

COMUNE DI CIMBERGO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO	Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo
ISTITUTO	
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Servizio Finanziario
DATA SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO	27.12.2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27.12.2019
Periodo temporale di vigenza		2019-2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Germano Pezzoni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FPS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate 2020 b) L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000; c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi di cui alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.03.1999 d) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi di cui alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 31.03.1999 e) Indennità neve e oraria f) Indennità per disponibilità g) Progressioni
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - NO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – SI Delibera Giunta Comunale n. 5 del 21.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 NO
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO
=====		
=		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto anno 2020

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo 2020 è il prosieguo dell'accordo 2019-2020 sottoscritto fra organizzazioni sindacali, rappresentanti dei lavoratori e delegato dall'Amministrazione alla presente allegato quale parte integrante e sostanziale.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo viene rispettato quanto stabilito nella precedente contrattazione di cui si allega copia

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- indennità di comparto - euro 1.404,96;
- progressioni orizzontali concesse negli anni pregressi al personale in servizio – euro 11.622,75
- indennità di rischio - euro 360,00;
- Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 10 del contratto integrativo 2020 – euro 3.773,10;
- Risorse destinate a specifiche responsabilità – euro 2.300,00;
- Risorse destinate ad incentivare la produttività e a migliorare i servizi – euro 2.919,68;
- Eventuali economie dei punti precedenti risultanti in sede di liquidazione dei compensi sopra descritti dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999 – euro 0,00.

Si porta a conoscenza che dal 2018 nel conteggio delle risorse da destinare alle progressioni devono essere inseriti nel conteggio del fondo 2018 anche i differenziali attinenti le progressioni.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

- Le somme indicate nel fondo 22.380,49 (euro 23.032,41 – 651,92 differenziale 2018 = 22.380,49) non sono superiori:
 - o a quelle del fondo 2010 (euro 22.992,40);
 - o a quelle del 2014 (euro 22.653,36)
 - o a quelle del 2019 (euro 22.380,49)

e non sono mai state incrementate; inoltre non c'è stata nessuna cessazione nell'anno precedente.

FONDO ANNI 2010-2019		
ANNO DI RIFERIMENTO	IMPORTO FONDO	ATTO DI APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
2010	22.992,40	delibera GC n. 40 del 24.07.2010
2011	22.409,20	delibera GC n. 13 del 19.05.2012
2012	22.704,39	delibera GC n. 23 del 09.02.2013
2013	22.653,36	Delibera GC n. 24 del 15.05.2014
2014	22.653,36	Delibera GC n. 25 del 15.05.2014
2015	22.653,36	Delibera GC n. 26 del 19.05.2016
2016	22.380,49	Delibera di GC n. 23 del 04.05.2017
2017	22.380,49	Delibera di GC n. 11 del 15.02.2018
2018	22.380,49	Delibera di GC n. 20 del 22.05.2019
2019	22.380,49	Delibera di GC n. 26 del 31.07.2020

Rif. Normativi art.9 comma 2bis D.L.78/2010 convertito nella legge n.122/2010 blocco del salario accessorio “ per il triennio 2011-2013 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art.1, comma 2 del D.Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2015, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

- Viene rispettato quanto previsto dal CCNL 21.05.2018;
- il prospetto analitico delle spese di personale previste in bilancio 2020 (art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006 e art.76 L.133/2008) non supera il limite del 50% delle spese correnti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le

norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

- Nonostante non sia stato adottato il piano delle performance i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale a scadenza semestrale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

Non sono previste progressioni orizzontali nel 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

- Nonostante non sia stato adottato il piano delle performance i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale a scadenza mensile

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.380,49
Risorse variabili	8.000,00
Residui anni precedenti	0,00
TOTALE	22.380,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.380,49

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl /Ccril/Ccpl con carattere di certezza e stabilità come indicati anche nella Tab. 15 Conto annuale del personale

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2003, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€.	12.026,34
Una tantum 2004 dello 0,62% del monte salari del 2001 (€ 75.919,52) arretrato 2003 (art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004)	€.	470,70
Una tantum 2004 dello 0,50%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell’annualità 2003 (art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004)	€.	379,60
Una tantum 2004 dello 0,20%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell’annualità 2003	€.	151,84
Art.4 c.1 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dall’anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all’art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell’anno 2003 esclusa dirigenza	€.	410,20
Art.4 c. 4 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. incrementano dal 1° gennaio 2006 le risorse variabili in aggiunta allo 0,50% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa	€.	246,11
Art. 8 c.2 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, dal 31 dicembre 2007 e a valere per l’anno 2008,, incrementano le risorse decentrate di cui all’art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell’anno 2005 esclusa dirigenza (77.300,66)	€	463,80

Art. 8 c. 3 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. incrementano dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008 le risorse decentrate di cui all'art.31 comma 3 CCNL 22.1.2004, in aggiunta allo 0,60% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa personale/entrate correnti, è compreso fra il 25% e il 32% b) fino allo 0,90% qualora il rapporto tra spesa personale/entrate correnti sia inferiore al 25%	€ 231,90
---	----------

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Nessuno

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili fanno riferimento:

- o art. 15 comma 5 CCNL – nuovi incarichi/mansioni o riorganizzazioni ammontante ad euro 8.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state fatte decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo sottoposto a certificazione è così composto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.380,49
Risorse variabili	8.000,00
Residui anni precedenti	0,00
TOTALE	22.380,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In questa sezione vengono dettagliate le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 13.027,71 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.404,96
Progressioni orizzontali	11.622,75
TOTALE	13.027,71

Le suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrato

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.352,78 relative a

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	360,00
risorse destinate ad incentivare la produttività e a migliorare i servizi (art. 9 del presente contratto)	2.919,68
Indennità neve e orario (art. 10 contratto integrativo)	3.773,10
Specifiche responsabilità - art. 14 e 15 del contratto integrativo	2.300,00
TOTALE	9.352,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	9.352,78
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	9.352,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.380,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 13.027,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, il residuo a disposizione è di € 1.352,78;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

casistica non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	anno 2015	anno 2016	anno 2017	anno 2018	anno 2019	anno 2020
Risorse stabili	14.380,49	14.380,49	14.380,49	14.380,49	14.380,49	14.380,49
Risorse variabili	8.272,87	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Residui anni precedenti	-	-	-	-	-	-
Totale	22.653,36	22.380,49	22.380,49	22.380,49	22.380,49	22.380,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli del bilancio 2020:

- 10120105 (progressioni e comparto)
- 10130110 (progressioni e comparto);
- 10180101 (fondo);
- 10810101 (progressioni e comparto);

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo costituito nell'anno 2020 risulta osservato rispetto a quanto prefissato e rispetto all'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2020:

- 10120105 (progressioni e comparto)
- 10130110 (progressioni e comparto);
- 10180101 (fondo);

- 10810101 (progressioni e comparto);
- 10120701 (irap)
- 10130702 (irap)
- 10180701 (irap)
- 10810704 (irap)

Cimbergo, li 29.09.2021

Il Segretario Comunale

Dott. Paolo Scelli
Documento firmato digitalmente