

Comune di PISOGLNE

Provincia di Brescia

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 3 del 08/02/2024

N. 3 Data 08/02/2024	Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 (sottosezione 3.3 PIAO 2024-2026)
-------------------------	---

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, sulla proposta di "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026", quale Sottosezione 3.3 del PIAO

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto della allegata relazione resa dal responsabile del Servizio Risorse Umane che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è compresa entro il limite della prima soglia (26,90%);

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2022 e 2023, e il bilancio di previsione 2024- 2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 22/12/2023, assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento; è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.136.241,10 e che la spesa di personale in servizio (€ 1.049.606,11) e quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente per gli anni 2024-2026 non supera l'incremento massimale annuale consentito nei termini percentuali indicati nella Tabella 2 (art. 5 D.P.C.M.), nonché il valore di soglia massimo di riferimento indicato nella Tabella 1 ("valore soglia più basso) ;
- si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013, pari a Euro 1.136.241,10;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026 del Comune di Pisogne (sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026)

raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Pisogne, lì 08 febbraio 2024

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Gian Mario Corioni

(documento firmato digitalmente)