

COMUNE DI CIMBERGO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO	Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo
ISTITUTO	
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Servizio Finanziario
DATA SOTTOSCRIZIONE IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO	29.12.2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29.12.2023
Periodo temporale di vigenza		2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FPS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate 2022 b) L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000; c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi di cui alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.03.1999 d) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi di cui alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 31.03.1999 e) Indennità neve e oraria f) Indennità per disponibilità g) Progressioni
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - NO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – SI Delibera Giunta Comunale n. 8 del 20.02.2019
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 NO		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO		
Eventuali osservazioni		=====

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto anno 2023

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo 2023 sottoscritto fra organizzazioni sindacali, rappresentanti dei lavoratori e delegato dall'Amministrazione e alla presente allegato quale parte integrante e sostanziale, viene in sostanza ripreso quanto previsto nelle precedenti contrattazioni.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili per l'anno 2023 ammontano ad euro 28.598,08 di cui 26.277,52 utilizzate come illustrato nel prospetto che segue, le rimanenti somme (2.320,56) non hanno destinazione specifica.

Le economie potranno entrare a far parte delle del fondo da utilizzare l'anno successivo.

ISTITUTI FINANZIATI	2023
Indennità di comparto	978,00
Progressioni orizzontali ante 2023	9.227,06
Posizione Organizzativa	13.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 16 del presente contratto integrativo	1.000,00
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 21 del contratto integrativo	2.072,46
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, art. 13 del presente contratto	0,00
Somme disponibili	2.320,56

Destinazione risorse fondo 2023:

Totale 26.277,52

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

- Le somme del fondo anno 2023 non sono superiori:
 - o a quelle del fondo 2016 (22.380,49)
 - o a quelle del fondo 2022 (22.380,49)

come evidenziato nel seguente prospetto

TOTALE GENERALE FONDO 2023	(+)	28.598,08
risorse stabili + variabili 2023 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	(-)	6.217,59
risorse 2023 per posizioni organizzative incluse nel fondo 13,000,00		
TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	(=)	22.380,49
TOTALE FONDO 2016 - costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 - prot. n. 42222 del 28/11/2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)	(=)	22.380,49

- il prospetto analitico delle spese di personale previste nel bilancio 2023 (art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006 e art.76 L.133/2008) non supera il limite del 50% delle spese correnti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

- Nonostante non sia stato adottato il piano delle performance i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale a scadenza semestrale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

Nel fondo 2023 non sono previste progressioni orizzontali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

- Nonostante non sia stato adottato il piano delle performance i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale a scadenza mensile

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

ANNO 2023

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.883,59
Risorse variabili	13.714,49
Residui anni precedenti	0,00
TOTALE	28.598,08
SOMME ESCLUSE DAL FONDO	6.217,59
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE 2016	22.380,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.883,59.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl /Ccrl/Ccpl con carattere di certezza e stabilità come indicati anche nella Tab. 15 Conto annuale del personale**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2003, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€.	12.026,34
Una tantum 2004 dello 0,62% del monte salari del 2001 (€ 75.919,52) arretrato 2003 (art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004)	€.	470,70
Una tantum 2004 dello 0,50%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell'annualità 2003 (art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004)	€.	379,60
Una tantum 2004 dello 0,20%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell'annualità 2003	€.	151,84
Art.4 c.1 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dall'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003 esclusa dirigenza	€.	410,20
Art.4 c. 4 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. incrementano dal 1° gennaio 2006 le risorse variabili in aggiunta allo 0,50% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa	€.	246,11

Art. 8 c.2 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008,, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005 esclusa dirigenza (77.300,66)	€	463,80
Art. 8 c. 3 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. incrementano dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008 le risorse decentrate di cui all'art.31 comma 3 CCNL 22.1.2004, in aggiunta allo 0,60% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa personale/entrate correnti, è compreso fra il 25% e il 32% b) fino allo 0,90% qualora il rapporto tra spesa personale/entrate correnti sia inferiore al 25%	€	231,90
Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 3 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€	249,60
un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 3 dipendenti);	€	253,50

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuno

Sezione II – Risorse variabili stanziare dall'Amministrazione

Le somme stanziare dall'Amministrazione per l'annualità 2023 ammonta ad euro 8.000,00 (deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 14.11.2023).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state fatte decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2023 è così composto:

ANNO 2023

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.883,59
Risorse variabili	13.714,49
TOTALE	28.598,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In questa sezione vengono dettagliate le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 10.288,26 relative a :

Descrizione	IMPORTO
Indennità di comparto	978,00
Progressioni orizzontali anni 2022 e precedenti	9.227,06
TOTALE	10.205,06

Le suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrato

Vengono regolate dal presente contratto seguenti somme:

- anno 2023 €. 3.072,46

- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	972,46
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	-
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	1.000,00
produttività/performance individuale recupero evazione tributaria	€	1.100,00

Sezione III - Destinazioni Posizione Organizzativa

Le risorse rimanenti sia della parte stabile che variabile finanziano la Posizione Organizzativa per euro 13.000,00

Questo il quadro finale riassuntivo dell'utilizzo del fondo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	978,00
- progressioni orizzontali storiche	€	9.227,06
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	13.000,00
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€	23.205,06

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	972,46
---	---	--------

- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 1.000,00	
produttività/performance individuale recupero evazione tributaria	€ 1.100,00	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 3.072,46

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ 2.320,56	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ 2.320,56

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 23.205,06	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 3.072,46	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 2.320,56	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		28.598,08

Somme ancora da regolare

Come risulta dal precedente prospetto sono ancora da destinare somme pari ad euro 2.320,56.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce attualmente non presente.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.883,59, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali 2022 e precedenti), ammontano a € 10.205,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, il residuo a disposizione è di € 4.678,53;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato rispettato il criterio di selettività in merito alla progressione orizzontale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

TOTALE GENERALE FONDO 2023	(+)	28.598,08
risorse stabili + variabili 2023 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	(-)	6.217,59
TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	(=)	22.380,49
TOTALE FONDO 2016 - costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 - prot. n. 42222 del 28/11/2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)	(=)	22.380,49
TOTALE FONDO 2022 - costituito con determinazione dirigenziale n. 624 del 02/08/2016 e certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 31/2016 - prot. n. 42222 del 28/11/2016 (al netto delle risorse variabili escluse dal limite del Fondo)	(=)	22.380,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli del bilancio 2022:

- 10120105 (progressioni e comparto);
- 10130110 (progressioni e comparto);
- 10180101 (fondo);

il tutto come stabilito ed impegnato con determinazione del responsabile del servizio n. 148 del 20-12-2023

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo costituito nell'anno 2023 risulta osservato rispetto a quanto prefissato e rispetto all'anno 2016 e 2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo risulta impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2023:

- 1.** somme ancora da liquidare per euro 3.072,46 + irap ed oneri riflessi:
 - 10180101 (fondo);
 - 10180701 (irap)
 - 10180105 (oneri riflessi)

- 2.** somme già liquidate con gli stipendi 2023 in quanto finanziano progressioni e indennità di comparto e PO (23.205,06):
 - 10120105
 - 10130110
 - 10120701
 - 10130702

- 3.** Somme disponibili euro 2.320,56 - non impegnate a bilancio

Cimbergo, lì 29.12.2023

Il Responsabile del Servizio

Bella Giacomo