore sul portale INPS. Il Comune di Capo di Ponte non ha facoltà di accedere alla sezione del prestatore e non è responsabile di eventuali mancate erogazioni dovute all'errato inserimento dei dati personali.

La prestazione prevede un compenso orario pari ad € 9,00 netti.

All compenso netto si applicano i seguenti oneri a carico dell'utilizzatore:

- contribuzione INPS, nella misura del 33%;
- premio assicurativo INAIL, nella misura del 3,5%;
- oneri 1%

Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né ad assegno per il nucleo familiare. Non verrà stipulato alcun contratto di lavoro ed i soggetti percettori di lavoro accessorio non matureranno ferie, T.F.R., trasferte e straordinari.

**6. VERIFICHE**

Il Comune di Capo di Ponte si riserva di verificare la completezza e la veridicità delle dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione al bando, procedendo, in caso di dichiarazioni mendaci, a dichiarare la decadenza dal beneficio, fatte salve le conseguenze rilevabili anche sotto il profilo penale a carico del trasgressore.

**7. PARI OPPORTUNITÀ E ALTRE DISPOSIZIONI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

**8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Capo di Ponte per le finalità relative allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno trattati anche successivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate dallo svolgimento della procedura di cui al presente avviso.

**9. DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'attribuzione degli incarichi secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'attribuzione stessa.

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando, si rinvia alla normativa di riferimento nonché alle Circolari INPS n. 107 del 05/07/2017, n. 103 del 17/10/2018, n. 06 del 19/01/2023.