

	<b>COMUNE DI CETO</b> PROVINCIA DI BRESCIA CAP 25040 - TEL. (0364) 434018 – FAX (0364) 434418	<b>DELIBERAZIONE          DELLA          GIUNTA          COMUNALE          N. 26          DEL: 25.03.2025</b>
---	---	---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 26 DELLA GIUNTA COMUNALE DEL 25.03.2025**

**OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CETO**

L'anno **duemilaventicinque** addi **venticinque** del mese di **marzo** alle ore **18.30** nella sala delle adunanze, presso la Residenza Municipale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco, Geom. LANZETTI MARINA, la Giunta Comunale, composta dai Signori:

LANZETTI MARINA	SINDACO	P
DUCOLI FRANCESCO	ASSESSORE – VICE SINDACO	P
MARTIN CHRISTOPHER JAMES	ASSESSORE	P

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale, **Dott. Matteo Tonsi**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, Sig.ra **Lanzetti Marina**, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI CETO

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Richiamati:**

- l'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- il D.P.R. n.62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione.

**Dato Atto che:**

- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026, adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 19 del 20/02/2024 in sede di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) 2024/26, individua tra gli Obiettivi strategici in tema di prevenzione della corruzione, l'adeguamento a cura dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) del Codice di Comportamento, in particolare, tramite l'individuazione di ulteriori doveri di comportamento e di misure di individuazione e gestione dei conflitti d'interesse rilevati dal monitoraggio del Piano, tenendo altresì conto delle Linee Guida adottate dall'Autorità nazionale Anticorruzione;
- con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche".

**Preso Atto** del Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»".

**Considerato** che, al fine di recepire le ultime disposizioni in materia, oltre agli indirizzi e direttive espressi dal RPCT, è stata quindi avviata l'attività di approntamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ceto.

**Vista** la proposta del "Codice di comportamento dei dipendenti" dell'Ente, appositamente redatta dall'Ufficio Personale, allegato alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale.

**Visti e Richiamati:**

- le disposizioni contenute nel Decreto Legge 30 aprile 2022 n.36 coordinato con Legge di conversione del 29/06/2022 n.79 in materia di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- lo schema di decreto del Presidente della Repubblica, attuativo di quanto previsto dal citato DL n. 36/2022 ed approvato dal Consiglio dei Ministri in data 2 dicembre, contenente diverse modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

**Evidenziato che:**

- nella elaborazione del Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il

Comune, individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Nella sua formulazione il Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;

- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte nuove disposizioni in materia di lavoro agile e da remoto, sull'attività formativa e disposizioni specifiche destinate ai Dirigenti ed ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici e in tema di rispetto dell'ambiente.

**Dato Atto** che lo schema di Codice è stato sottoposto a pubblica consultazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del sito istituzionale per la durata di 15 giorni, al fine di acquisire le osservazioni di chiunque ne avesse interesse.

**Ritenuto**, per tutto quanto espresso in premessa narrativa, di approvare il nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ceto", nel testo di cui all'allegato A) - accluso alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale.

**Dato Atto**, infine, che il presente "Codice di Comportamento" dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale – sottosezione dedicata.

**Visti:**

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;
- l'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 e successivamente modificato da l'art. 4, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" che all'articolo 1, comma 2, dispone che «Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001.»;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni;
- il vigente Statuto Comunale;

**Acquisito ed allegato** il prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio competente ai sensi dell'art. 49 del DLgs 18 agosto 2000, n. 267.

**Rilevato**, inoltre che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente pertanto non necessità del parere di regolarità contabile.

**Tutto Cio'** premesso;

**Con voti** unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

1. **Di Dare Atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di Approvare**, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il “Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ceto” di cui all’allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. **Di Dare Atto** che il Codice di Comportamento del Comune di Ceto verrà pubblicato, ai sensi dell’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165, sul sito istituzionale dell’ente nella home e nella sezione “Amministrazione trasparente” per tutti i cittadini, oltre che trasmesso a tutti i dipendenti.
4. **Di Disporre** la pubblicazione del presente atto di deliberazione all’albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.
5. **Di Dare Atto**, altresì, dei pareri di cui in premessa, espressi ai sensi dell’art.49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.
6. **Di Precisare** che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro 60 giorni dall’ultimo di pubblicazione all’albo pretorio on-line o, in alternativa, al Capo dello Stato entro 120 giorni.
7. **Di Dichiarare**, con separata unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000, stante l’urgenza di provvedere.

Delibera di G.C. n. 26 del 25.03.2025



## COMUNE DI CETO

PROVINCIA DI BRESCIA

CAP 25040 - TEL. (0364) 434018 – FAX (0364) 434418

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE DEL COMUNE DI CETO**

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con riferimento alla presente proposta di deliberazione, sottoposta all'esame della Giunta Comunale, ai sensi dell'art.49, comma II, del D.Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica.

Ceto, 25.03.2025

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Matteo Tonsi

Delibera di G.C. n. 26 del 25.03.2025

**APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI CETO**

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**  
**F.to Lanzetti Marina**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott. Matteo Tonsi**

---

**ADEMPIMENTI CONNESSI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo del Comune il 27.03.2025 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi sul sito web istituzionale [www.comune.ceto.bs.it](http://www.comune.ceto.bs.it) in attuazione del combinato disposto degli artt. 124 comma 2 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) ed art. 32 comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69.

Dalla Residenza Municipale, 27.03.2025.

**L'INCARICATO PER LA PUBBLICAZIONE**  
**F.to Guarinoni Maddalena**

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva trascorsi dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione (art. 134 del TUEL)

Ceto, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott. Matteo Tonsi**